

A silver briefcase is positioned in the background, and a pair of blue high-heeled shoes is in the foreground. The background is a dark blue gradient.

# ESTUDO INFORMA D&B

Gestão e Liderança Feminina em Portugal  
3ª Edição, **Fevereiro 2013**

INFORMA



# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Portugal tem uma população activa de 5,5 milhões, dos quais 47% são mulheres. O objectivo deste estudo foi saber como se reflecte na liderança de todas as empresas portuguesas activas esta relação absoluta entre os géneros.

Nos três anos consecutivos em que a Informa D&B procedeu a esta análise, verificou-se um **encolhimento do universo de análise**, devido à crise económica. Há menos 5,5% de empresas a operar em Portugal e menos 8,5 % de funções de gestão e direcção.

**De 2010 para 2012 a presença feminina na gestão e liderança aumentou um ponto percentual.**

| Universo de análise | Empresas | Funções gestão/direcção | Mulheres | % Mulheres |
|---------------------|----------|-------------------------|----------|------------|
| 2012                | 411 297  | 953 561                 | 296 263  | 31,1%      |
| 2011                | 429 148  | 1 010 892               | 307 820  | 30,5%      |
| 2010                | 435 300  | 1 042 113               | 313 608  | 30,1%      |
| Var. 2012 / 2010    | -5,5%    | -8,5%                   | -5,5%    | +1 p.p.    |

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

## Aspectos estudados

- Participação **masculina** e **feminina** na **gestão** e **direcção das empresas**
- Composição da equipa de gestão (mista, feminina ou masculina)
- Relação entre a participação feminina na gestão e as seguintes características das empresas:
  - **antiguidade**,
  - **dimensão**,
  - **sector** de actividade,
  - **região** económica,
  - **natureza** jurídica.
- Presença **feminina** em cargos de **direcção executiva**



## Conceitos

Considera-se **gestão feminina** a presença de mulheres em funções de gestão e direcção das empresas. Representa-se em número absoluto ou em percentagem.

Considera-se **liderança feminina** a ocupação por uma mulher da função de primeiro gestor. Representa-se em número absoluto ou em percentagem.

# SUMÁRIO EXECUTIVO

As mulheres ocupam **31,1%** das **funções de gestão e direcção** e lideram **26,8%** das empresas portuguesas.

As variações relativamente a 2010 e 2011 são invariavelmente positivas, em todos os aspectos analisados. O processo de feminização da gestão avança, de resto, **mais depressa em cada ano** que passa, uma vez que o aumento da participação feminina na gestão e liderança em 2012 foi superior ao aumento registado em 2011.



É nas empresas **jovens (com menos de cinco anos)** que a **presença feminina na gestão e liderança é maior** e é nas **grandes empresas** que a mesma presença é menor.



Há uma relação directa entre a **participação** feminina na gestão e a **liderança** feminina: quanto maior é a participação na gestão, maior é a liderança feminina.



A **mudança nos últimos dois anos** aponta claramente no sentido do equilíbrio de género, em todos os aspectos. O processo é seguramente irreversível, mas é impossível determinar se o equilíbrio se alcançará numa só década ou mais...

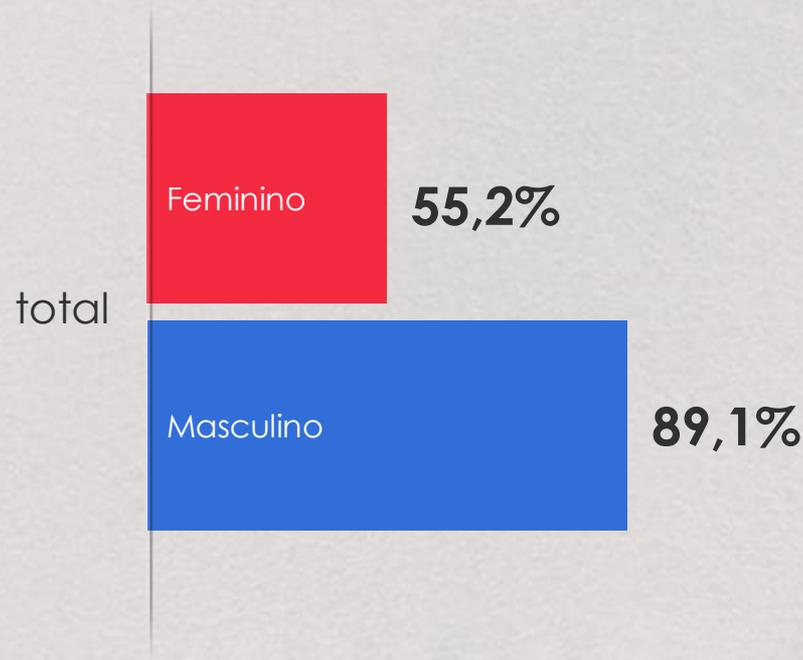
# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Participação de homens e mulheres na gestão e direcção das empresas

