

**INFORMA**  
Uma empresa Cesce

---

# Presença feminina nas empresas em Portugal

março 2025  
15ª edição

# Enquadramento

A presença feminina em cargos de maior responsabilidade nas empresas em Portugal está muito longe da paridade. Apenas 30% dos cargos de gestão são desempenhados por mulheres, enquanto nos cargos de liderança essa percentagem desce para os 27%. A ocupação destes cargos por mulheres é ainda bastante mais reduzida no setor financeiro.

Nos últimos anos, a evolução tem registado avanços muito lentos, sendo acelerada na presença de fatores que estimulam a paridade, tornando-a obrigatória, em vez de uma opção. Desde 2017 que a lei estabelece um regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das empresas cotadas em bolsa e das entidades do setor público empresarial. Com efeito, qualquer um destes segmentos de empresas tem uma presença de mulheres em cargos de gestão muito superior ao das outras empresas.

Da mesma forma, é de esperar que a obrigação de reporte do desempenho não financeiro tenha consequências na presença feminina nestes cargos. A paridade de género é um dos critérios de análise das práticas ESG das empresas, critérios que terão um peso crescente na sua avaliação, podendo, deste modo, constituir mais um estímulo para acelerar esta evolução.

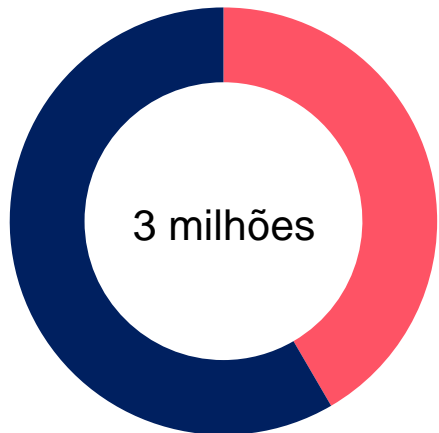
Nesta 15ª edição do estudo 'Presença feminina nas empresas em Portugal', a Informa D&B analisa a evolução deste fenómeno nos últimos anos, revelando as diferenças conforme os setores de atividade, a dimensão das empresas ou as diversas direções em cada empresa.

# As mulheres nas empresas

---

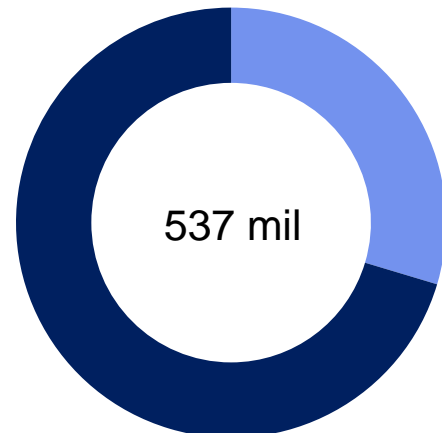
# As mulheres no emprego, gestão e liderança

## Emprego



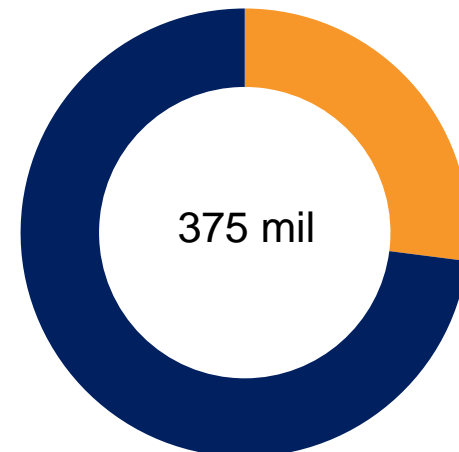
**42%** dos empregados do tecido empresarial são mulheres.

