



INFORMA

Uma empresa Cesce

Presença feminina nas empresas em Portugal

Março 2024

Enquadramento

A presença feminina nas empresas diminui à medida que a responsabilidade dos cargos aumenta. As mulheres representam 48% da população ativa em Portugal, mas nas empresas, a percentagem de emprego feminino é de 42%. Nos cargos de topo, a presença feminina é muito inferior à masculina: nas funções de direção geral, 16,9% são exercidas por mulheres e apenas 16,4% dos lugares nos conselhos de administração é ocupado por mulheres.

É certo que há uma evolução positiva face a uma desejada paridade, mas a 14ª edição do estudo da Informa D&B **‘Presença Feminina nas Empresas em Portugal’** mostra como esta evolução tem sido lenta nos últimos anos. A par da evolução, esta análise revela diferenças, por vezes significativas, conforme os setores de atividade, a dimensão das empresas, ou as diversas direções em cada empresa.

Mostra ainda como as obrigações legais têm consequências nesta evolução. No setor empresarial do Estado e nas empresas cotadas, que estão sujeitas à lei que estabelece, desde 2017, o regime da representação equilibrada, a evolução da representatividade das mulheres em cargos de gestão é significativamente mais rápida.

As condições que orientarão as práticas das empresas num futuro próximo vão certamente criar uma pressão adicional para uma evolução mais rápida neste tema. A paridade de género é um critério importante na avaliação das práticas das empresas nas áreas ESG - ambiental, social e de governança - a que estão sujeitas. E, portanto, na medida em que esta avaliação ganhar peso, sendo cada vez mais um fator de reputação, financiamento e crescimento das empresas, são de esperar evoluções mais robustas nas suas políticas de contratações e progressões, tendo em vista um maior equilíbrio entre homens e mulheres nos cargos de gestão e liderança.

