

INFORMA

DIVERSIDADE DE GÉNERO NAS EMPRESAS EM PORTUGAL

Março 2022



dun & bradstreet
WORLDWIDE NETWORK

cesce

Environmental

Social

Governance



OS DESAFIOS DAS EMPRESAS

As Nações Unidas atribuíram às empresas um papel fundamental no esforço global para se atingir os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável previstos na sua Agenda 2030. Às empresas é exigido o compromisso de incorporarem estes objetivos nas suas políticas de sustentabilidade nas vertentes Social, Económica e Ambiental.

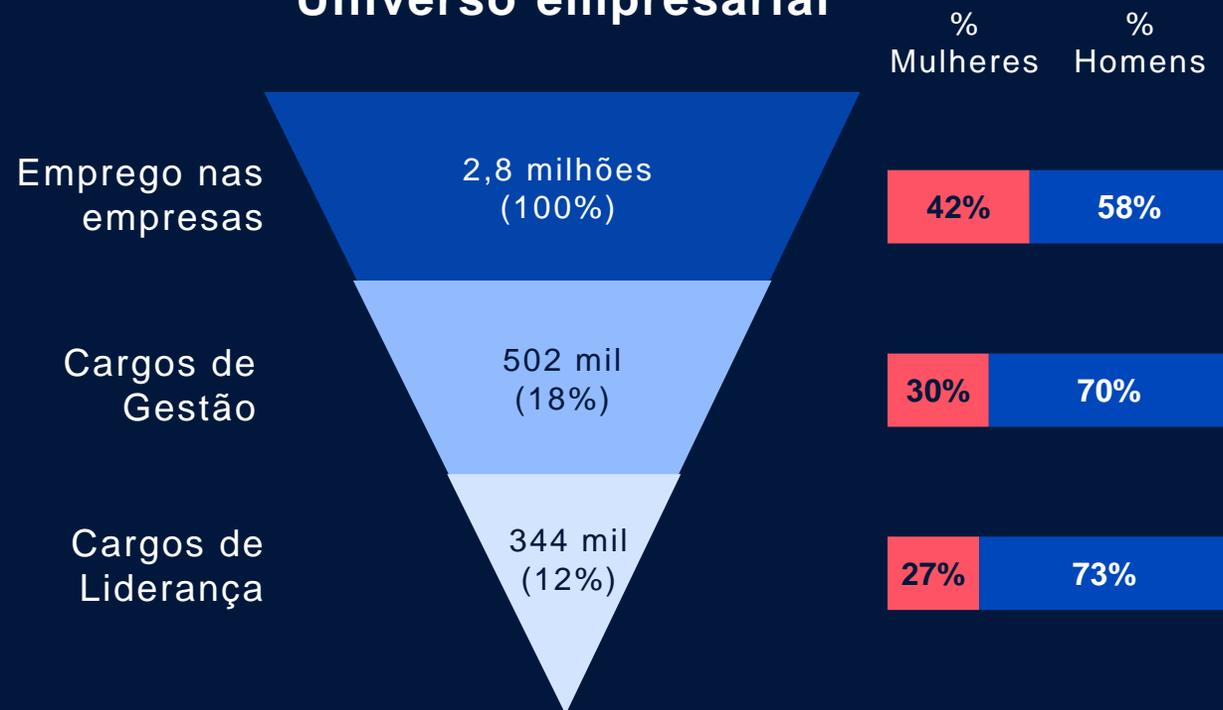
Através do conhecimento empresarial que desenvolve continuamente, a Informa D&B quer contribuir para a concretização desta Agenda, com indicadores que mostram como as empresas estão a assimilar estes desafios através das suas práticas nas diversas áreas da sustentabilidade. Desta forma, será mais fácil acompanhar esta transformação, encorajando as empresas a um maior compromisso com a mudança que se pretende. É neste contexto que a Informa D&B produziu o estudo 'A Diversidade de Género nas Empresas em Portugal', um dos objetivos identificados pelas Nações Unidas.