## Cargos de gestão



**30%** dos cargos de gestão nas empresas são exercidos por mulheres.

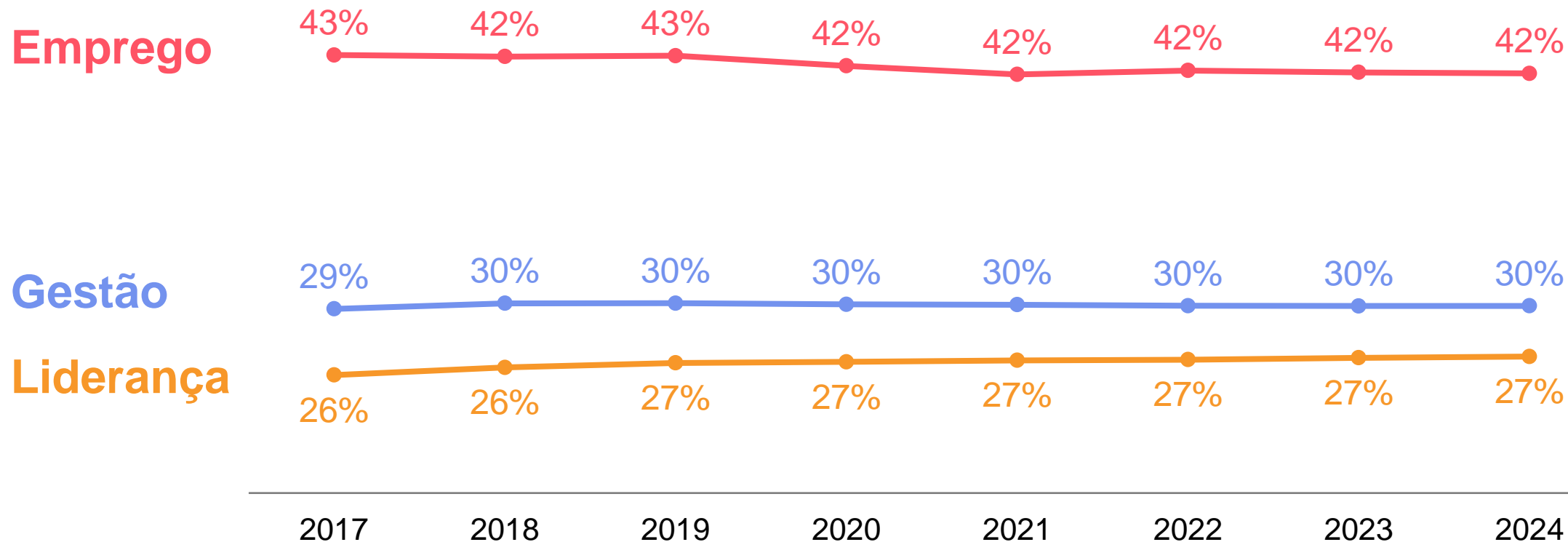
## Liderança



**27%** das empresas são lideradas por mulheres.

# Presença feminina nas empresas pouco alterou nos últimos anos

% de mulheres no emprego, gestão e liderança

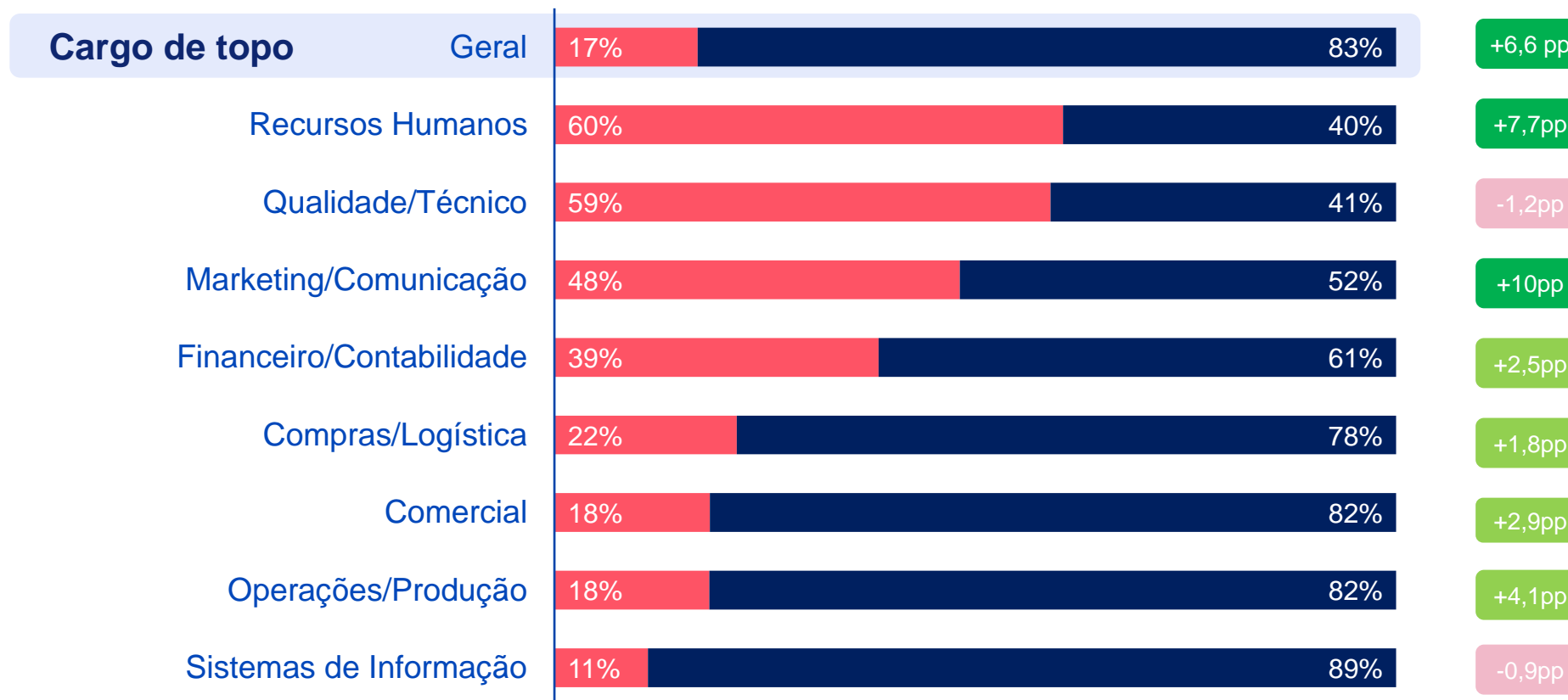


# As mulheres em cargos de direção

% dos principais cargos de direção por género



diferença  
2024-2017



**Novos cargos** de direção começam a surgir, nomeadamente Diretores de **Segurança da Informação** e Diretores de **Sustentabilidade**. Este último, com uma presença feminina de cerca de 69%, ainda que tenha muito pouca representatividade no total de cargos de direção.

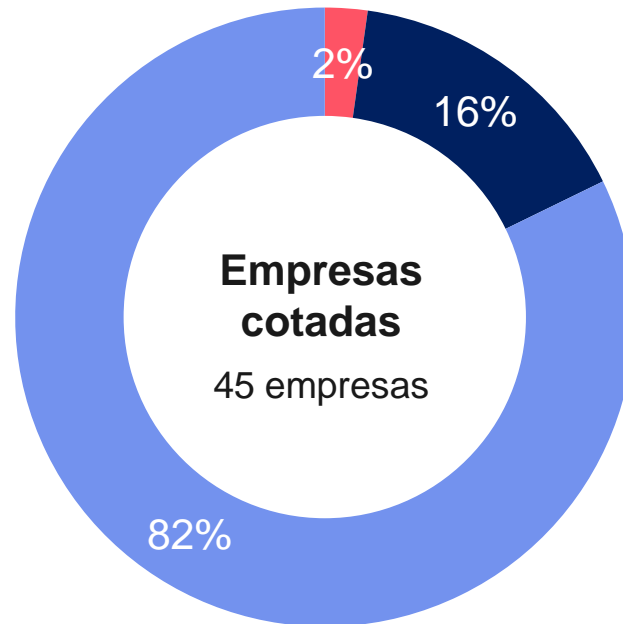
# O efeito das quotas na paridade de género nas empresas

---

# Empresas cotadas têm maior paridade de género

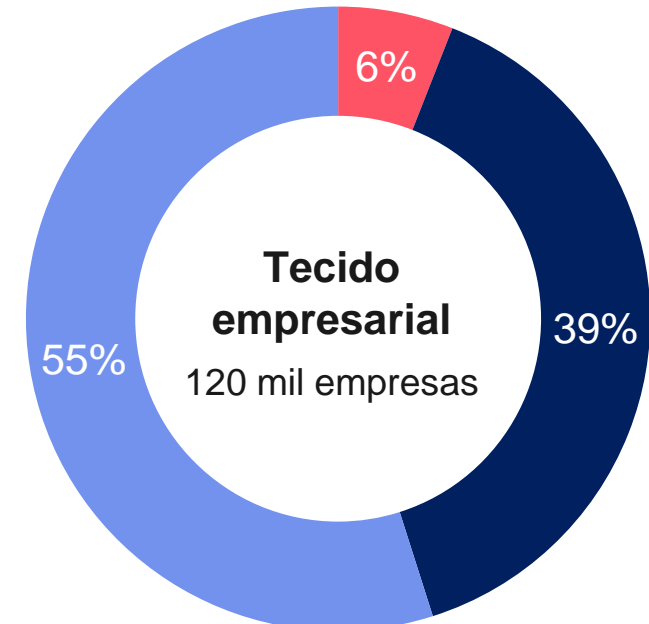
## % de empresas por equipa de gestão

**Empresas cotadas em bolsa** e entidades do setor público empresarial, estão **sujeitas** ao cumprimento da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, que estabelece o **regime da representação equilibrada** entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização.