Empresas (%) - pelo menos um gestor/director de um sexo

Enquanto em **89%** das empresas há homens **na gestão**, só em **55%** há **mulheres**.

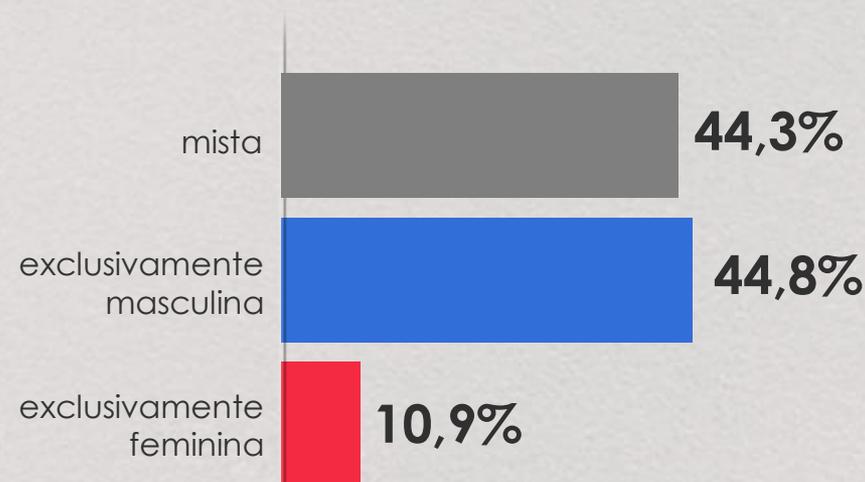
Este é talvez o indicador de maior desequilíbrio: quando 47% dos trabalhadores são mulheres, não deveria haver uma **representação feminina na gestão equivalente** ou, pelo menos, mais próxima da masculina?



# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Equipa de gestão: mista ou só masculina ou só feminina

