

**INFORMA**



geramos confiança

# Perfil da presença feminina no tecido empresarial português

## Estudo Informa D&B

15 de Fevereiro de 2011



Decide with Confidence

GRUPO CESCE

Em Portugal :

- Apenas 29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres
- Apenas 56,6% das empresas têm participação feminina na sua gestão
- Recursos Humanos, finanças e marketing são as funções onde há mais mulheres
- As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas



29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Mulheres em Portugal

## Mulheres em Portugal, quantas são?

População Portuguesa dos 20 - 75 anos

- Total = 7.563.786
- 51,2% são Mulheres

Licenciados até 2001

- 56,9% são Mulheres

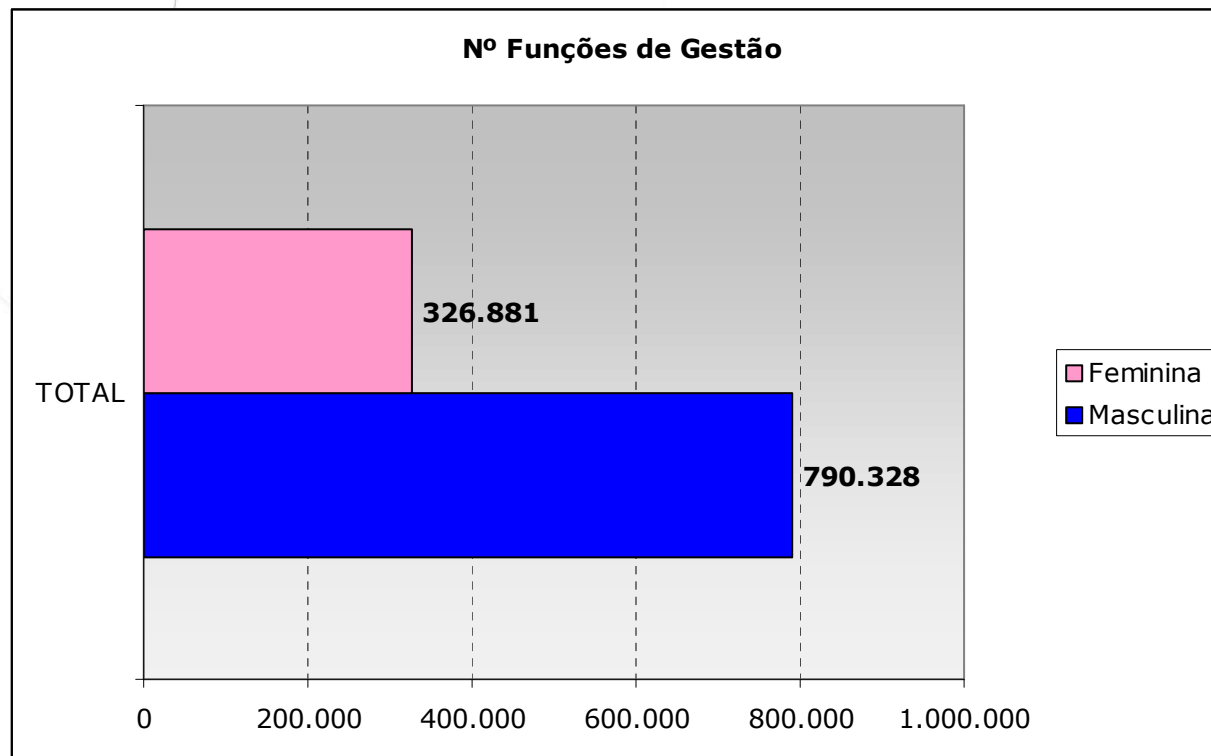
Licenciados entre 2001 - 2009

- 63,6% são Mulheres

Dados 2009  
Fonte: INE e Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

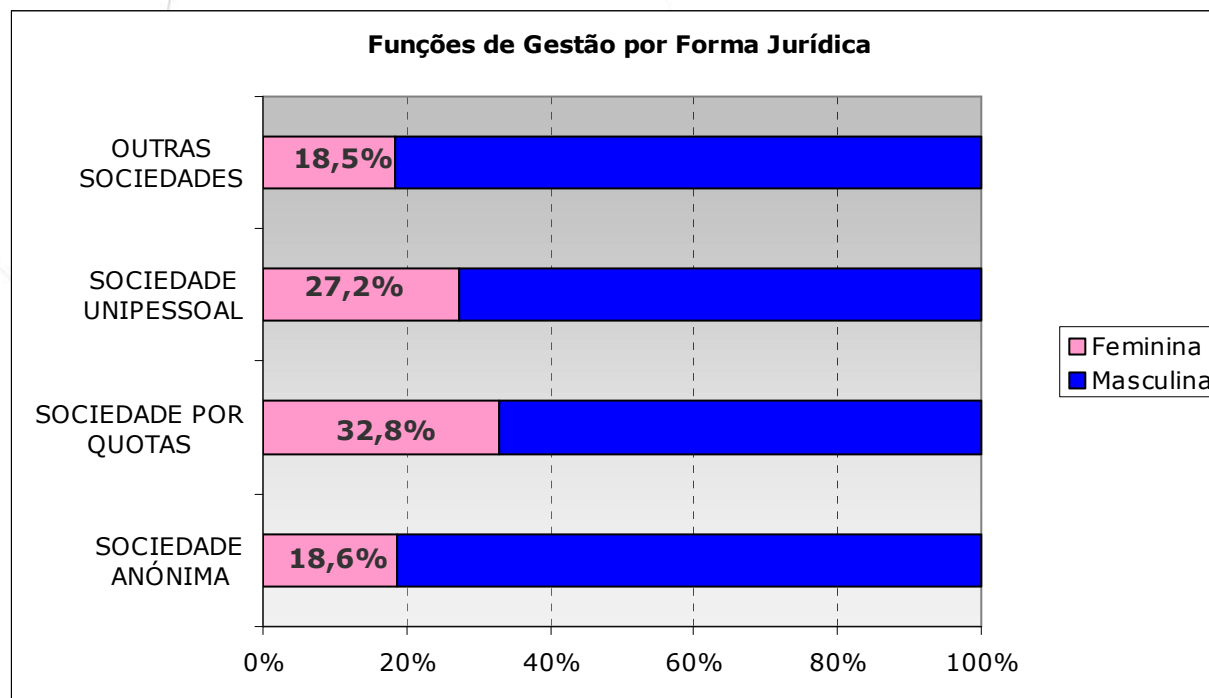


29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise da distribuição por género



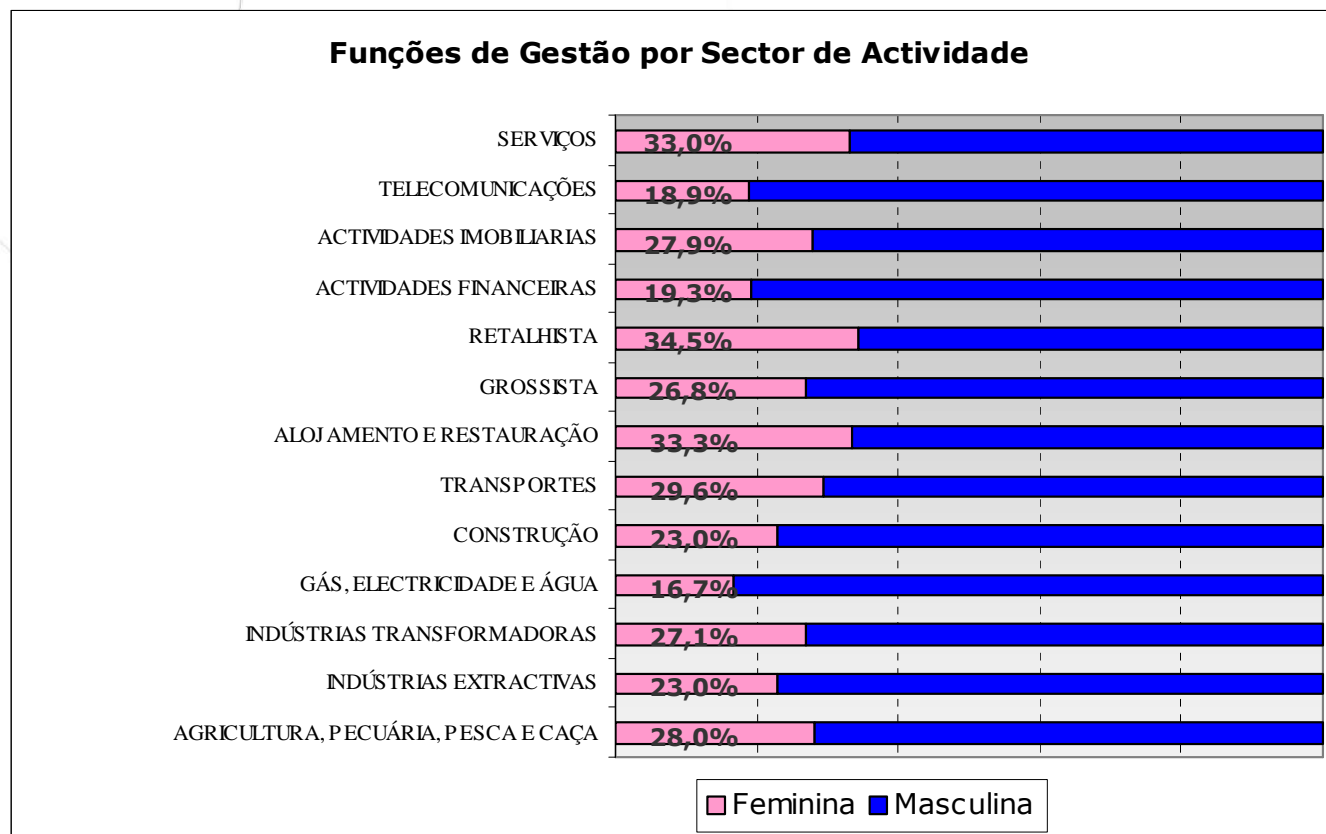
- Universo de 435.300 empresas com 1.117.209 funções de gestão
- Apenas 29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres

29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise por natureza jurídica da empresa



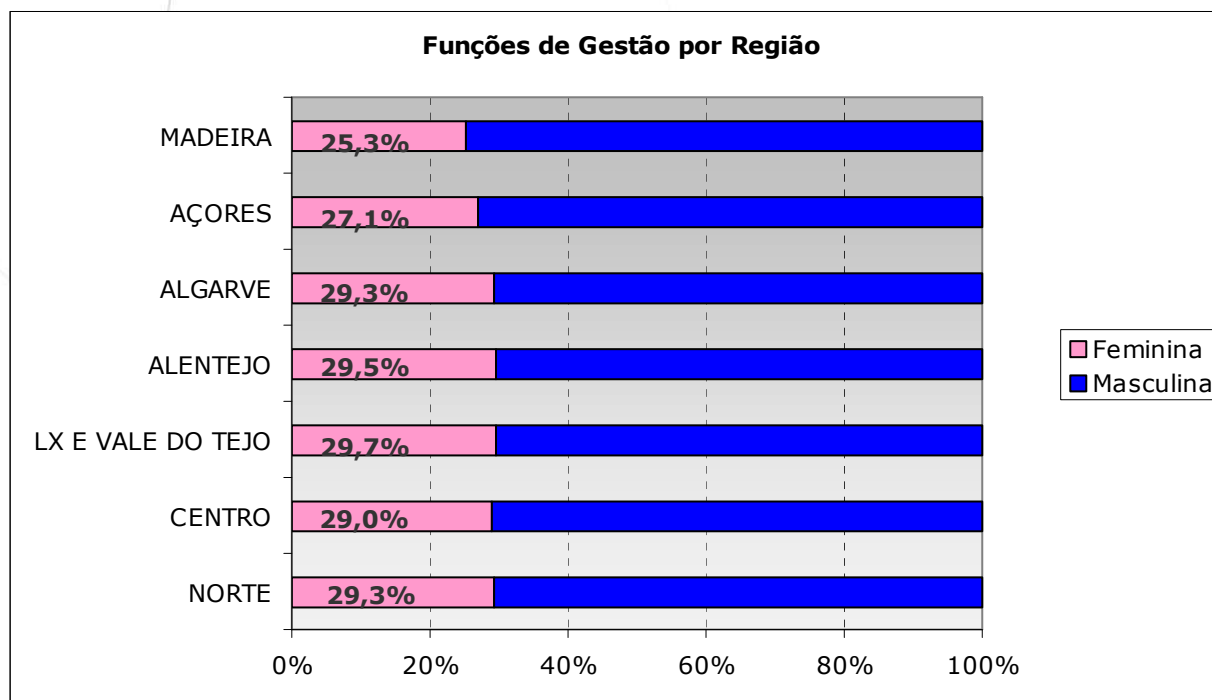
- A presença feminina na gestão é mais elevada nas sociedades por quotas (32,8%)