Equipa mista

Equipa exclusivamente feminina

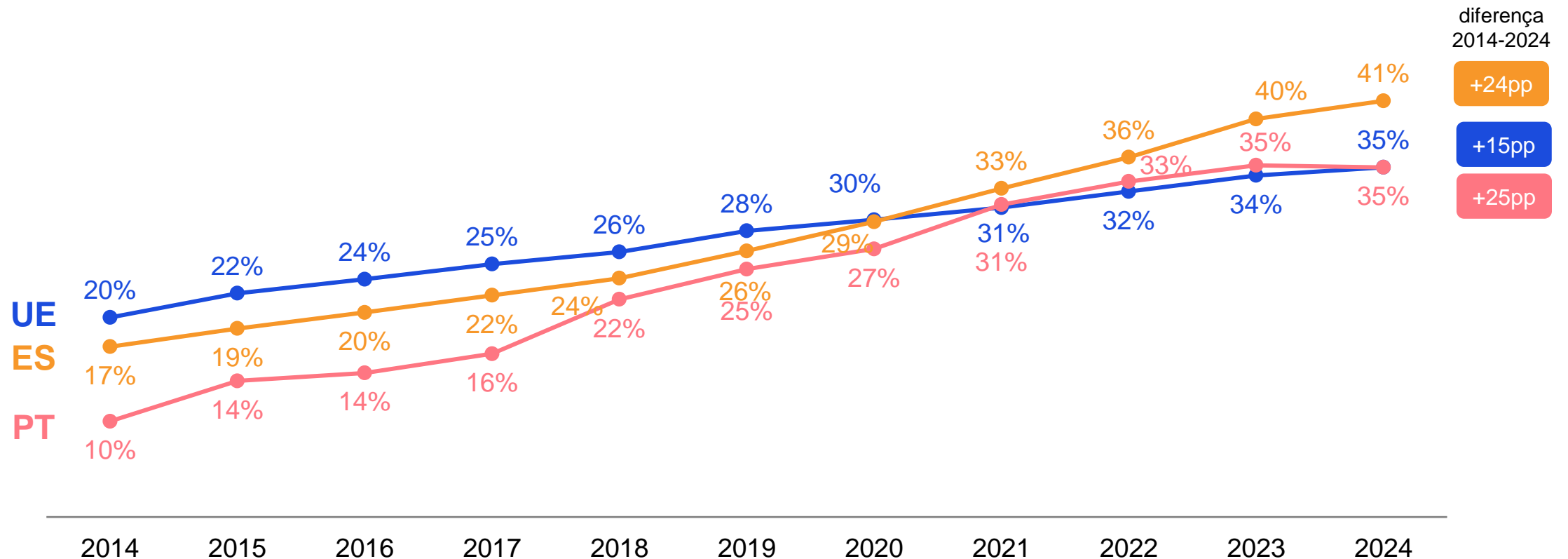


Equipa exclusivamente masculina



# Efeito das quotas nas empresas cotadas em Portugal, Espanha e União Europeia

% de mulheres com assento nos conselhos de administração<sup>1</sup> das maiores empresas cotadas



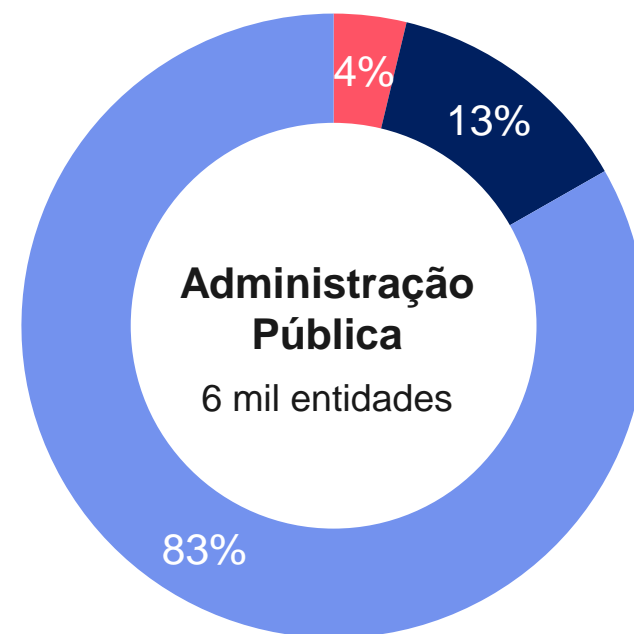
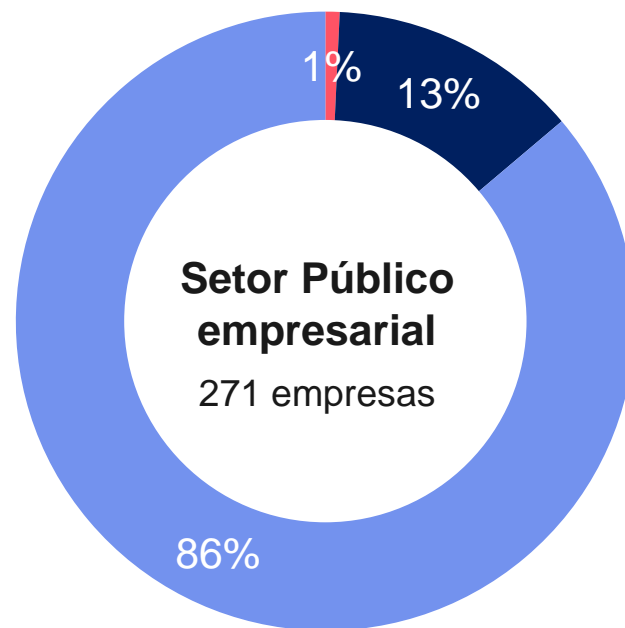
<sup>1</sup> inclui todos os membros do órgão máximo de decisão das principais empresas cotadas em cada país, incluindo gestores executivos e não executivos

Fonte de dados: European Institute for Gender Equality; Período de referência dos dados: outubro de cada ano.