Em Portugal, apesar de não existirem grandes diferenças de género na população ativa, a representação feminina em cargos de gestão, direção e liderança nas empresas têm evoluído muito lentamente nos últimos anos, estando ainda muito longe de atingir a paridade.

ÍNDICE

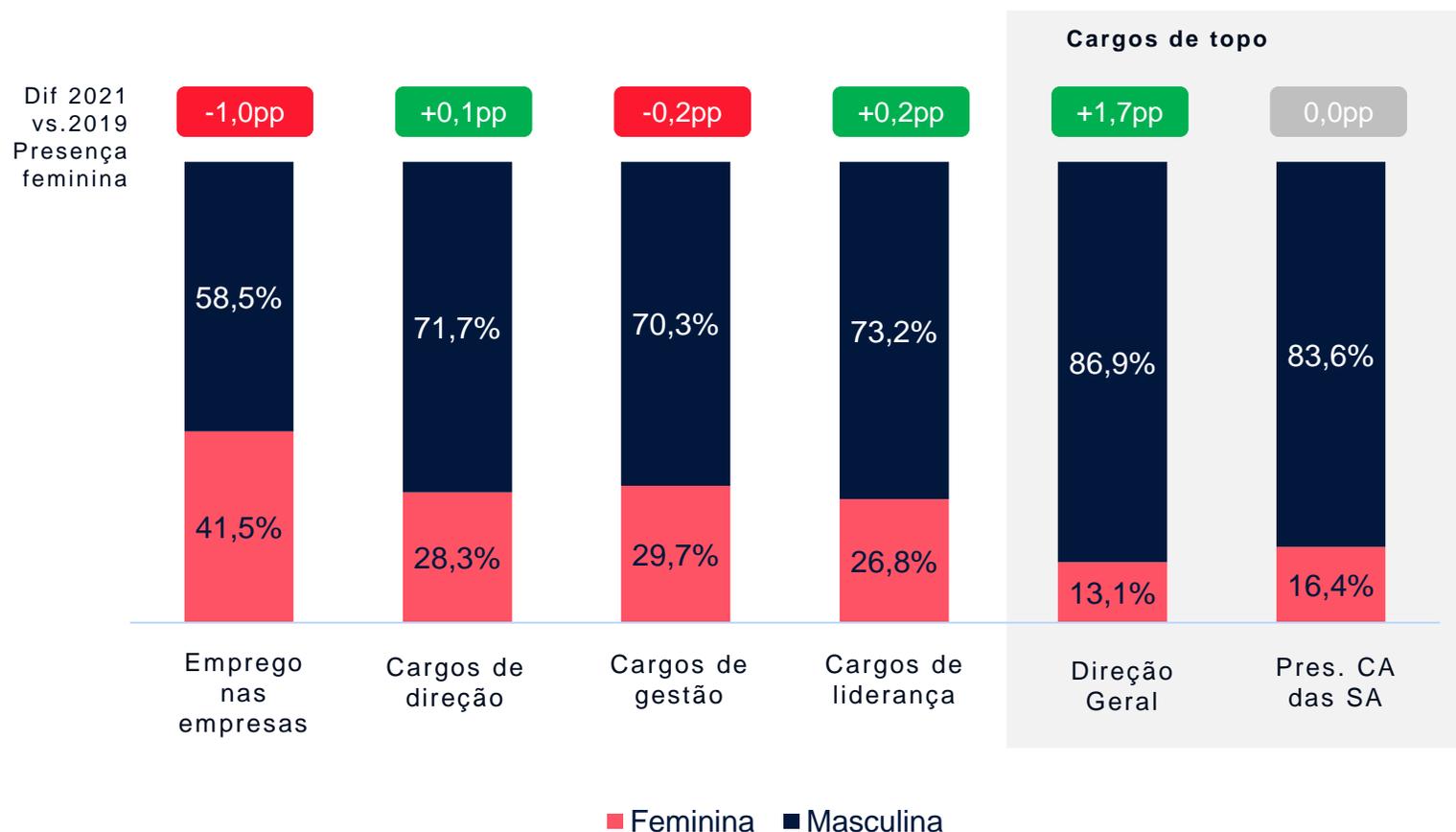
1. Diversidade de género nas empresas em Portugal
2. Diversidade de género nos setores de atividade
3. Evolução e diversidade de género nos cargos de direção
4. Diversidade de género por dimensão e equipas de gestão
5. Diversidade de género por antiguidade
6. Diversidade de género e o Empreendedorismo
7. Definições e universo