## 29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres Análise por sector de actividade da empresa



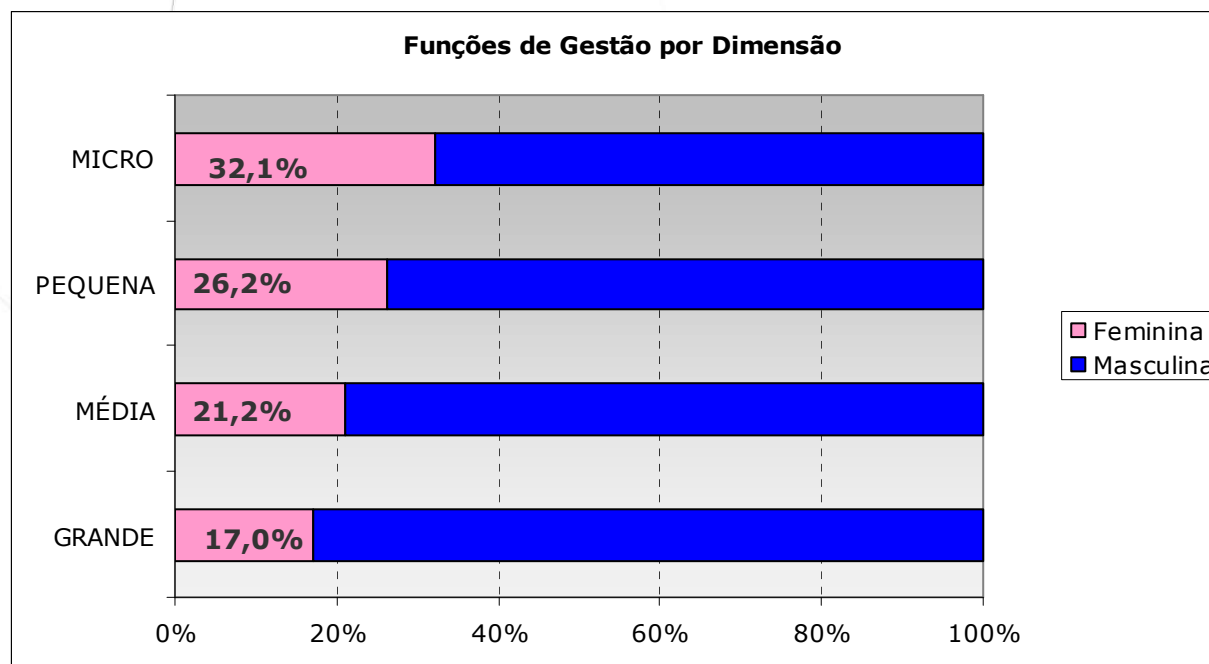
- Serviços (33%), retalho (34,5%) e alojamento & restauração (33,3%) registam a maior participação feminina na gestão

29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise por região onde a empresa está localizada



- A análise por região revela um equilíbrio da presença feminina na gestão de empresas por todo o país

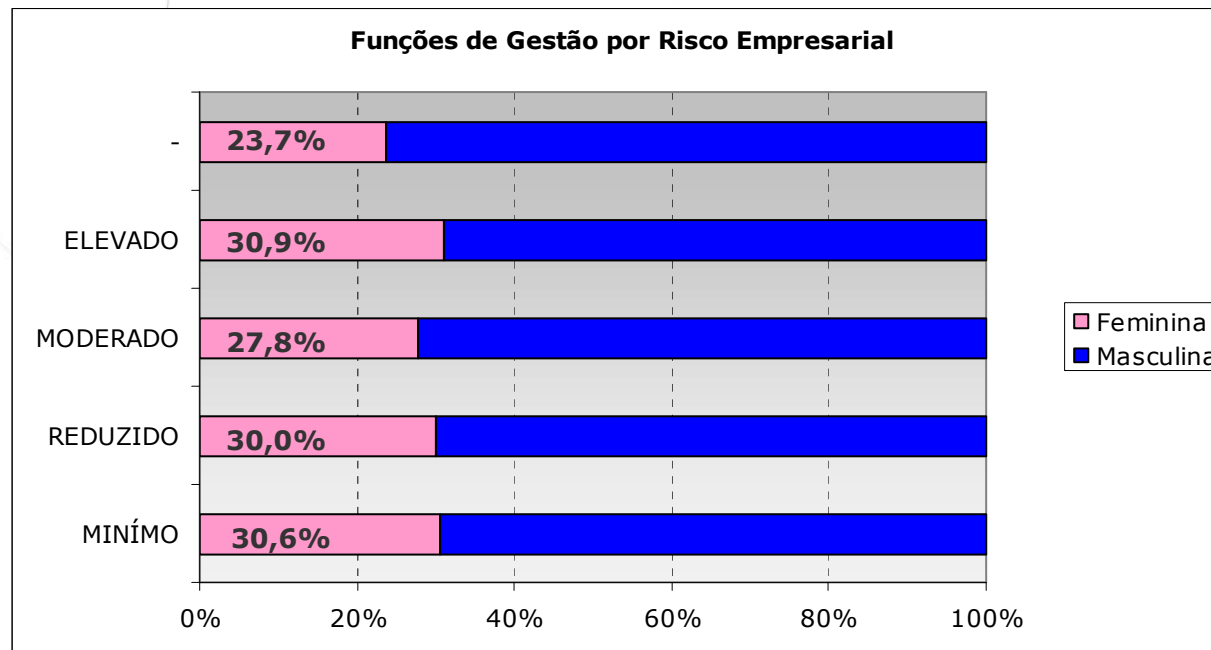
## 29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres Análise por dimensão da empresa