Presença feminina no mercado laboral

População ativa

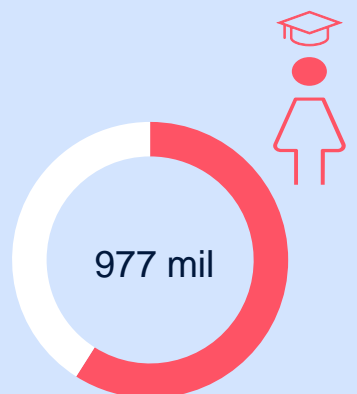
48%

da população ativa
são mulheres



59%

da população ativa
com ensino
superior são
mulheres



57%

Dos médicos são mulheres



64%

dos magistrados são mulheres



56%

dos advogados são mulheres

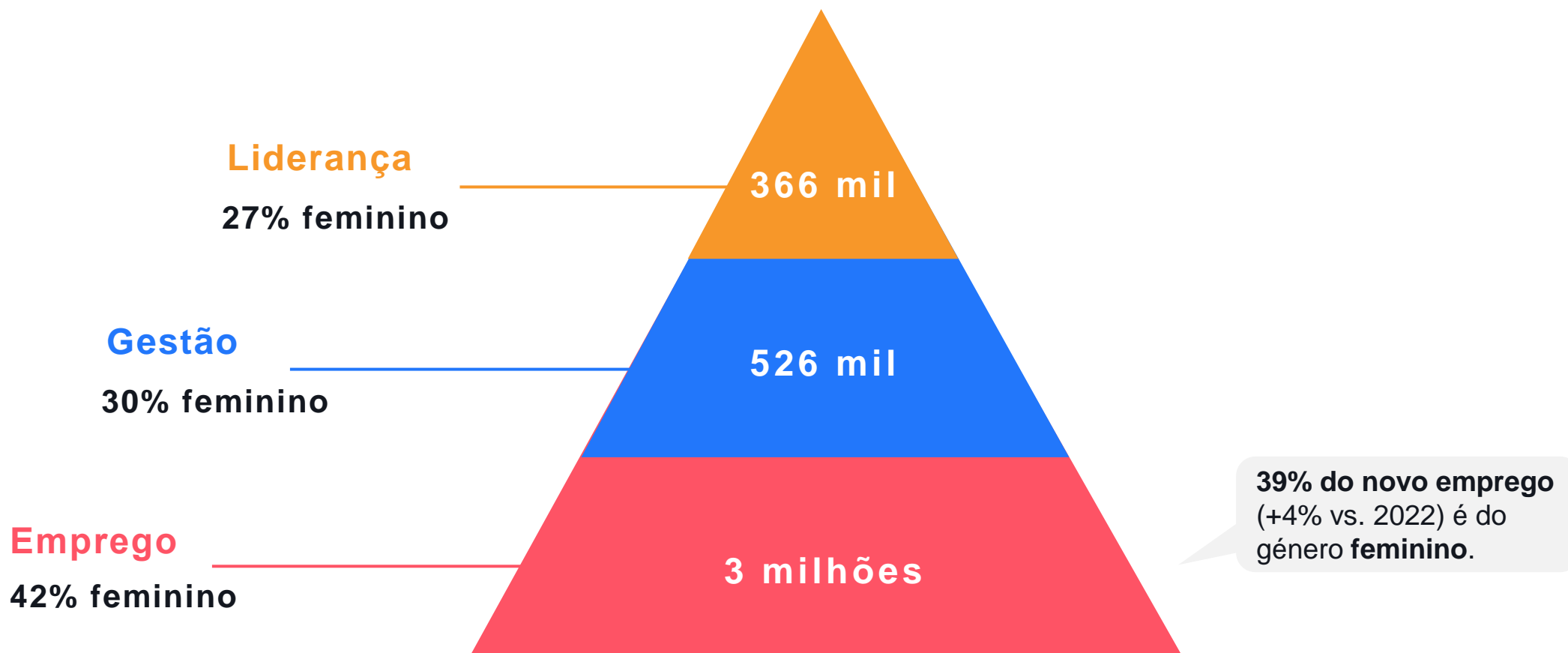


37%

dos deputados são mulheres

Presença feminina no mercado laboral

Emprego, Gestão e Liderança

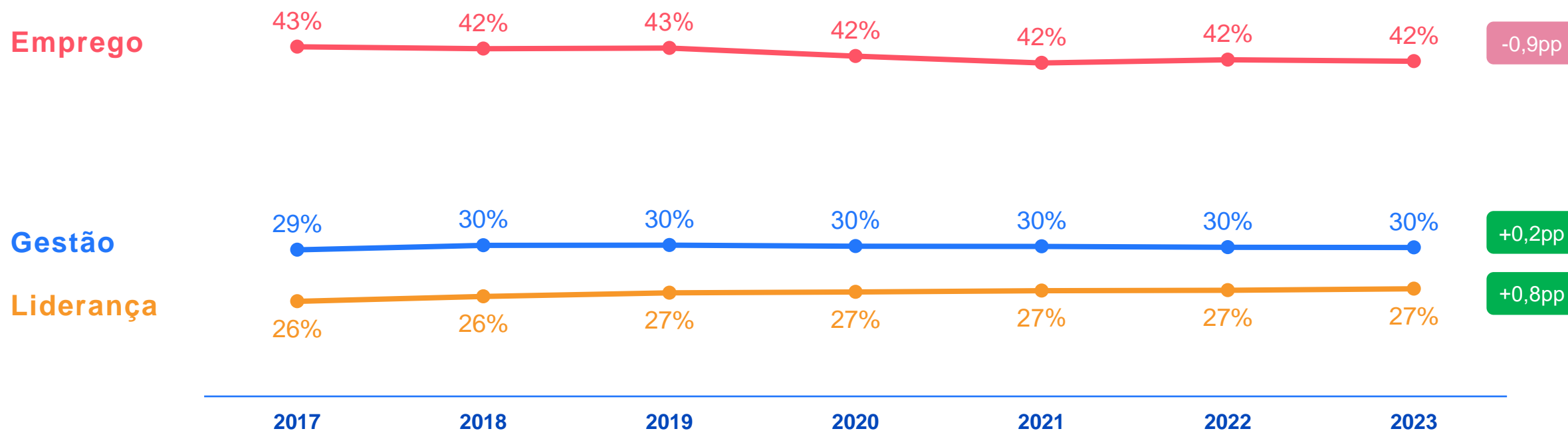


Presença feminina no mercado laboral

Evolução

Evolução da presença feminina no mercado laboral

(% do género feminino)