Universo empresarial



Diversidade de género nas empresas em Portugal

cargos por género e evolução da presença feminina



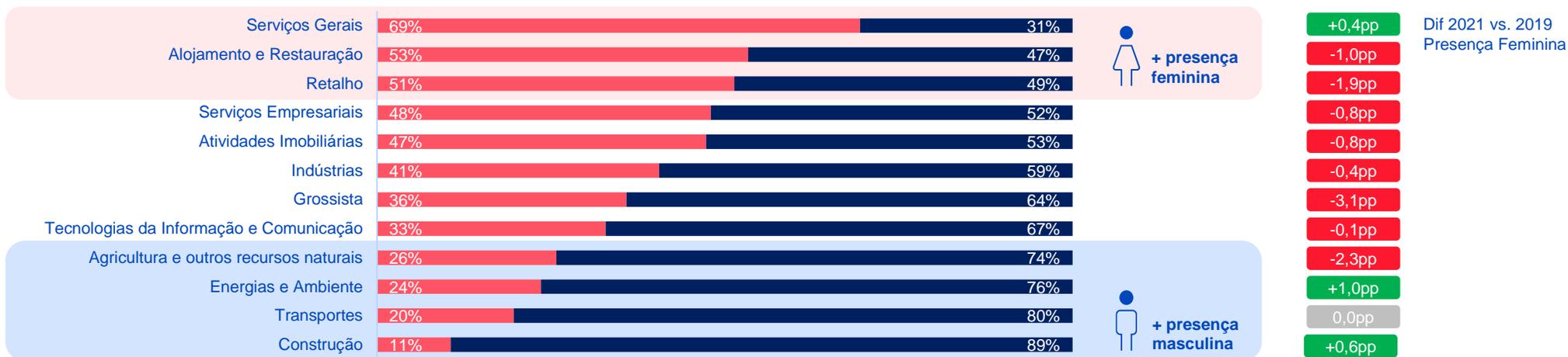
Empresas cotadas

% dos cargos femininos nos conselhos de administração