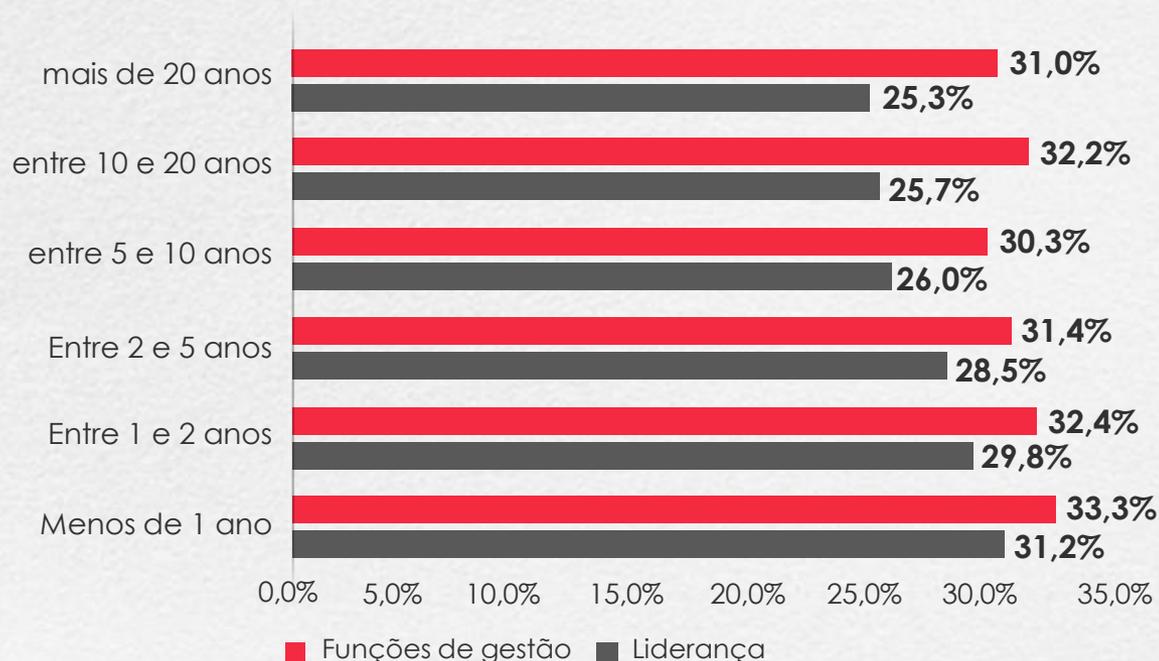
- A percentagem de empresas com gestão exclusivamente feminina aumentou em dois anos de 9,5% para 11%; foi a alteração mais significativa do período. Este aumento não é alheio ao fenómeno de constituição de empresas com um só proprietário (46% do total de constituições).
- Baixou, conseqüentemente, a percentagem de empresas com gestão mista, e com gestão exclusivamente masculina.



Nas **182 038** empresas de gestão mista, **43,3% das funções de gestão e direcção são desempenhadas por mulheres**, e **36,1% são lideradas por mulheres**.

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Relação entre a participação feminina na gestão e a **antiguidade da empresa**



Nas **empresas mais jovens**, a **participação feminina é mais frequente** e a percentagem de mulheres na gestão e liderança é mais elevada do que a média.

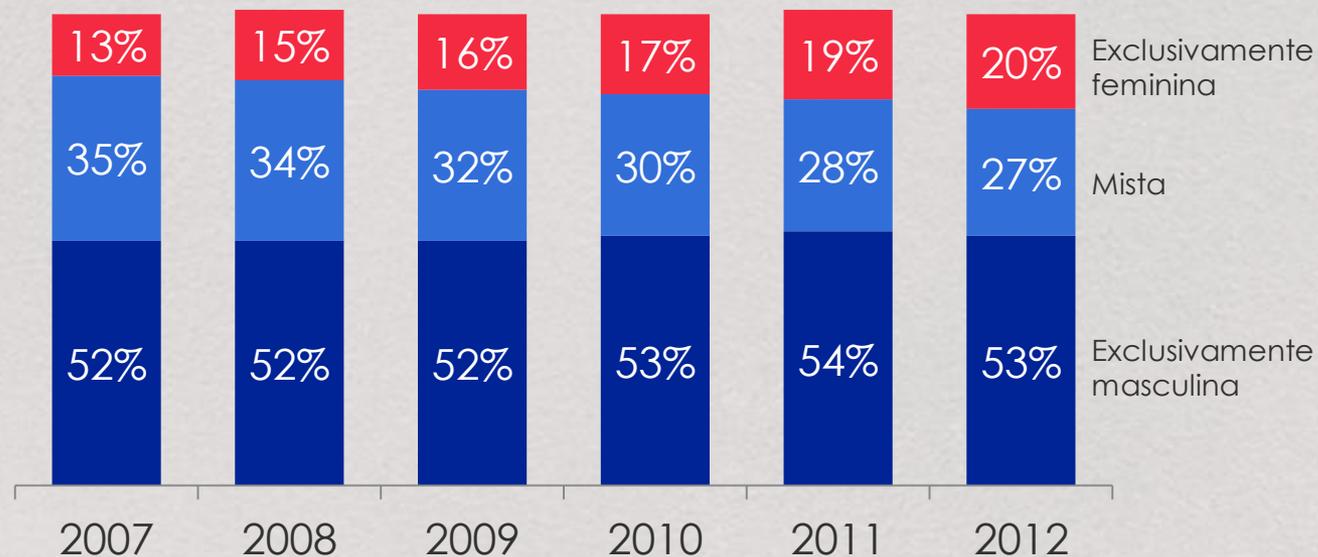


Este **indicador é o mais demonstrativo do avanço** da participação feminina na gestão.