# Efeito das quotas no setor público

## % de entidades por equipa de gestão

Empresas cotadas em bolsa e **entidades do setor público empresarial**, estão **sujeitas** ao cumprimento da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, que estabelece o **regime da representação equilibrada** entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização.



Equipa mista

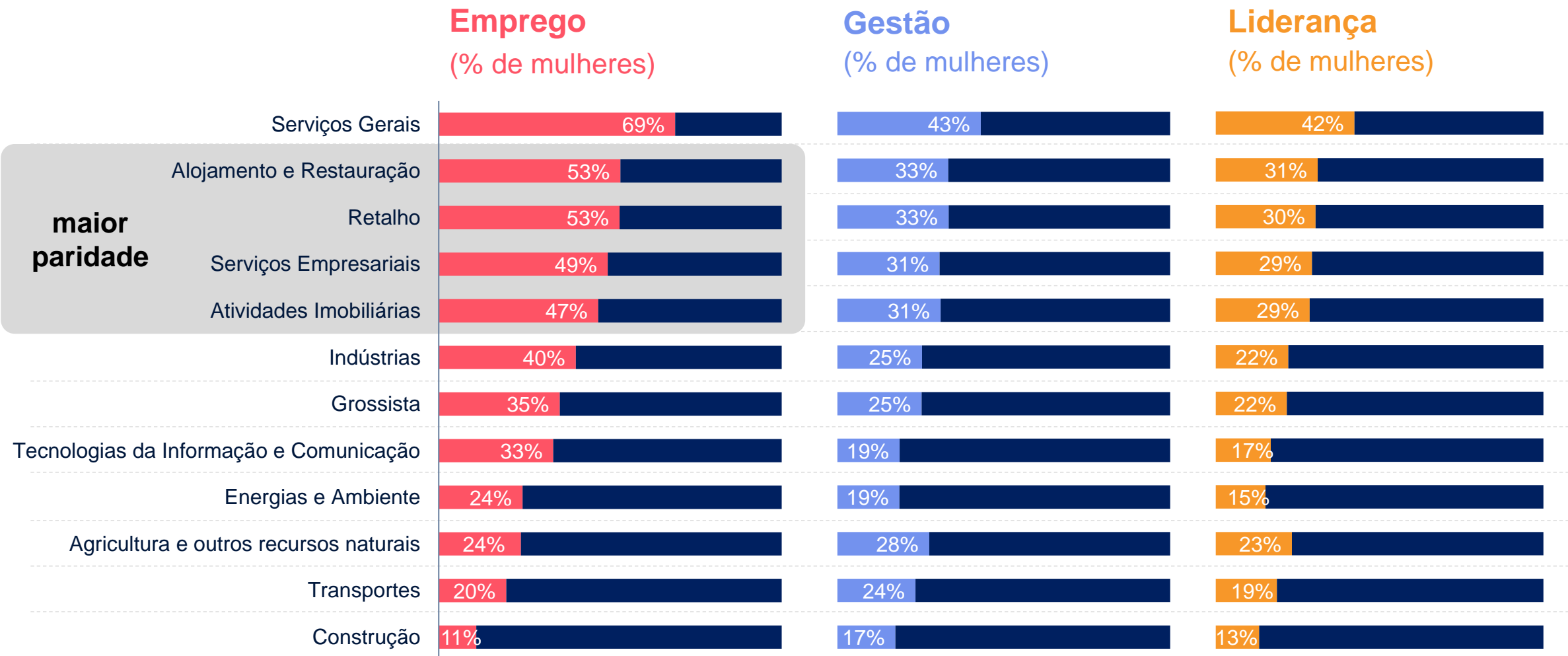
Equipa exclusivamente feminina

Equipa exclusivamente masculina

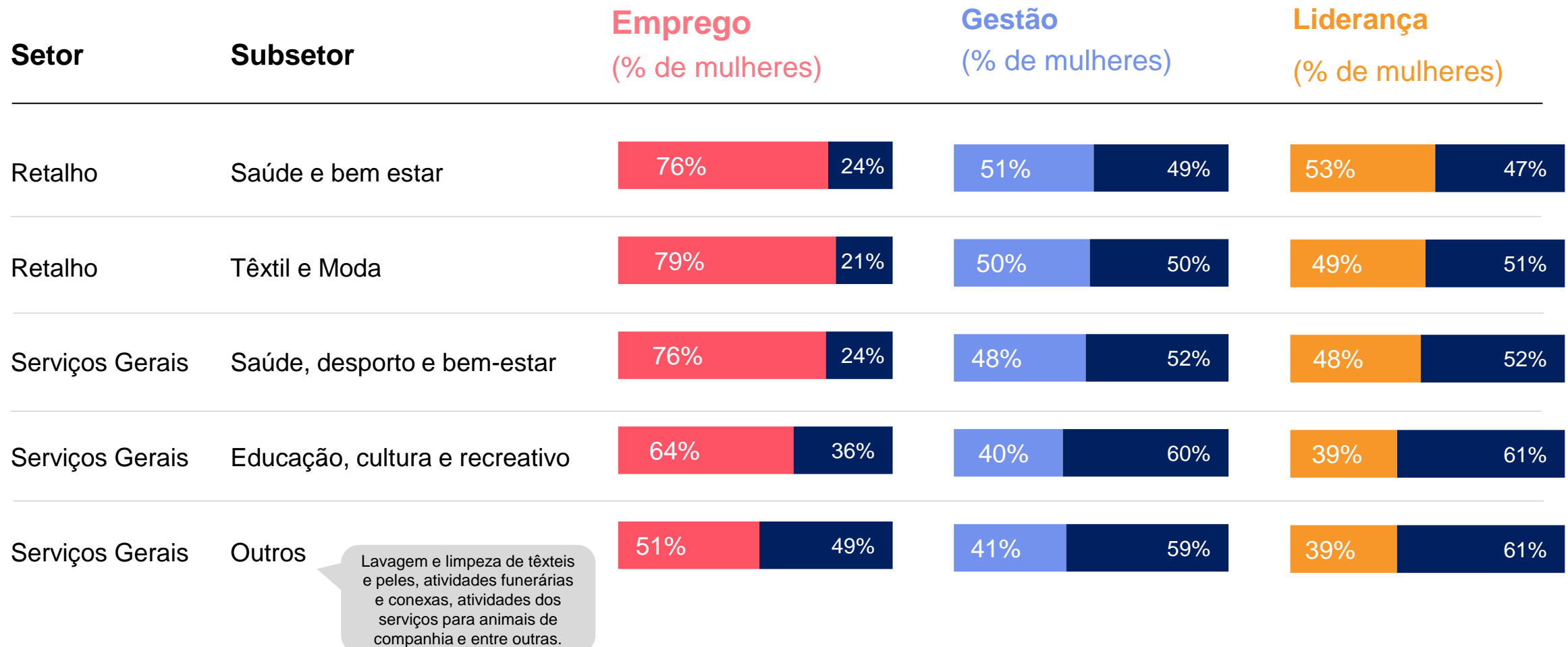
# A paridade de género nas empresas

---

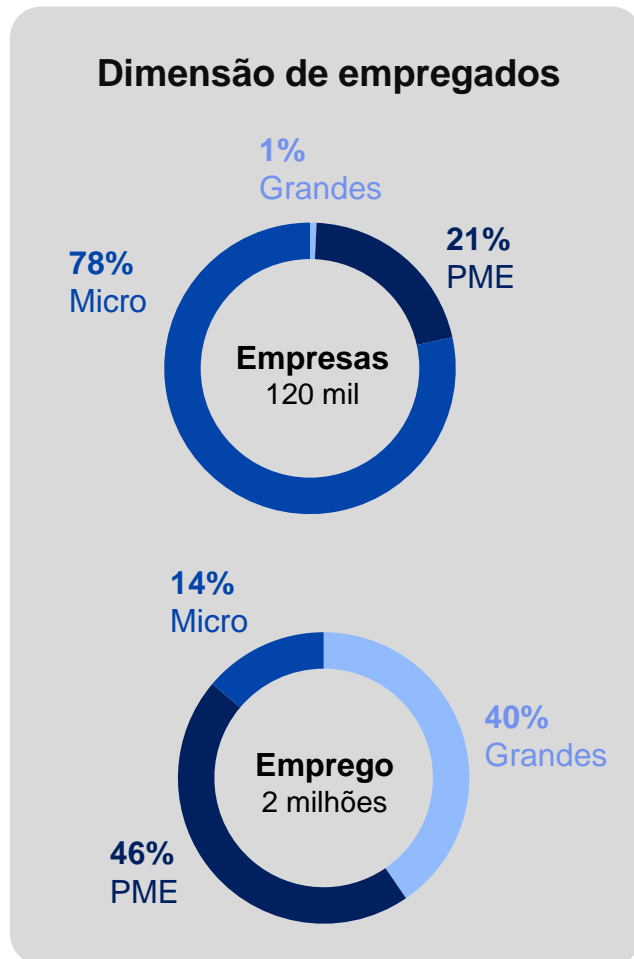
# Há setores com uma representação mais equilibrada



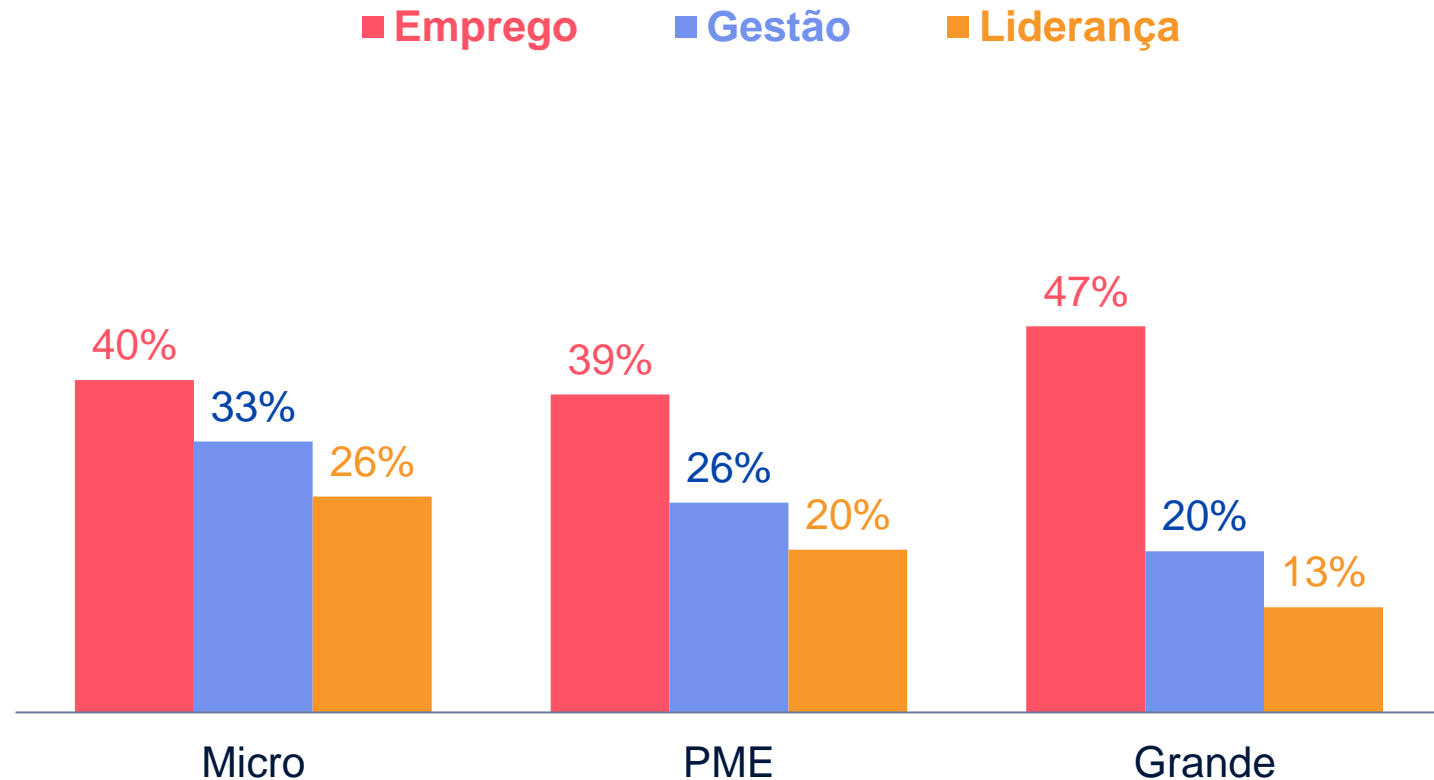
# Presença feminina mais forte em atividades de saúde, bem-estar, moda e educação