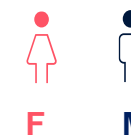
Presença feminina no mercado laboral

Direção Executiva

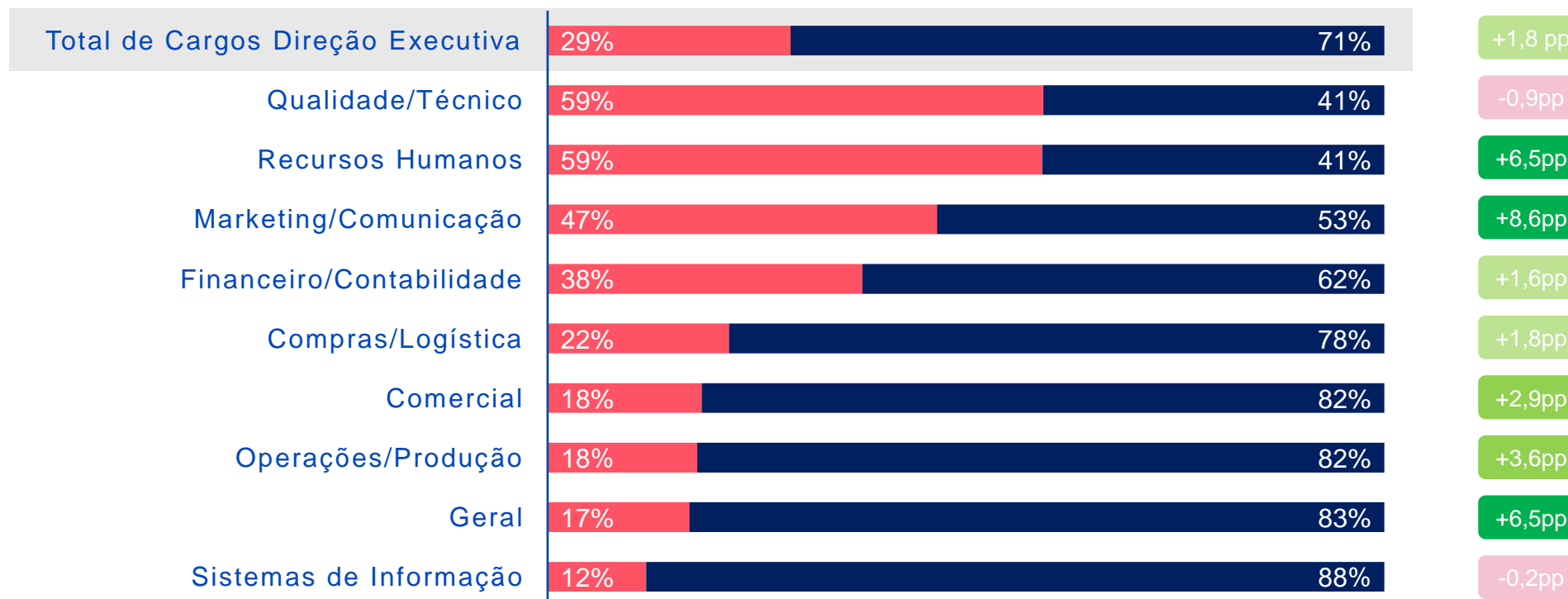
Novos cargos de direção executiva começam a surgir, nomeadamente Diretores de **Segurança da Informação** e Diretores de **Sustentabilidade**.

Este último com uma presença feminina de cerca de 64%, ainda que com pouca representatividade no total de cargos (<1% do total de cargos de direção executiva).