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Relação entre a participação feminina na gestão e a **antiguidade da empresa**

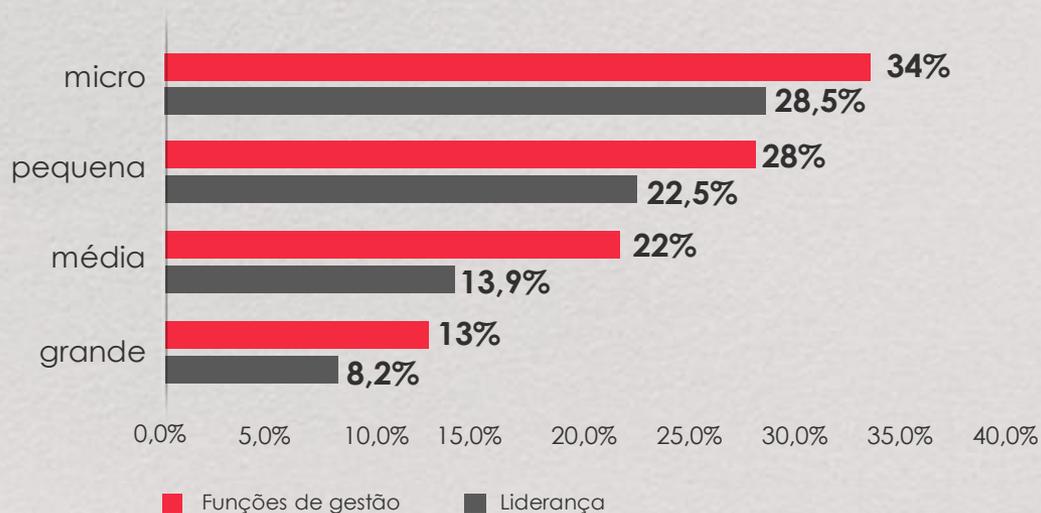
## Os géneros da gestão no ano de constituição



Entre 2007 e 2012, a constituição de empresas com gestão exclusivamente feminina passou de **13% para 20%**! O aumento da iniciativa empresarial feminina é um indicador claro de um crescente **envolvimento proactivo das mulheres no mundo da gestão empresarial.**

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Relação entre a participação feminina na gestão e a **dimensão da empresa**



A **participação feminina na gestão/direcção** das empresas diminui à medida que **aumenta a dimensão da empresa**.