# Empresas de menor dimensão têm maior paridade de género em cargos de topo



**% de mulheres no emprego, gestão e liderança**



# Empresas de liderança feminina são mais inclusivas

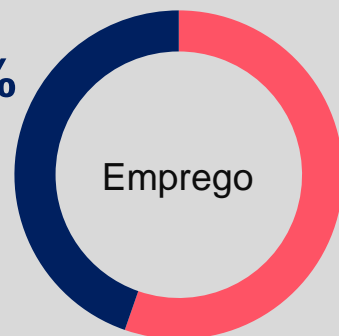
Liderança  
feminina

**27%**

empresas



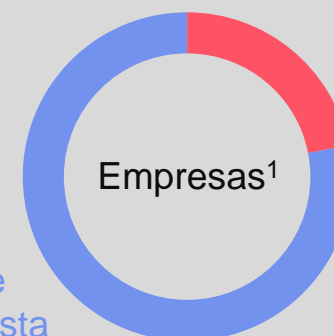
45%



55%

**78%**

Equipa de  
gestão mista



**22%**

Equipa de gestão  
exclusivamente  
feminina

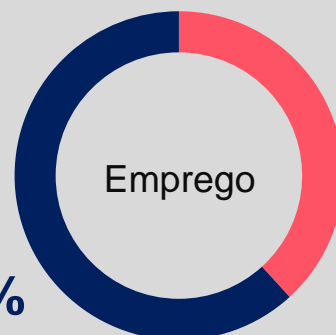
Liderança  
masculina

**73%**

empresas



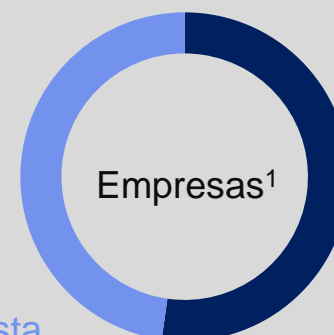
62%



38%

**48%**

Equipa de  
gestão mista



**52%**

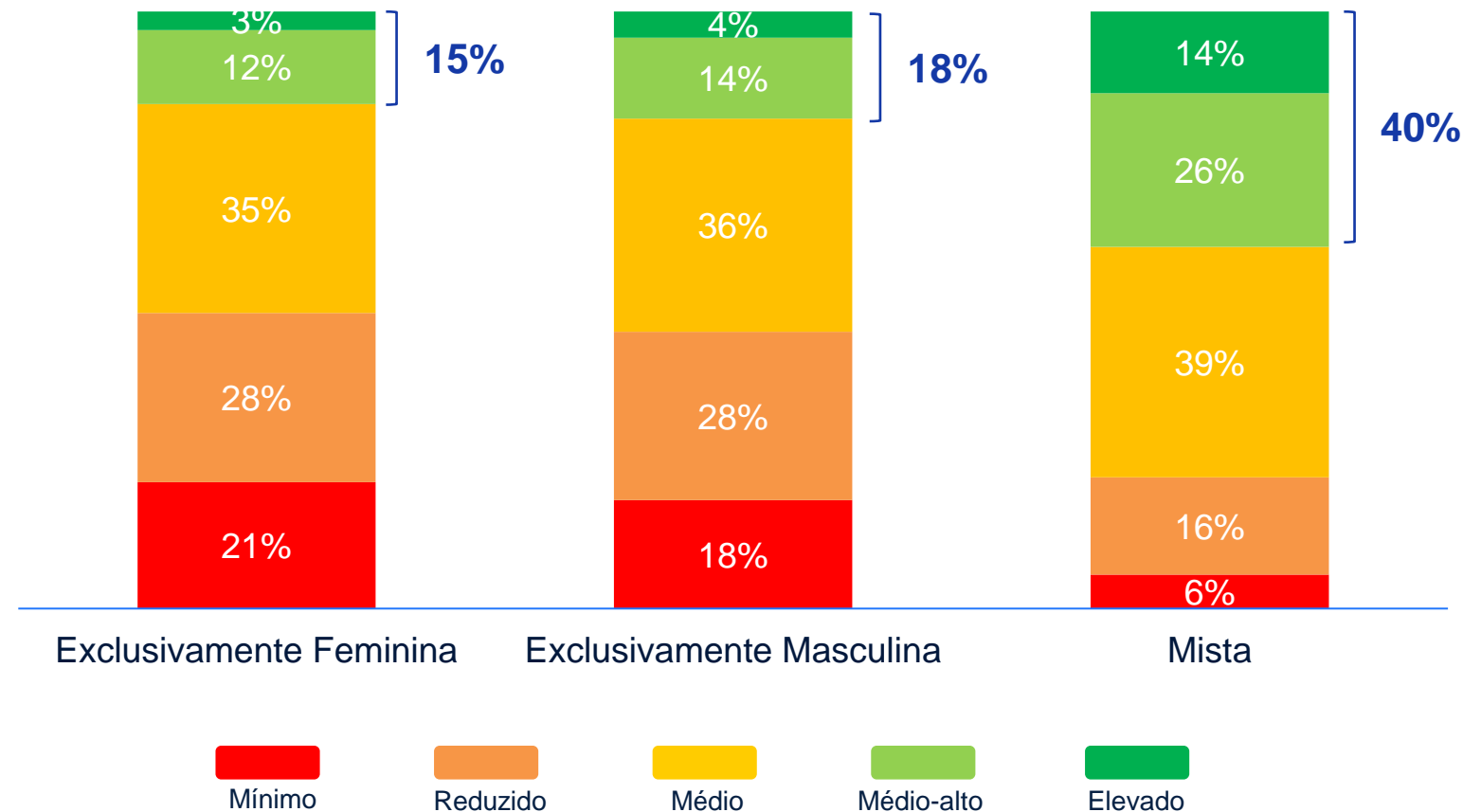
Equipa de gestão  
exclusivamente  
masculina

# Melhor desempenho ESG entre as empresas com maior paridade de género

## Score ESG

Reflete a posição de uma empresa relativamente ao seu setor e a empresas de dimensão equiparável, quanto aos fatores ESG que a caracterizam num dado momento.