- É nas micro-empresas que se verifica uma maior participação de mulheres na gestão;
- A presença feminina na gestão diminui à medida que a dimensão das empresas aumenta

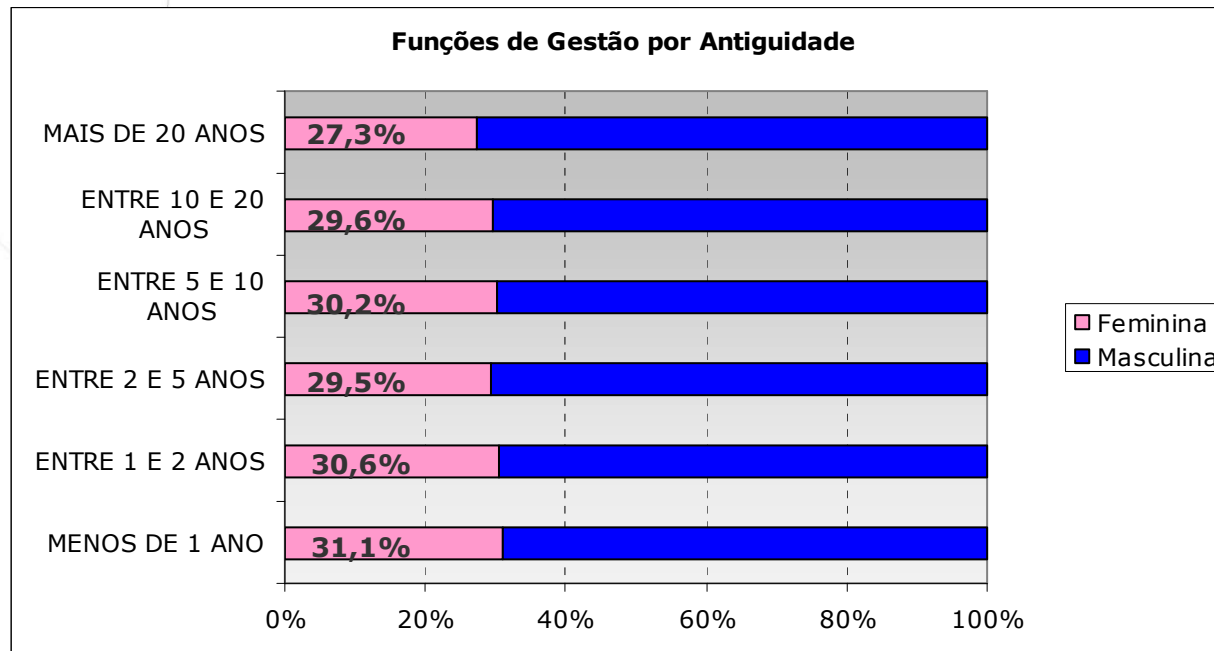


29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise por nível de risco (de falência) da empresa



- A participação de mulheres na gestão não influencia nem positiva nem negativamente o nível de risco empresarial das empresas

29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise por faixa etária da empresa



- Verifica-se um ligeiro aumento de participação de mulheres na gestão das empresas mais jovens