% dos principais cargos de direção executiva por género



diferença
2023-2017

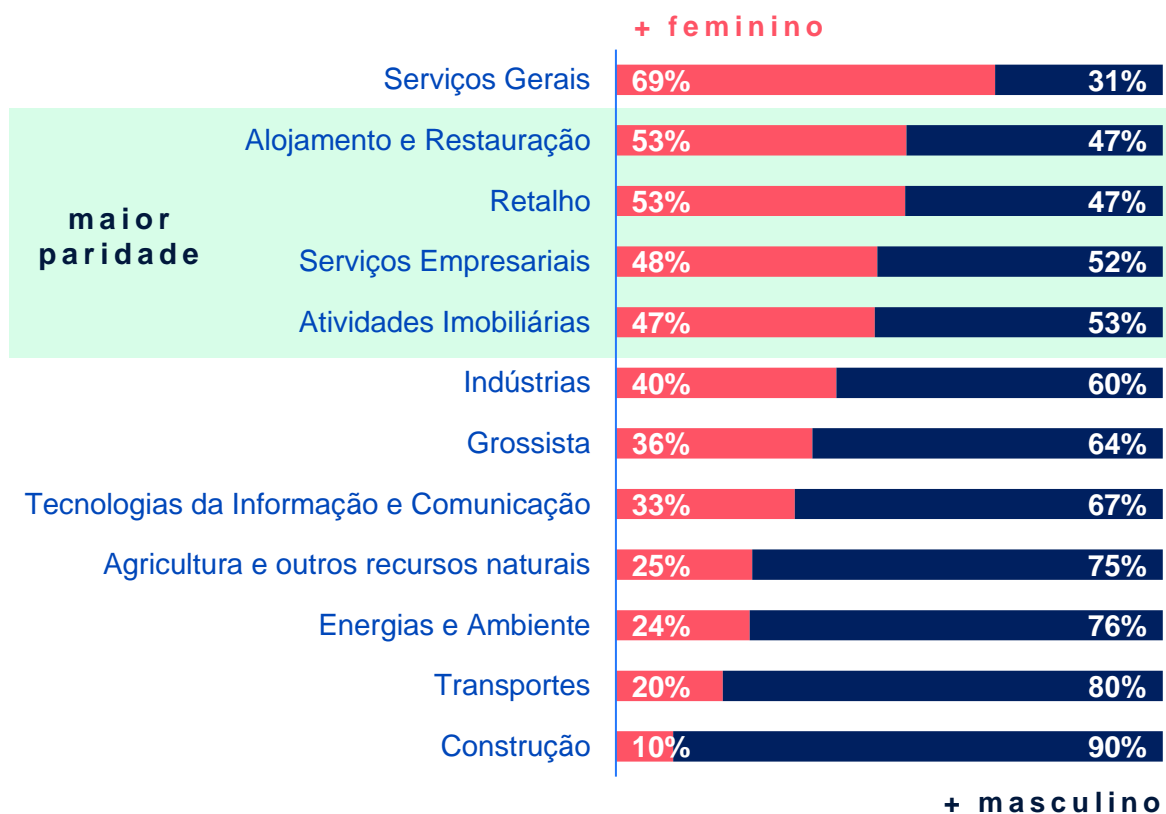


Presença feminina nas empresas

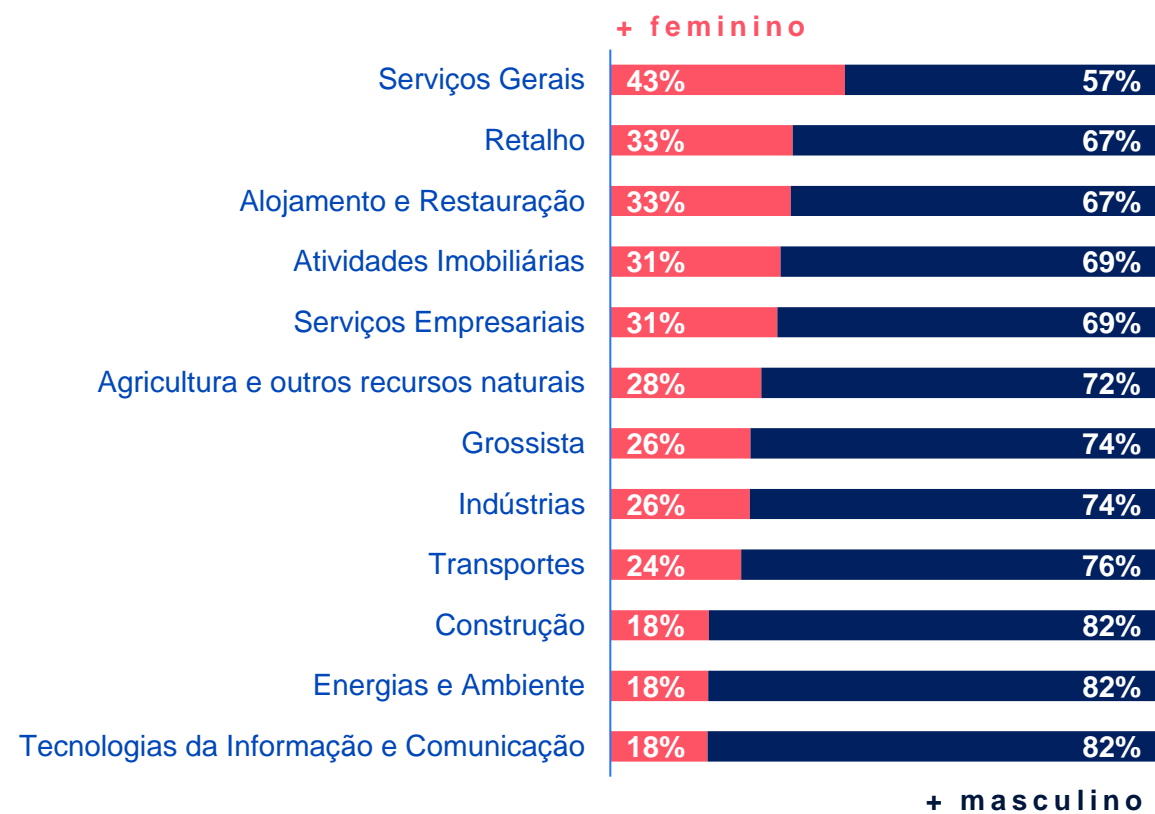
Setor de atividade



% de emprego por género e setor de atividade



% de cargos de gestão por género e setor de atividade

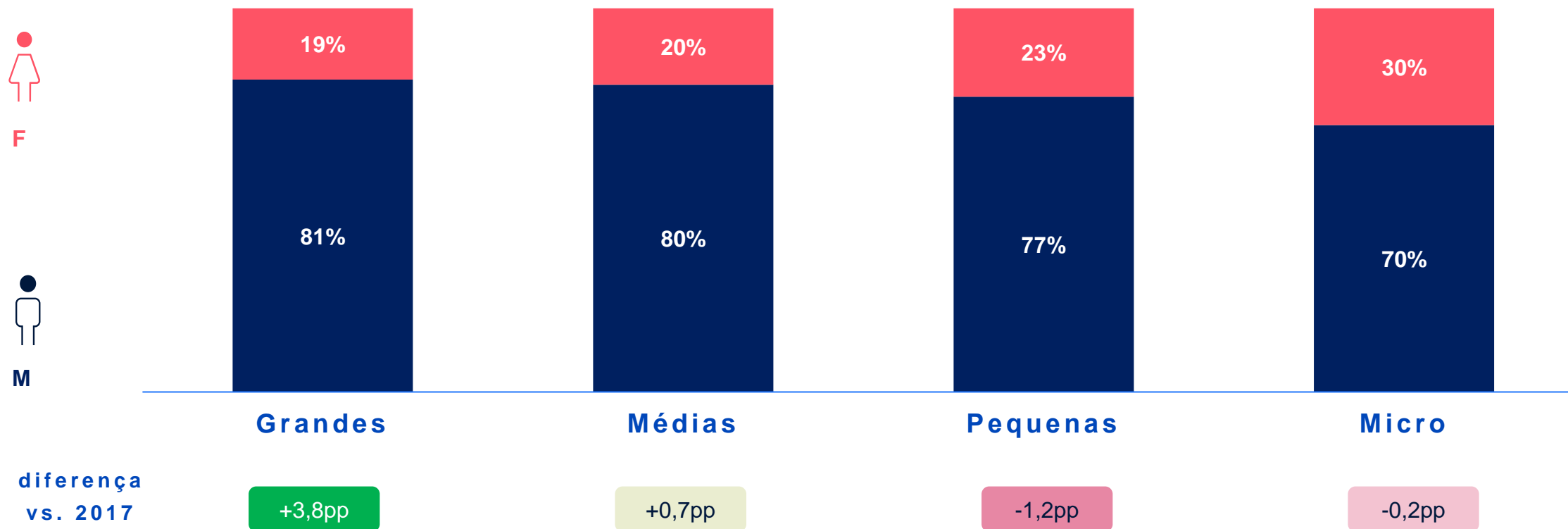