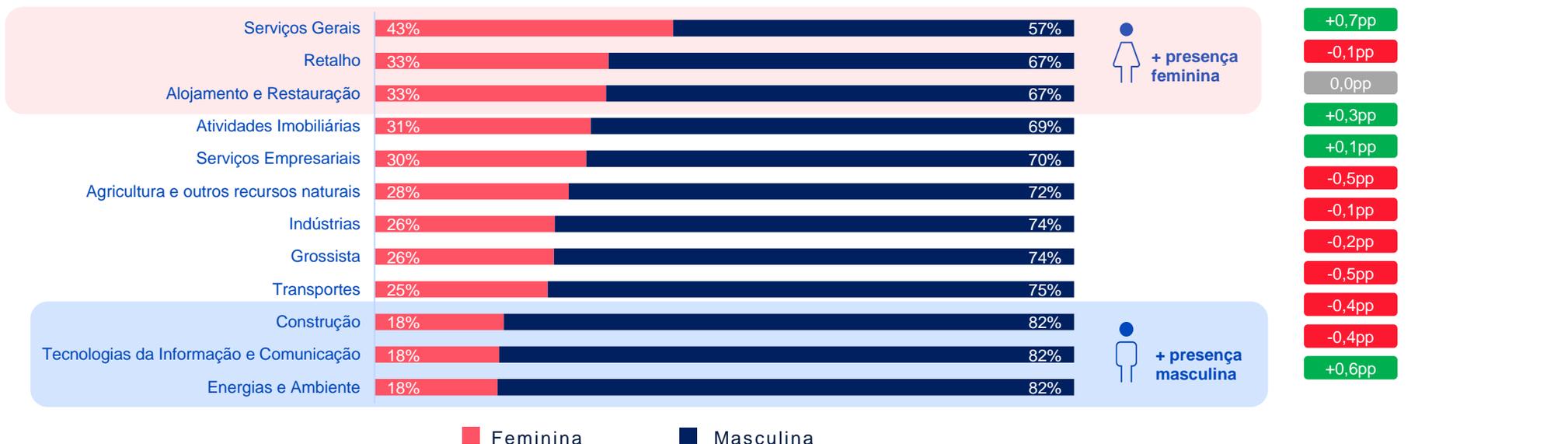


Diversidade de género nos setores de atividade

Emprego nas empresas



Cargos de gestão

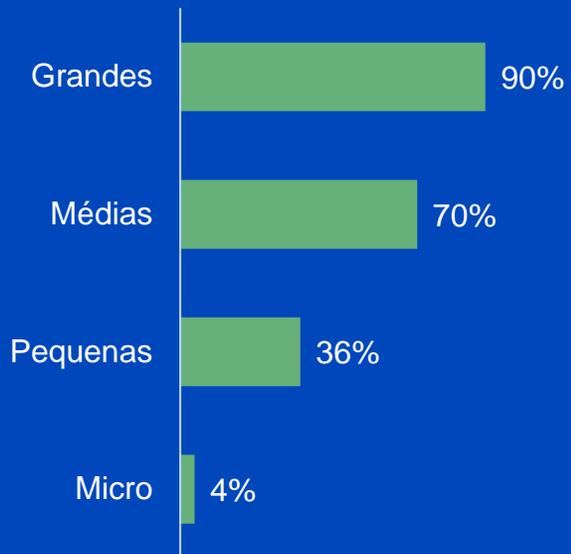


■ Feminina ■ Masculina

Evolução e diversidade de gênero