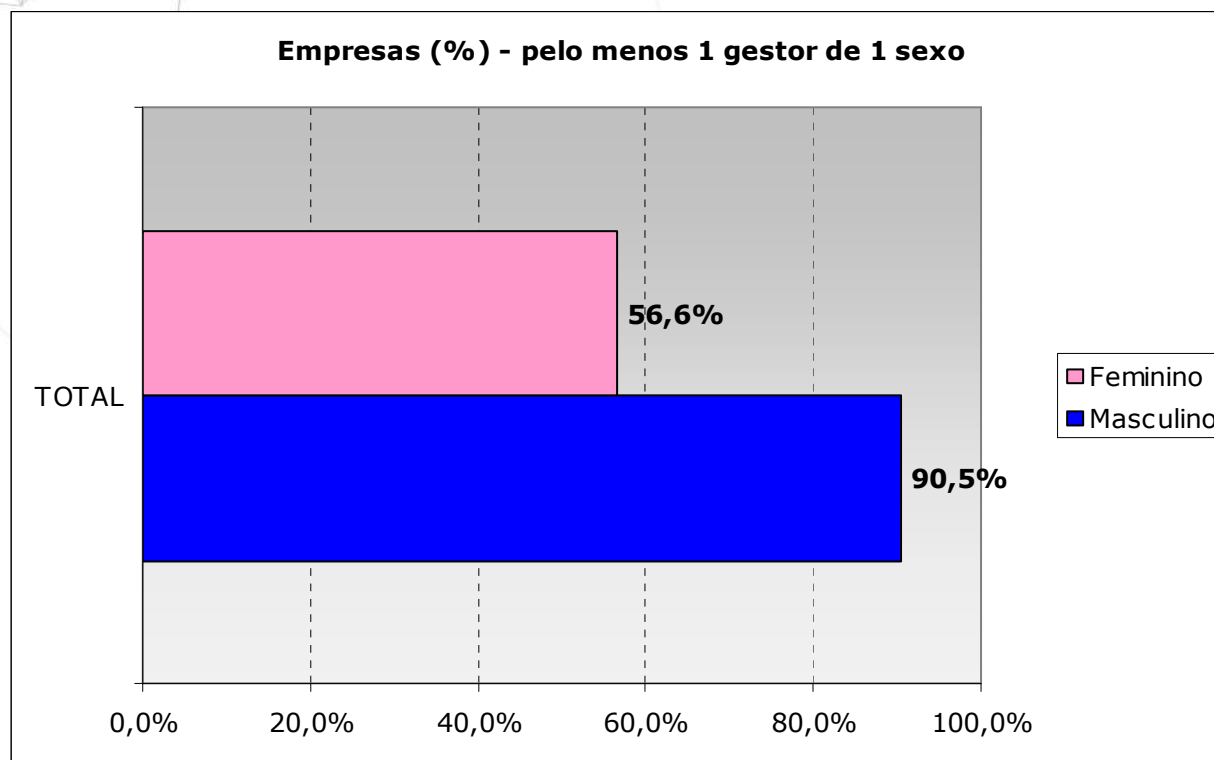
29,3% das funções de gestão são desempenhadas por mulheres  
Análise por faixa etária e natureza jurídica

ANTIGUIDADE	FUNÇÕES DE GESTÃO (% Mulheres)			
	SOCIEDADE ANÓNIMA	SOCIEDADE POR QUOTAS	SOCIEDADE UNIPessoal	OUTRAS SOCIEDADES
MENOS DE 1 ANO	16,3%	33,5%	30,7%	26,7%
ENTRE 1 E 2 ANOS	15,0%	33,0%	30,7%	26,3%
ENTRE 2 E 5 ANOS	13,8%	32,6%	28,4%	24,0%
ENTRE 5 E 10 ANOS	18,7%	33,4%	24,2%	22,6%
ENTRE 10 E 20 ANOS	19,2%	32,9%	24,3%	18,5%
MAIS DE 20 ANOS	19,9%	31,8%	24,8%	15,4%
<b>TOTAL</b>	<b>18,6%</b>	<b>32,8%</b>	<b>27,2%</b>	<b>18,5%</b>

Fonte: Base de Dados Informa D&B

- É nas sociedades unipessoais que se verifica o maior incremento relativo de participação feminina. Mulheres mais empreendedoras a criarem as suas próprias empresas?

56,6% das empresas têm participação feminina na sua gestão  
Comparação da participação por género



- 56,6% das empresas têm pelo menos 1 mulher na gestão, contra 90,5% que têm pelo menos um homem

56,6% das empresas têm participação feminina na sua gestão  
participação na gestão por género

- Num total de 434 mil empresas analisadas:
  - 45% têm uma equipa de gestão mista, composta por homens e mulheres
  - 45% têm uma equipa de gestão exclusivamente masculina
  - 9,5% têm uma equipa de gestão exclusivamente feminina