Presença feminina nas empresas

Dimensão de volume de negócios

% de cargos de gestão por género e dimensão de volume de negócios

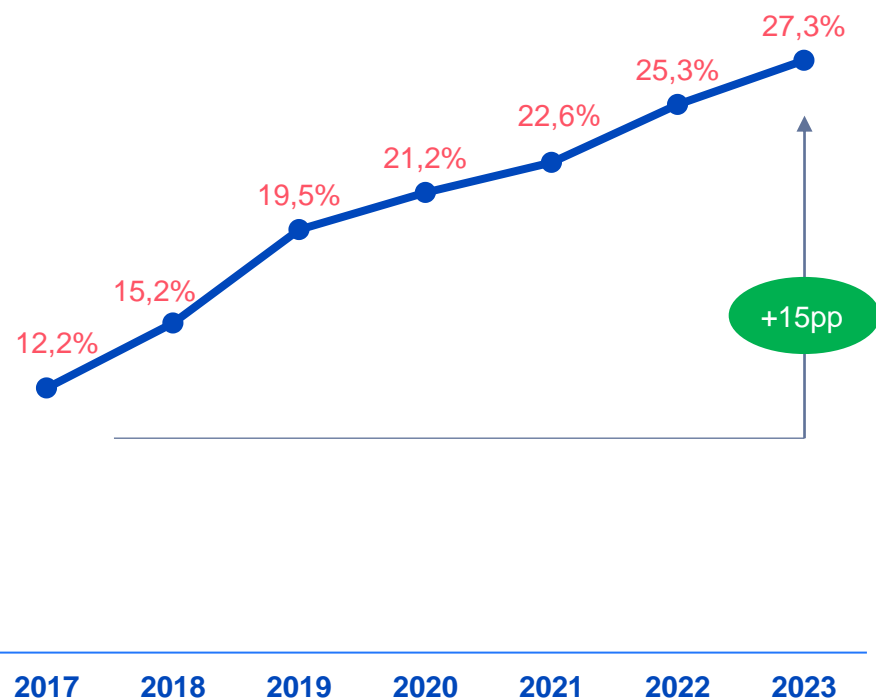
Maioria das microempresas são de setores com maior paridade na gestão.
52% das microempresas são de Serviços, Retalho e Alojamento e restauração.