% de empresas por score ESG

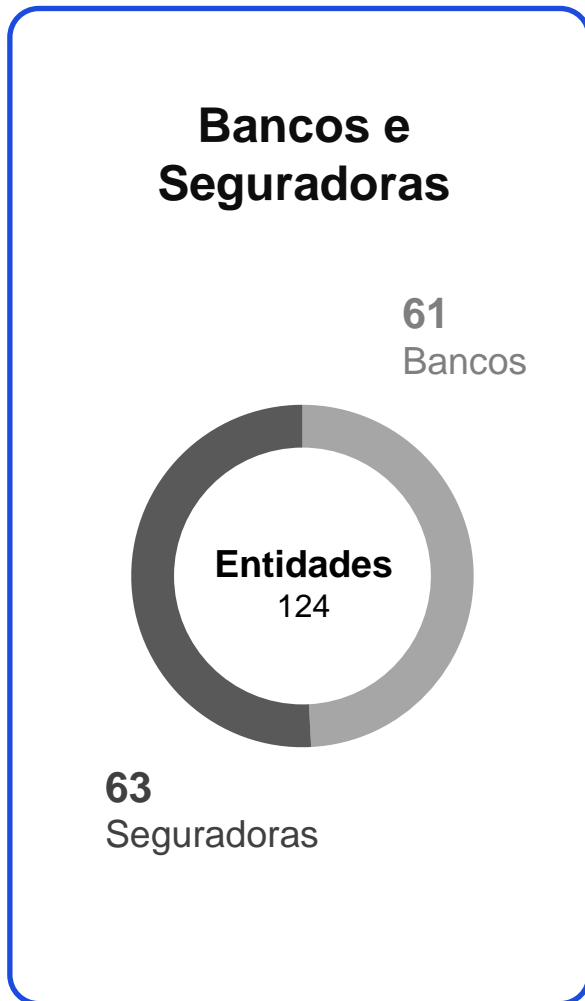




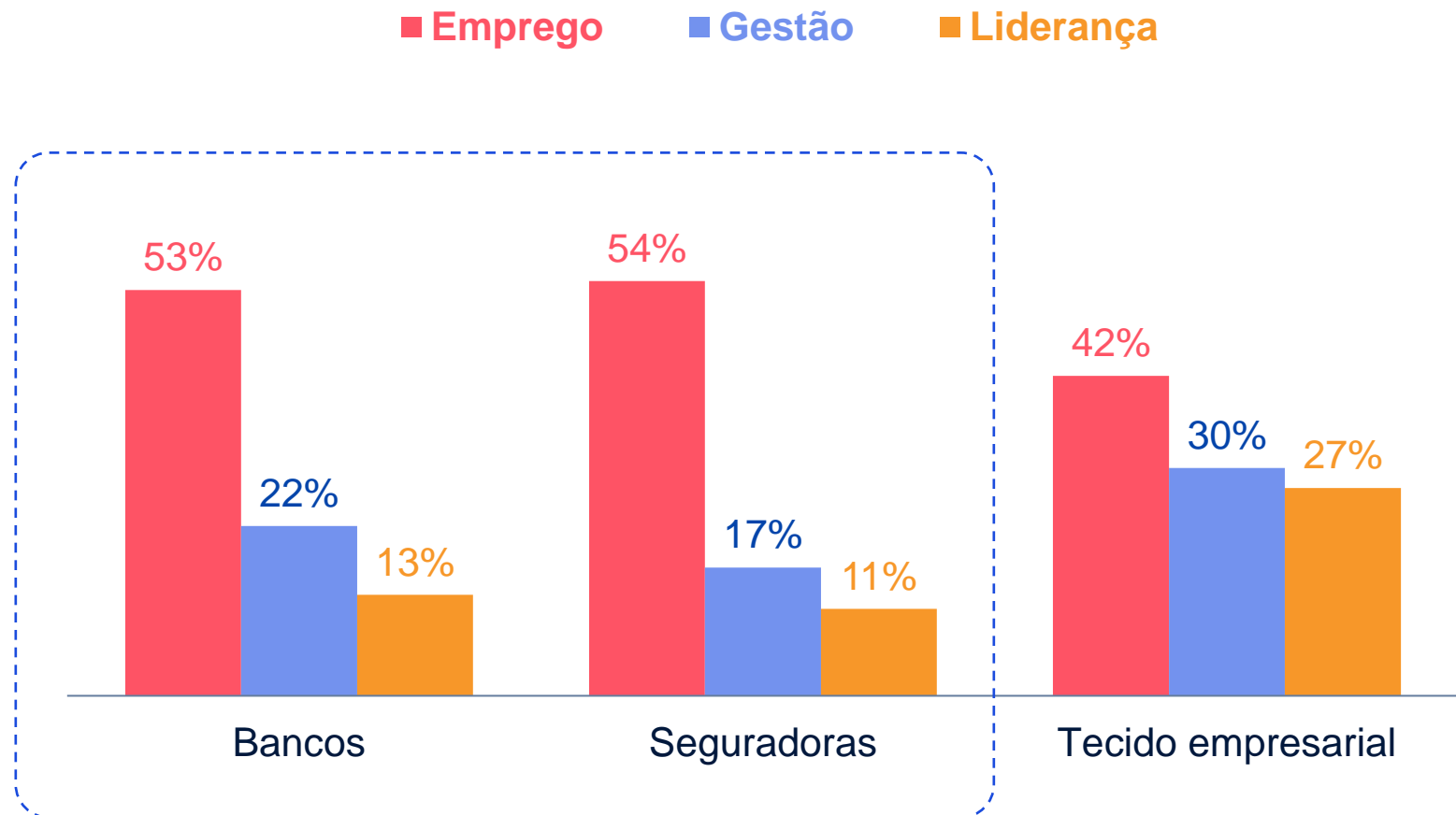
# As mulheres nos Bancos e Seguradoras

---

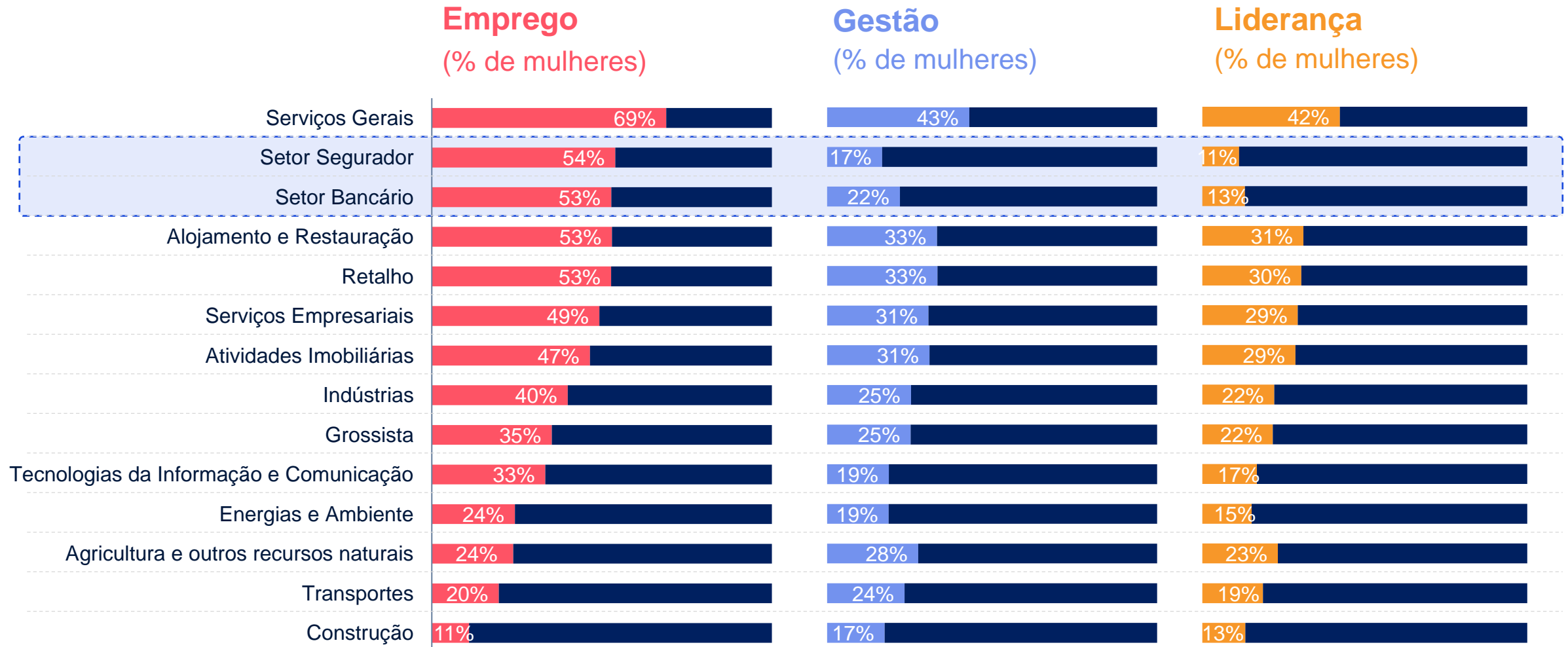
# Principais sociedades financeiras registam menor paridade de género em cargos de topo



% de mulheres no emprego, gestão e liderança



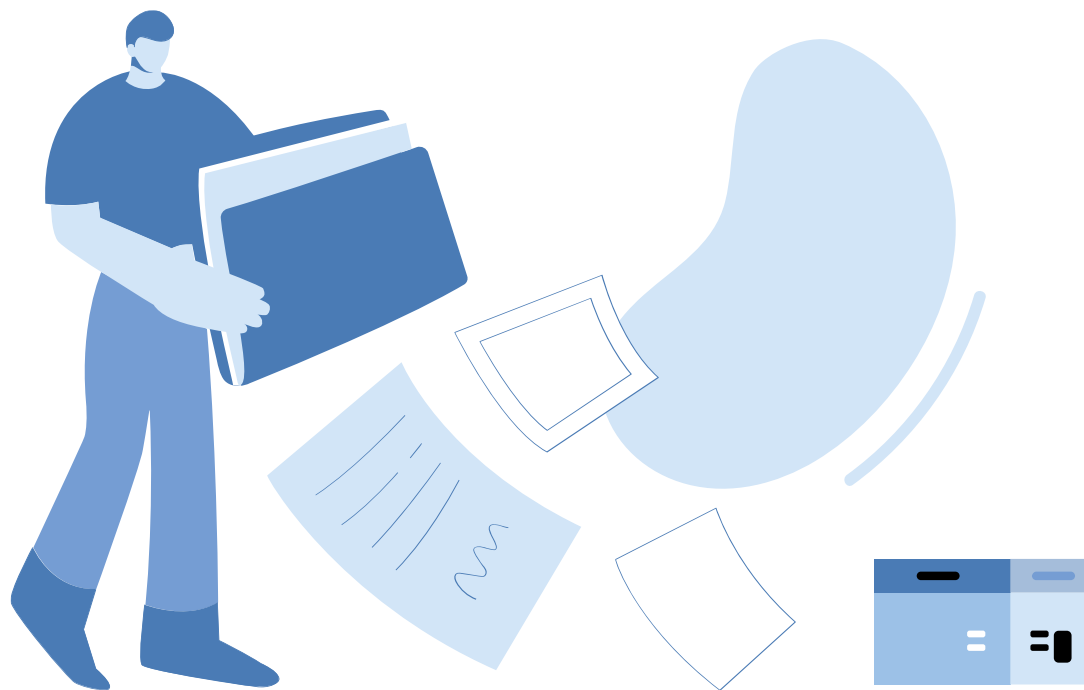
# Setores bancário e segurador são dos que registam menor paridade de género na gestão e liderança



# Universo e definições

---

# Universo e definições



**Universo de estudo:** Empresas ativas a 31 de dezembro de 2024, com pelo menos 1 gestor ou executivo e com atividade comercial em 2023.

**Empresas com atividade comercial:** empresas do setor público e privado (não inclui a Banca e os Seguros), com informação financeira publicada no portal do Ministério da Justiça (IES) relativa ao exercício e que apresenta dados de compras, vendas ou emprego no ano.

**Banca e Seguradoras:** Pela sua natureza de reporte financeiro, a análise da Banca e Seguradoras é feita separadamente. Para estas entidades, os dados relativos ao emprego têm como fonte os respetivos Relatórios e Contas do último ano disponível.

**Cargos de liderança:** Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente).

**Cargos de gestão:** Órgãos sociais de gestão, administração e gerência.

**Cargos de direção:** Diretores de 1ª linha.

**Score ESG:** Reflete a posição de uma empresa relativamente ao seu setor e a empresas de dimensão equiparável, quanto aos fatores ESG que a caracterizam, num dado momento.

# INFORMA

Uma empresa Cesce

---

## SERVIÇO DE APOIO AO CLIENTE

apoio@informadb.pt  
(+351) 808 29 30 29

Encontre-nos em:



dun & bradstreet  
WORLDWIDE NETWORK