Recursos humanos, finanças e marketing são as funções onde há mais mulheres



## Análise da presença feminina em cargos executivos

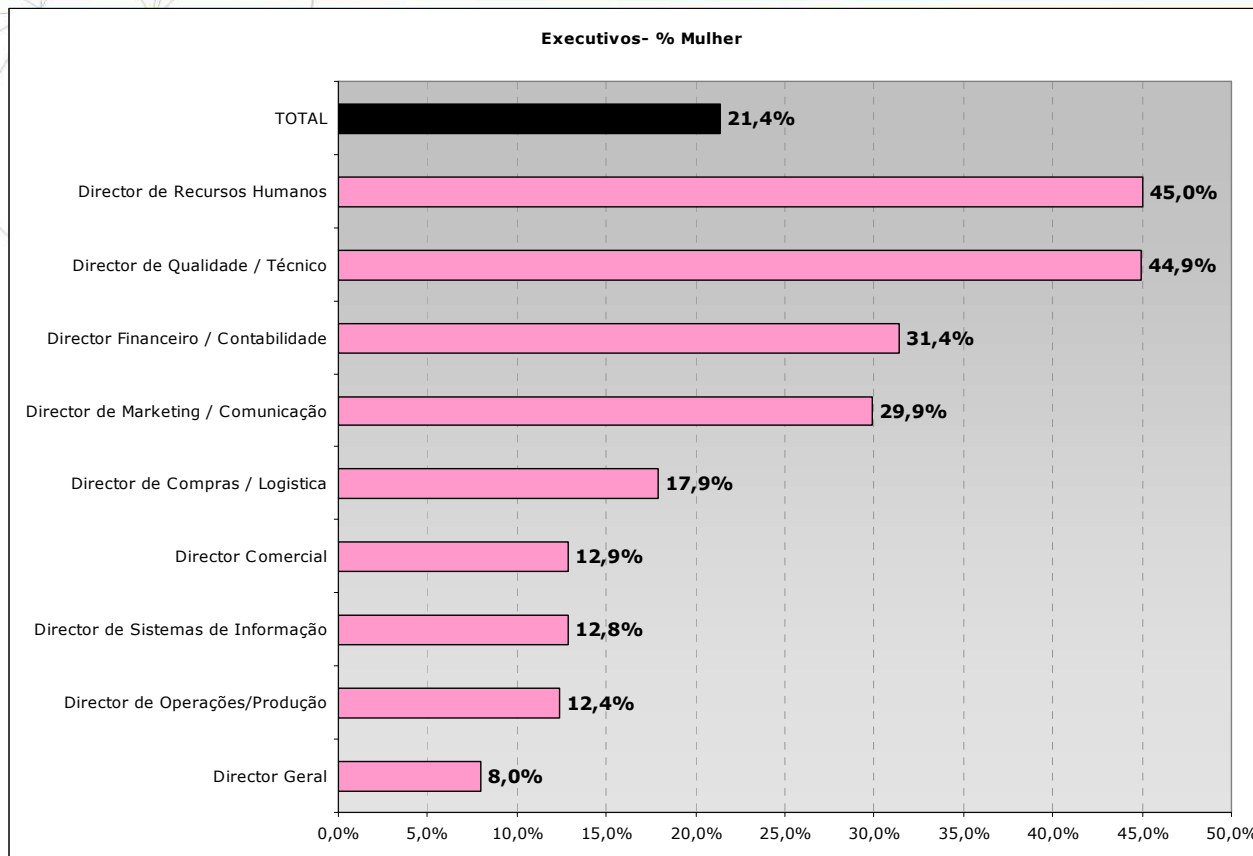
---

Do universo de empresas analisadas, apenas as maiores (cerca de 20 mil; 5% do total) têm funções executivas de direcção por área:

- Num total de 53.557 funções executivas analisadas, apenas 21,4% são desempenhadas por mulheres
- foram analisadas nove funções/direcções

Recursos humanos, finanças e marketing são as funções onde há mais mulheres

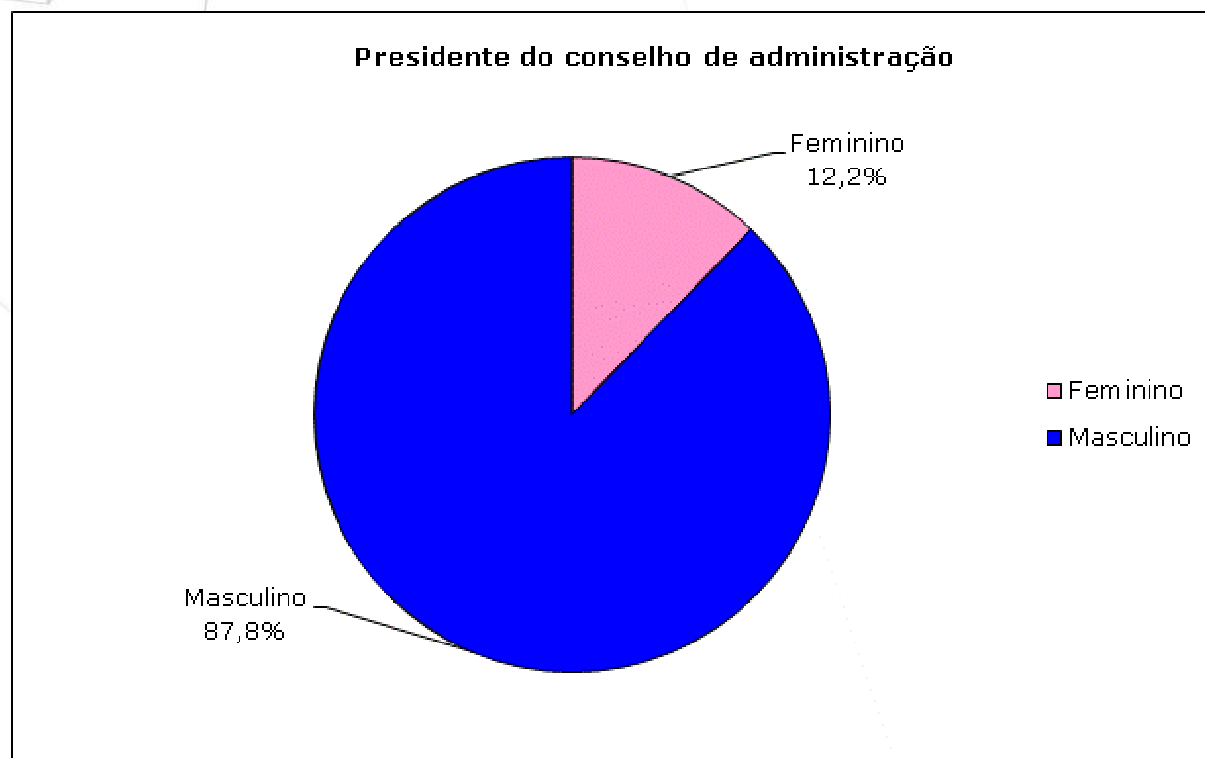
## Análise da presença feminina por função