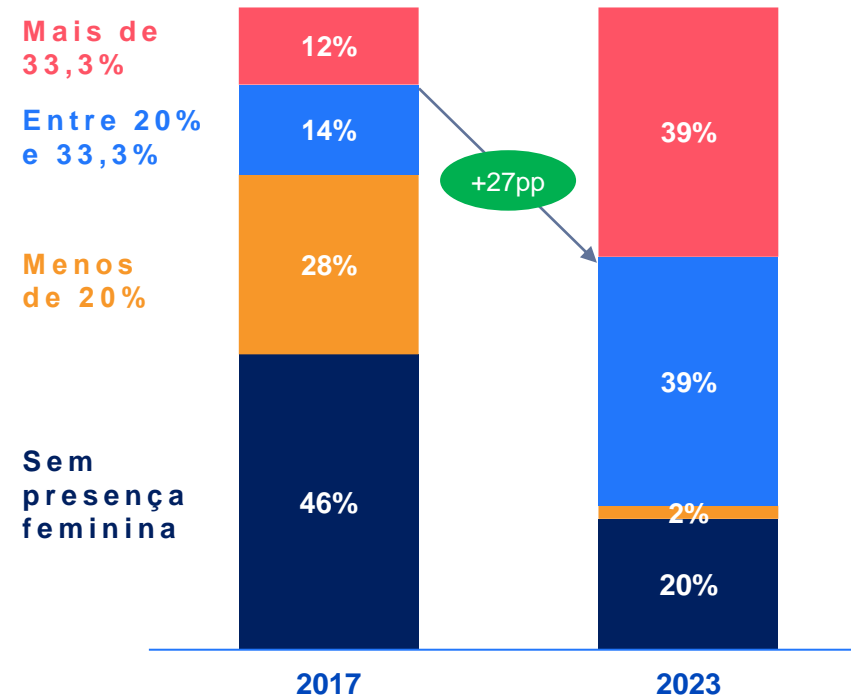
Presença feminina nas empresas Cotadas

Entidades do **setor público empresarial** e **empresas cotadas** em bolsa, estão **sujeitas** ao cumprimento da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, que estabelece o **regime da representação equilibrada** entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização.