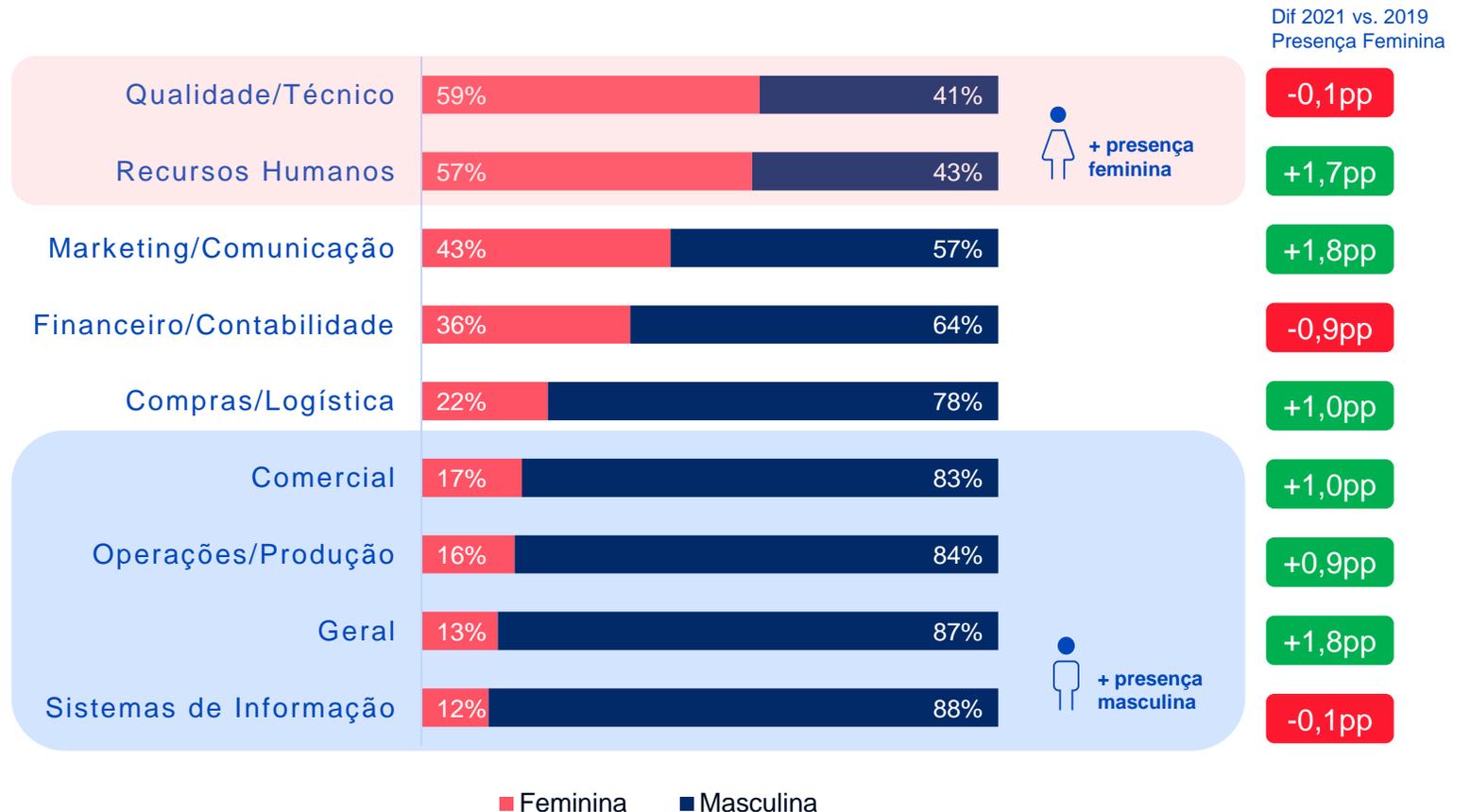
Nos cargos de direção

% de empresas com cargos de direção



 **49 mil**
cargos de direção

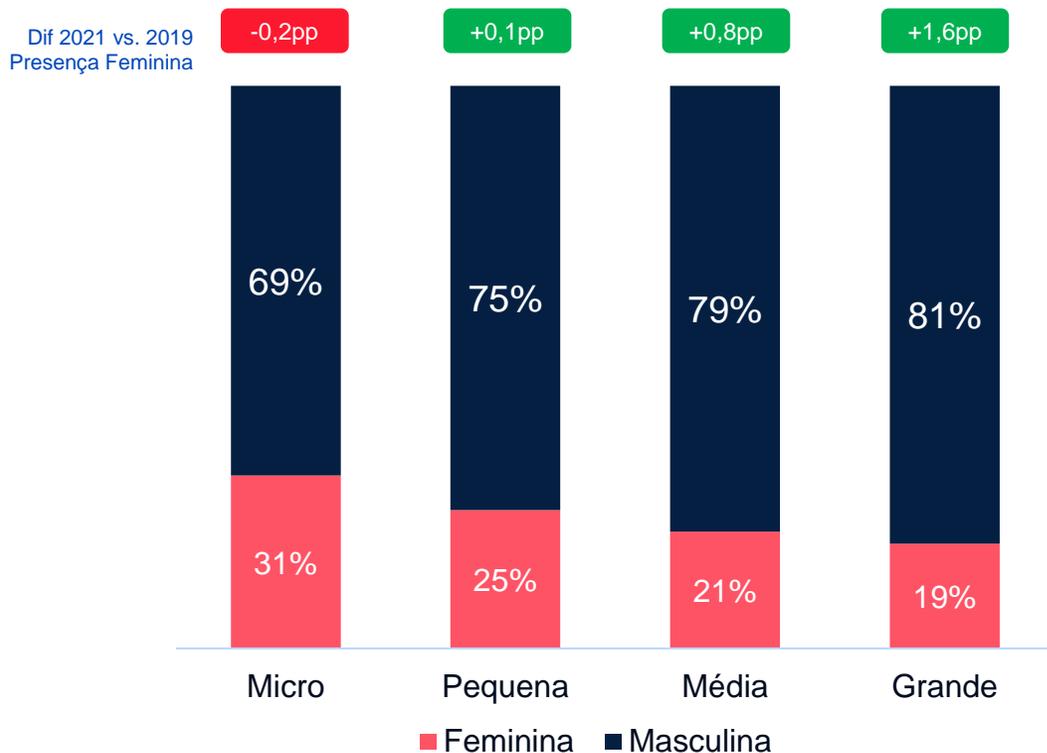
cargos de direção por gênero nas empresas