- Apenas 21,4% das funções executivas são ocupadas por mulheres. 54,7% das funções executivas desempenhadas por mulheres são nas áreas de recursos humanos, finanças e marketing

## As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas Presidência dos conselhos de administração

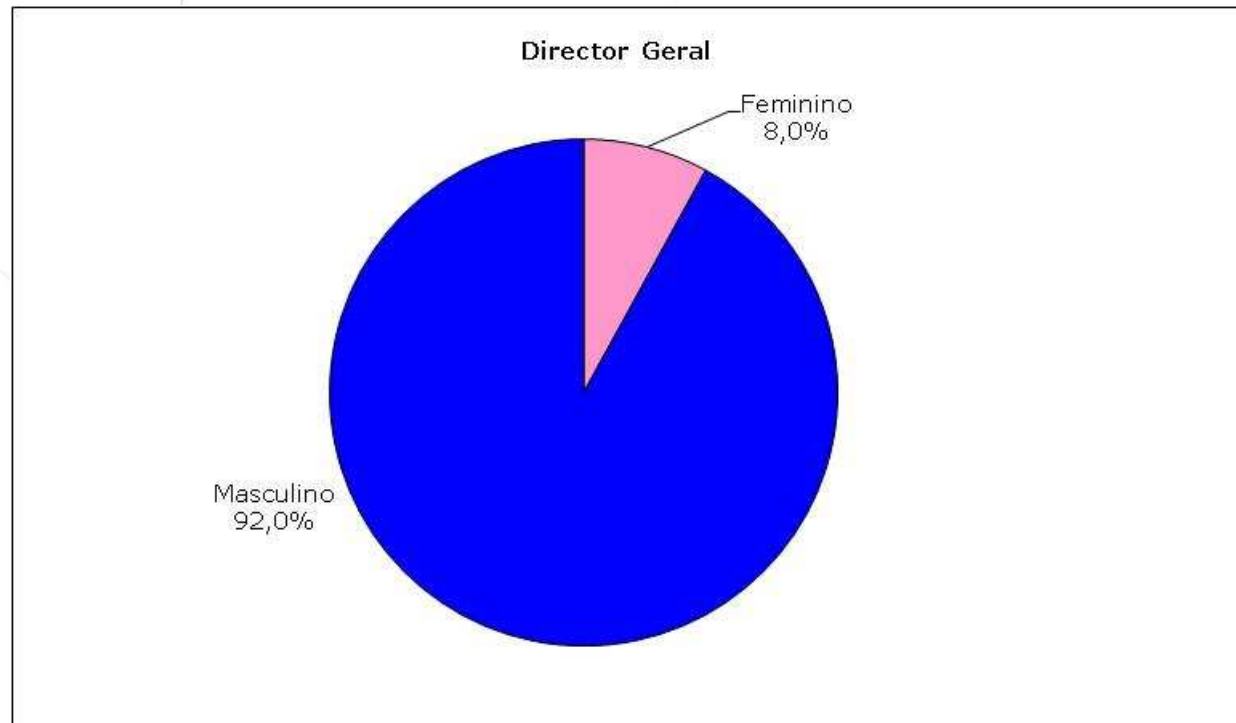
INFORMA



- Num total de 25.638 sociedades anónimas, apenas 3.137 são presididas por mulheres; a grande maioria é presidida por um homem



As funções de topo continuam maioritariamente em mãos masculinas  
A função de direcção geral



- Num total de 10.982 empresas analisadas, apenas 878 têm uma mulher na função de director geral

---

**[www.informadb.pt](http://www.informadb.pt)**