Evolução da presença feminina nos cargos de gestão das empresas cotadas



% de empresas cotadas por escalão de presença feminina na gestão



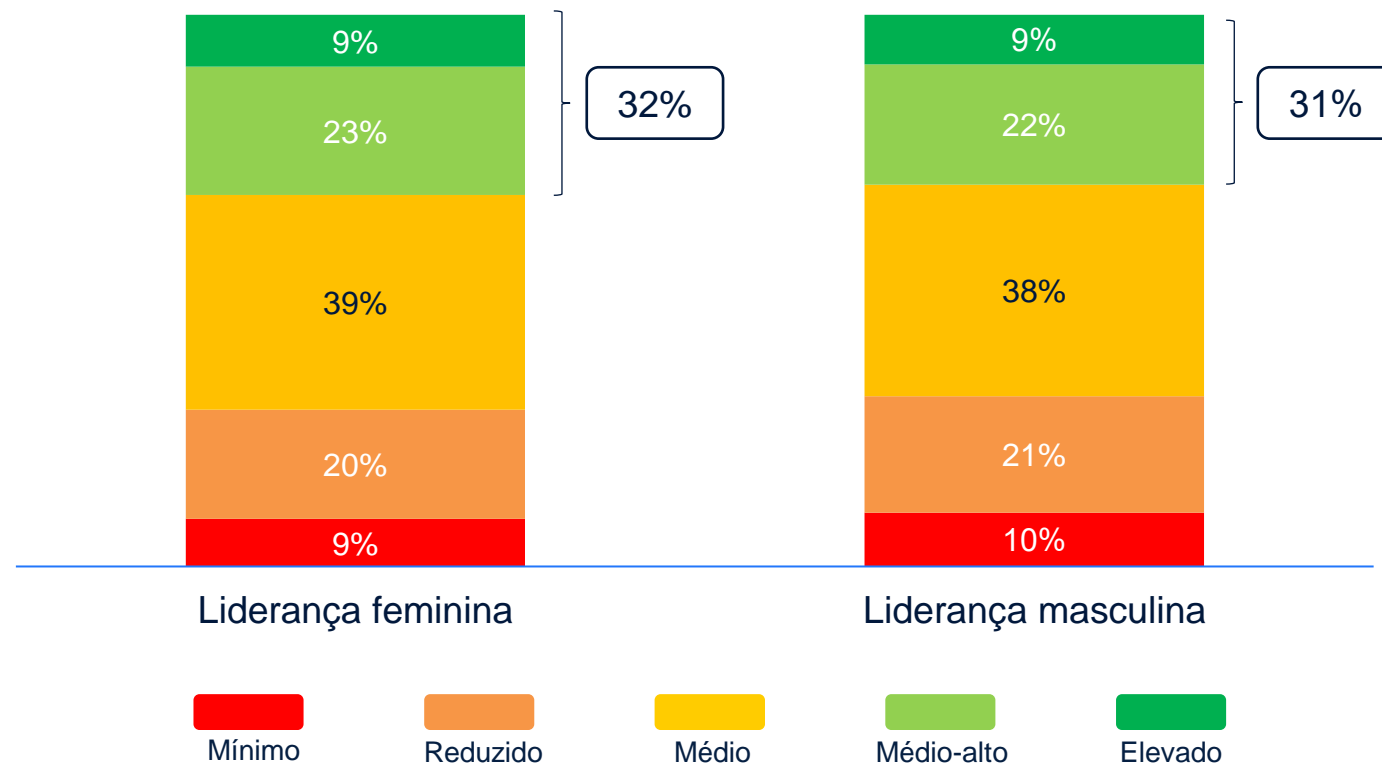
Empresas com liderança feminina

Desempenho ESG

Score ESG

Reflete a posição de uma empresa relativamente ao seu setor e a empresas de dimensão equiparável, quanto aos fatores ESG que a caracterizam, num dado momento.

% de empresas por Score ESG e liderança



UNIVERSO E DEFINIÇÕES

Universo: Empresas ativas a 31 dezembro 2023, com pelo menos 1 gestor ou executivo. Os dados financeiros são referentes ao ano fiscal 2022.

Cargos de liderança: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente).

Cargos de gestão: Órgãos sociais de gestão, administração e gerência.

Cargos de direção executiva: Diretores de 1ª linha.

Poderes de decisão: Sócios, acionistas, cargos de gestão e direção executiva.

Score ESG: Reflete a posição de uma empresa relativamente ao seu setor e a empresas de dimensão equiparável, quanto aos fatores ESG que a caracterizam, num dado momento.

INFORMA

Uma empresa Cesce

SERVIÇO DE APOIO AO CLIENTE

apoio@informadb.pt
(+351) 808 29 30 29

Encontre-nos em:



dun & bradstreet
WORLDWIDE NETWORK