Diversidade de género

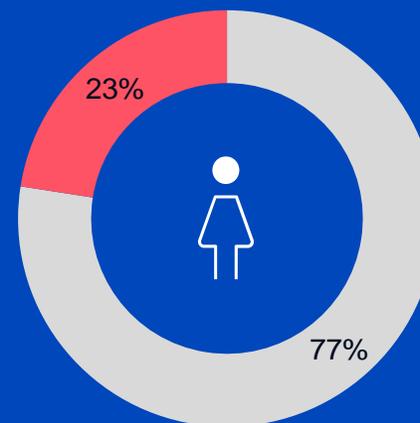
por dimensão das empresas e em equipas de gestão

cargos de gestão por género e dimensão da empresa

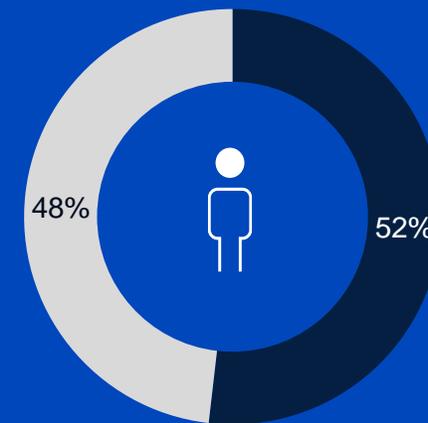


Tipo de equipas de Gestão¹

Empresas com liderança feminina



Empresas com liderança masculina



■ Exclusivamente feminina

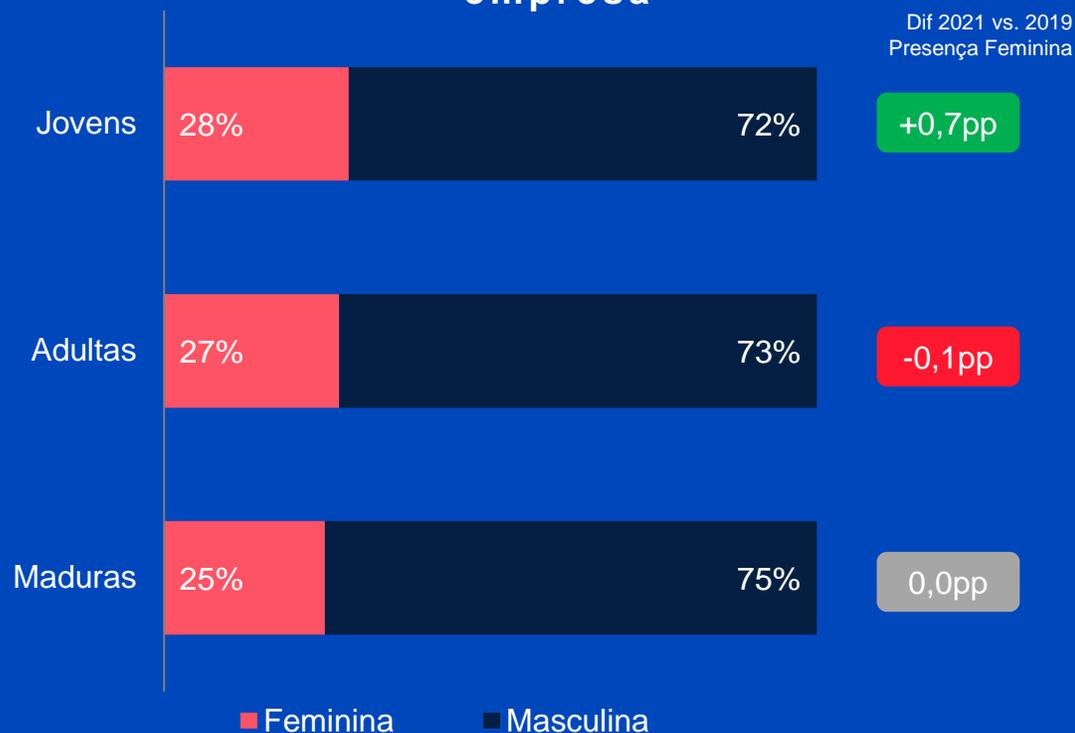
■ Mista

■ Exclusivamente masculina

1: Empresas com 2 ou mais gestores

Diversidade de gênero

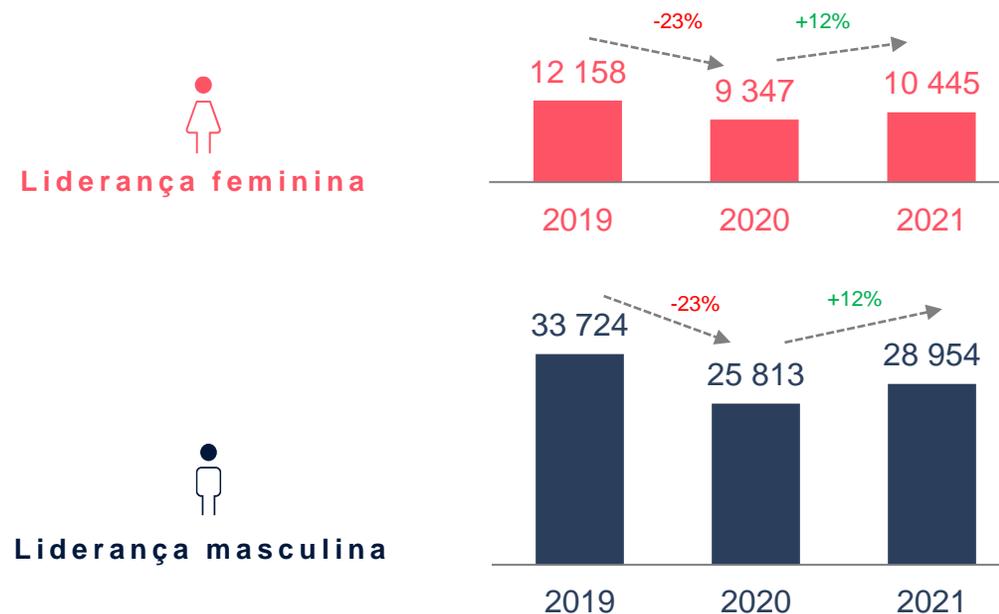
cargos de liderança por antiguidade da empresa



Por antiguidade e empreendedorismo

Empreendedorismo

Evolução das empresas constituídas



Diversidade de género nas empresas em Portugal

Universo e definições

Fonte: Análise Informa D&B.
Período de análise: 2015-2021.

Universo: Empresas ativas públicas ou privadas com pelo menos 1 gestor ou diretor executivo a 31 Dez 2021.

Cargos de Liderança: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente).

Cargos de gestão: Órgãos sociais (órgãos de gestão, administração e gerência).

Cargos de direção: Cargos de direção executiva (diretores de 1ª linha).

Cargos de topo: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente) ou de diretor geral.

Nascimentos de empresas: Entidades constituídas no período considerado, com publicação de constituição no portal de atos societários do Ministério da Justiça.



INFORMA

SERVIÇO DE APOIO
AO CLIENTE

apoio@informadb.pt

(+351) 808 29 30 29

dun&bradstreet
WORLDWIDE NETWORK

cesce