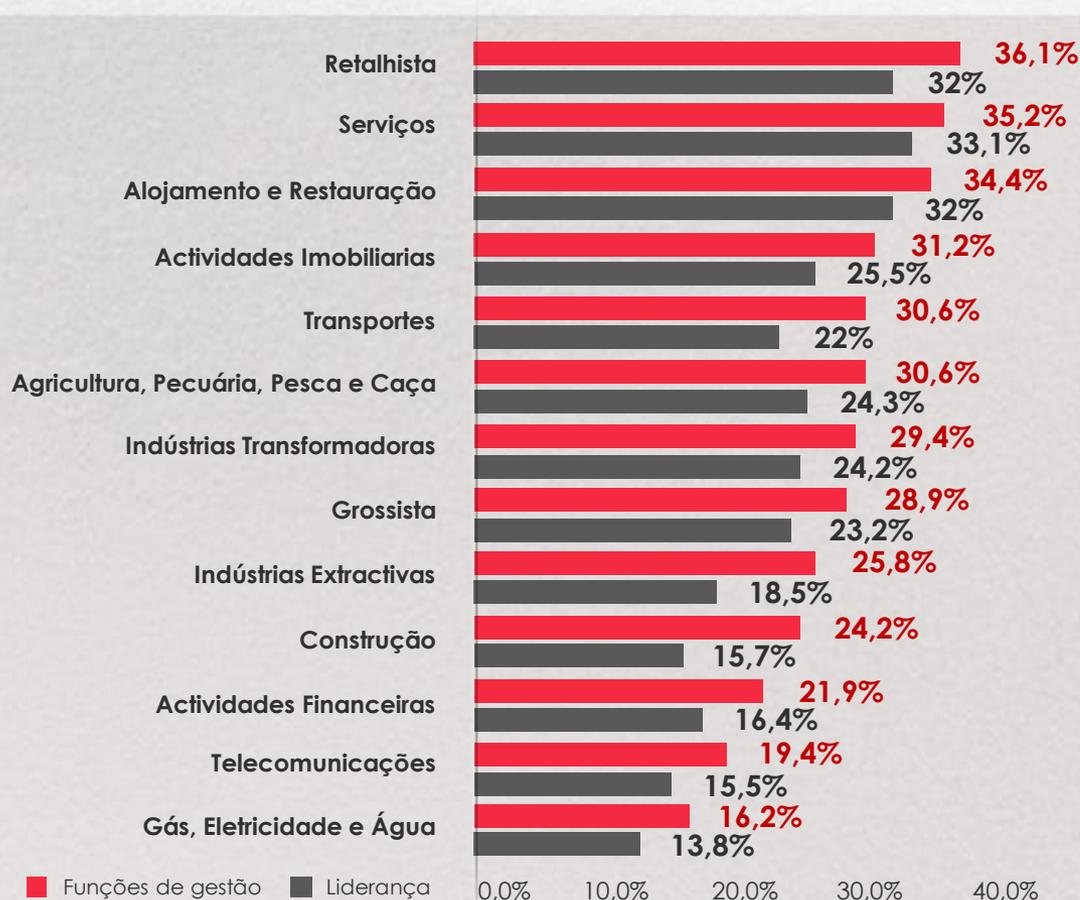
A participação feminina é portanto maior nas **microempresas (34%)**, único caso em que a percentagem é superior à média.

É nas grandes empresas que se regista a mais reduzida percentagem de liderança feminina: apenas 8% das grandes empresas são lideradas por mulheres.



# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

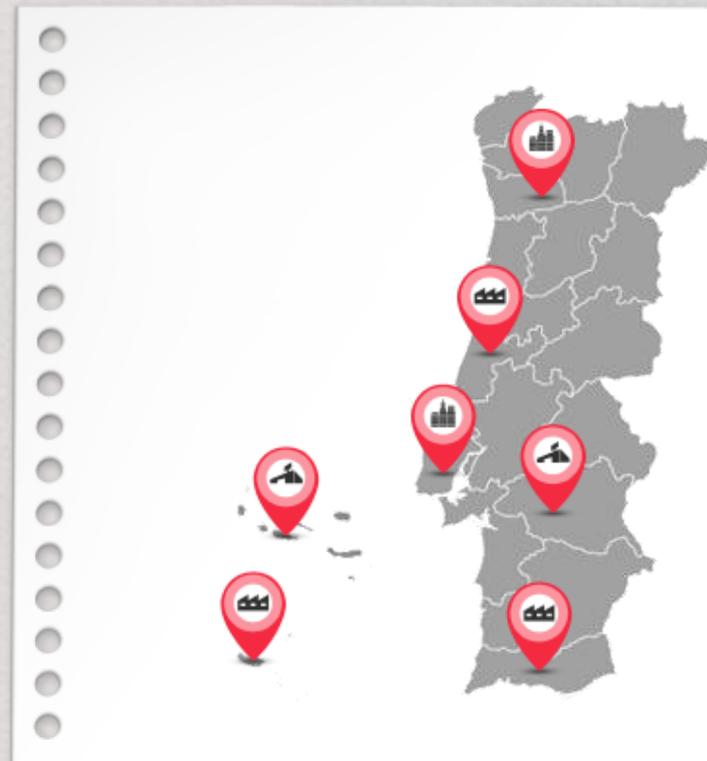
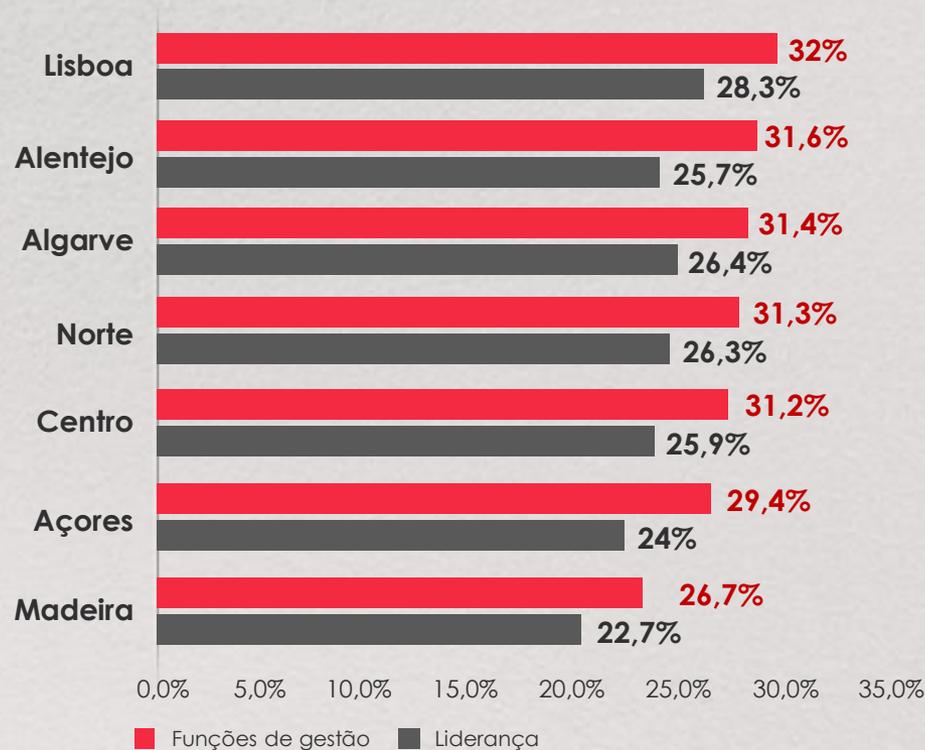
Relação entre a participação feminina na gestão e o **sector de actividade**



Os sectores do **Retailo, Serviços e Alojamento, e Restauração registam a maior participação feminina**, com valores **acima da média**. Todos os outros sectores registam percentagens abaixo da média, e em dois a participação feminina na gestão e liderança fica abaixo dos 20%.

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

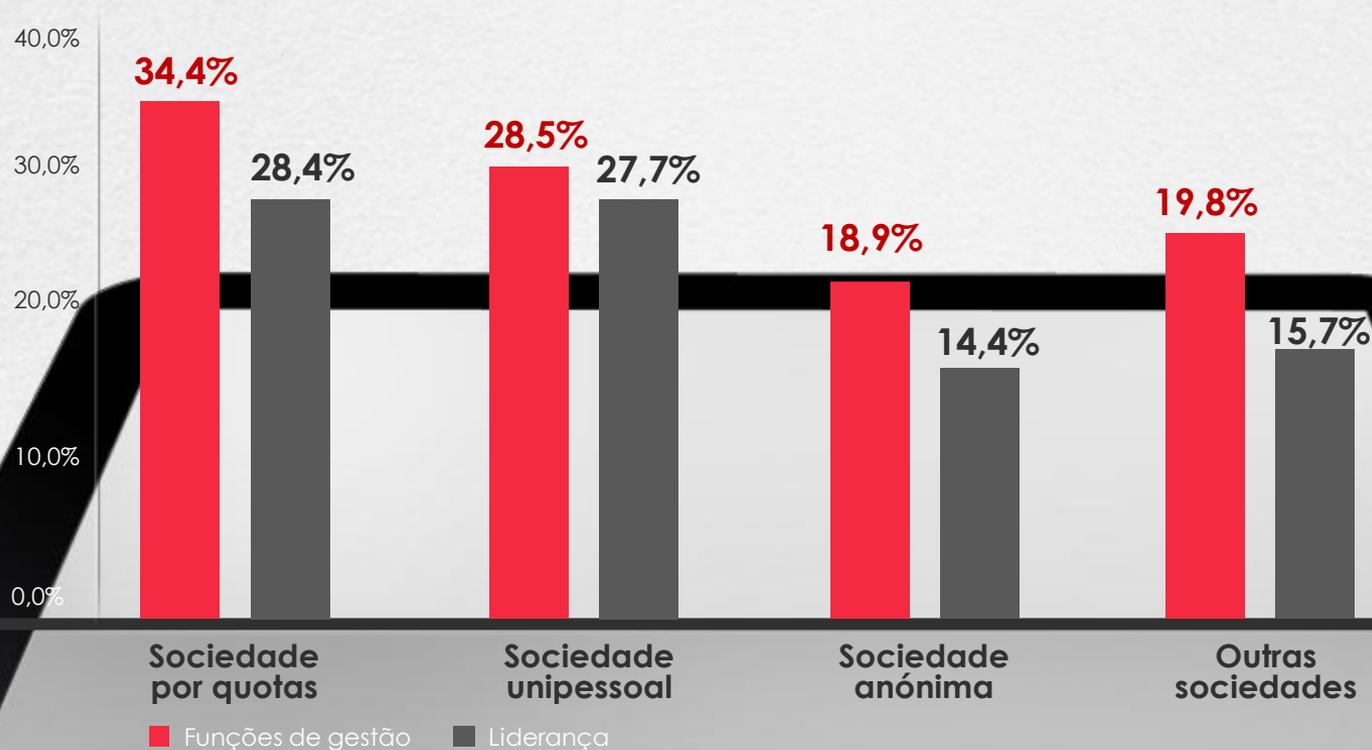
Relação entre a participação feminina na gestão e a **região económica**



Não há variação significativa na participação feminina na gestão **de região para região**. Todas apresentam valores muito próximos da média geral, com excepção das regiões autónomas.

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Relação entre a participação feminina na gestão e a natureza jurídica das empresas



A presença feminina em funções de gestão é **mais elevada nas sociedades por quotas** (34%).

**A taxa mais baixa de liderança feminina regista-se nas sociedades anónimas.** Os respectivos conselhos de administração apenas incluem 18,9% de mulheres, e a liderança deste órgão de gestão é assegurada por mulheres em apenas 14,4% das empresas.

# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Relação entre a participação feminina na gestão e a natureza jurídica das empresas

## Evolução da liderança feminina nos conselhos de administração

| Liderança das sociedades anónimas | 1.ºs gestores | Mulheres | % Mulheres |
|-----------------------------------|---------------|----------|------------|
| 2012                              | 26 883        | 3 870    | 14,4%      |
| 2011                              | 25 450        | 3 314    | 13,0%      |
| 2010                              | 25 560        | 3 129    | 12,2%      |
| Var. 2012 / 2010                  | 5,2%          | 23,7%    | +2,2 p.p.  |

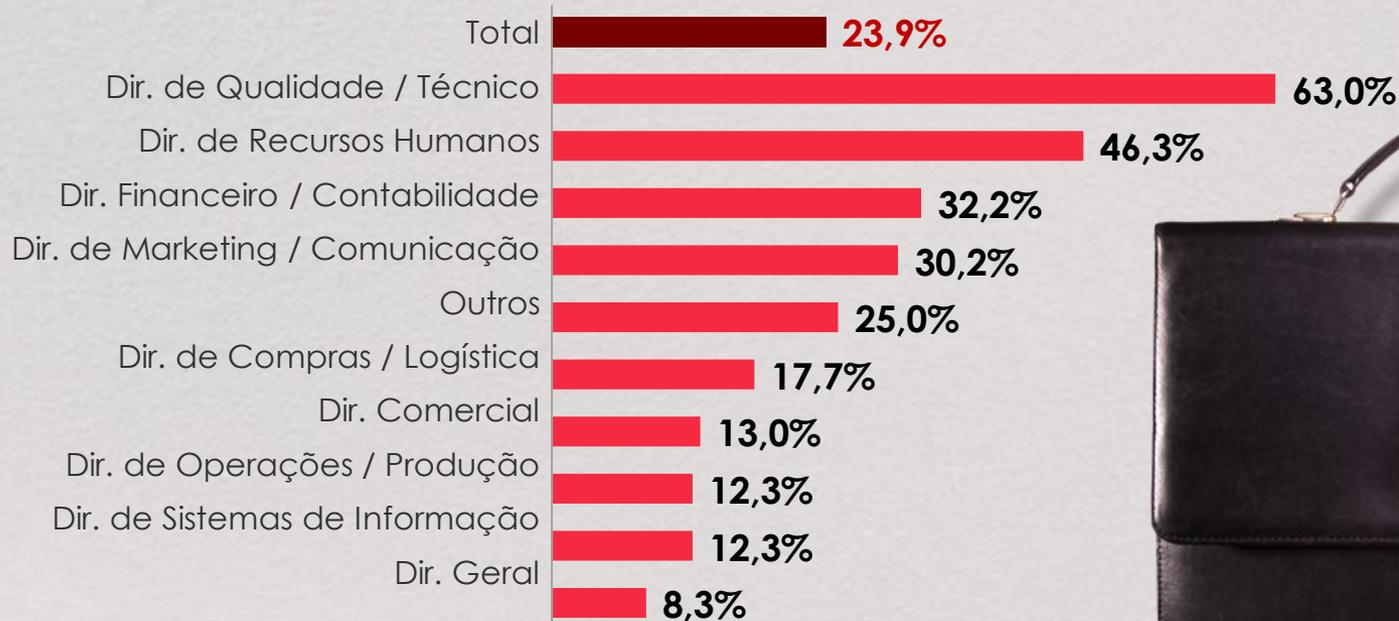
**Em dois anos, a liderança feminina dos conselhos de administração passou de 12,2% para 14,4%.**

O caminho a percorrer até ao equilíbrio de género na liderança dos conselhos de administração adivinha-se longo.



# GESTÃO E LIDERANÇA FEMININA EM PORTUGAL

Presença feminina em cargos de direcção executiva



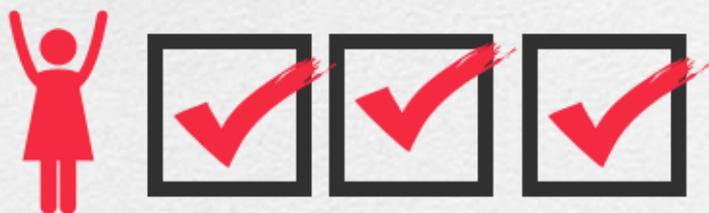
Os cargos de **direcção executiva** representam apenas **5%** do total de funções e concentram-se nas empresas de **grande e média dimensão**, que, por sua vez, representam apenas **2%** do tecido empresarial.



Apenas **23,9%** das 49 640 funções de direcção executivas são desempenhadas por mulheres.



Em 2010, esta percentagem era de apenas 21,4, aumentando 2,5 pontos percentuais.



A **direcção da qualidade** é a única função onde há **mais mulheres do que homens**. A evolução da presença feminina nestas funções também é significativa: passou de 45%, em 2010, para **63%**, em 2012!



Na direcção de **recursos humanos** e na direcção **financeira**, a presença feminina aumentou **1,3** e **0,8 p.p.** respectivamente.



Na direcção de **sistemas de informação**, a participação feminina registou uma **descida de meio ponto percentual**.



O **cargo de director-geral** no feminino manteve-se inalterado nos últimos dois anos (8,3%).



**ESTUDO INFORMA D&B**

Gestão e Liderança Feminina em Portugal  
3ª Edição, **Fevereiro 2013**



[www.informadb.pt](http://www.informadb.pt)  
[informadb@informadb.pt](mailto:informadb@informadb.pt)  
Tel. 21 3500300

**INFORMA**

