

INFORMA
ESG

Presença Feminina nas empresas em Portugal

março 2023

dun & bradstreet
WORLDWIDE NETWORK

 **cesce**



Environmental

Social

Governance



OS DESAFIOS DAS EMPRESAS

A igualdade de género é um dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável proclamados pelas Nações Unidas na sua Agenda 2030, que compromete as empresas a assumir medidas que encorajem e levem à prática uma mudança substancial neste tema. A forma como as empresas incorporarem estes objetivos nas suas políticas de sustentabilidade será um critério com um peso cada vez maior nos critérios de avaliação das suas competências e performances nas áreas ESG - Ambiental, Social e Económica.

Em Portugal, a presença feminina nas empresas corresponde a quase metade da população ativa. Mas a sua representação em cargos de gestão e liderança tem evoluído de forma lenta, apesar de pressões sociais ou mesmo das normas e diretivas europeias criadas para fazer face a esta situação. A representação feminina nas empresas reduz-se à medida que aumenta a responsabilidade dos cargos, tal como é mais reduzida quanto maior é a dimensão das empresas em que trabalham.

Este estudo da Informa D&B é, por um lado, um retrato da situação presente das diferenças de género no mercado de trabalho, analisando o tipo de cargos desempenhados pelas mulheres, bem como os setores e a dimensão das empresas onde os exercem; por outro lado, é também um incentivo para que as empresas reforcem a sua consciência para a importância deste tema, dando-lhe a importância que ele merece nos seus objetivos corporativos e promovendo situações mais justas, com vista à paridade de género, tal como definido pelas Nações Unidas.

Presença feminina nas empresas em 2022

Principais indicadores

Empregados



42% dos empregados do tecido empresarial são mulheres

Poderes de decisão¹



34,1% dos poderes de decisão nas empresas são exercidos por mulheres

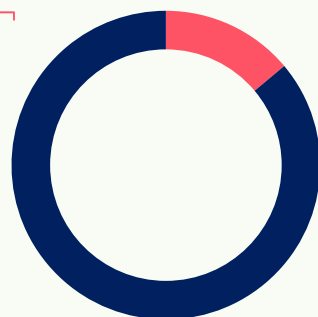
Liderança



26,9% das empresas são lideradas por mulheres

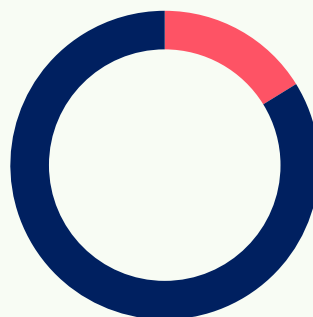
Cargos de topo

Direção Geral



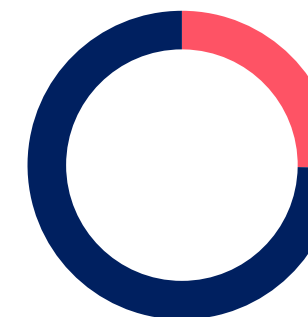
13,9% das funções de direção geral são exercidas por mulheres

Conselho de administração



16,2% dos lugares nos conselhos de administração são ocupados por mulheres

Empresas cotadas



25,5% dos cargos de gestão² em empresas cotadas são desempenhados por mulheres

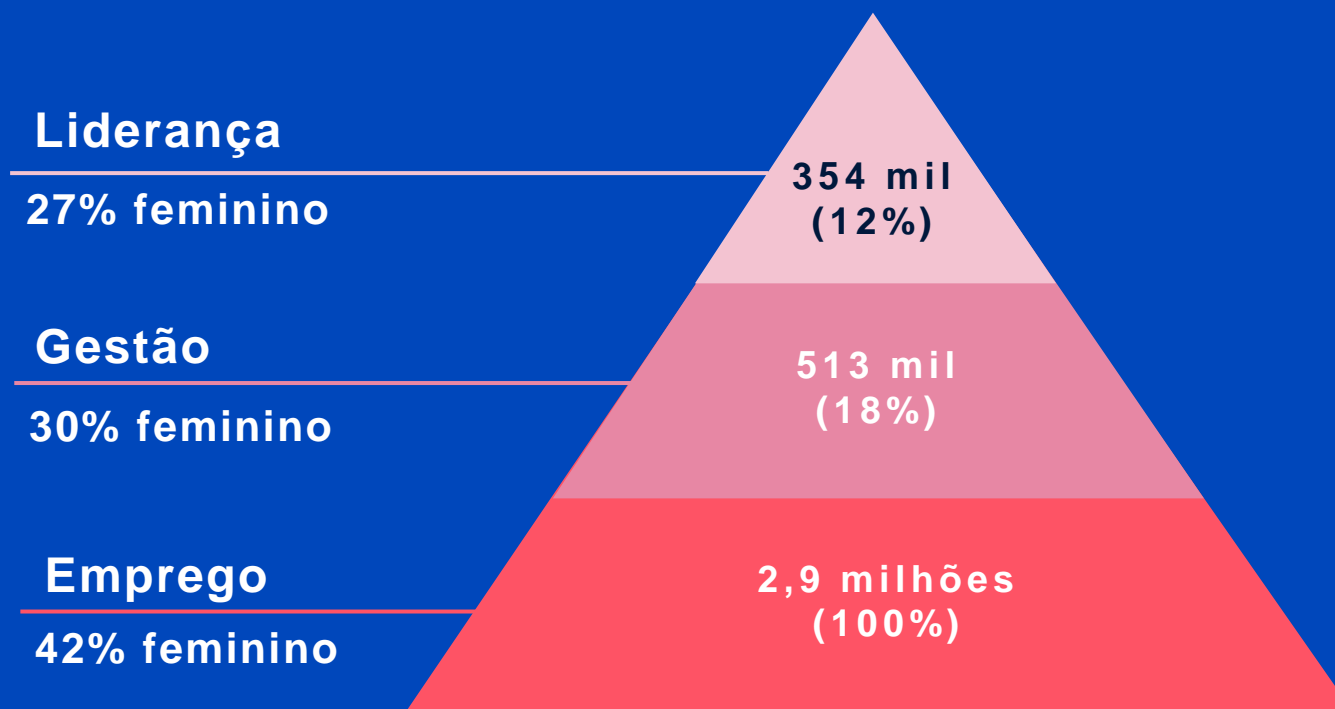
¹ Sócios, acionistas, cargos de gestão e direção executiva

² Órgãos sociais (órgãos de gestão, administração e gerência)

Presença feminina no mercado laboral

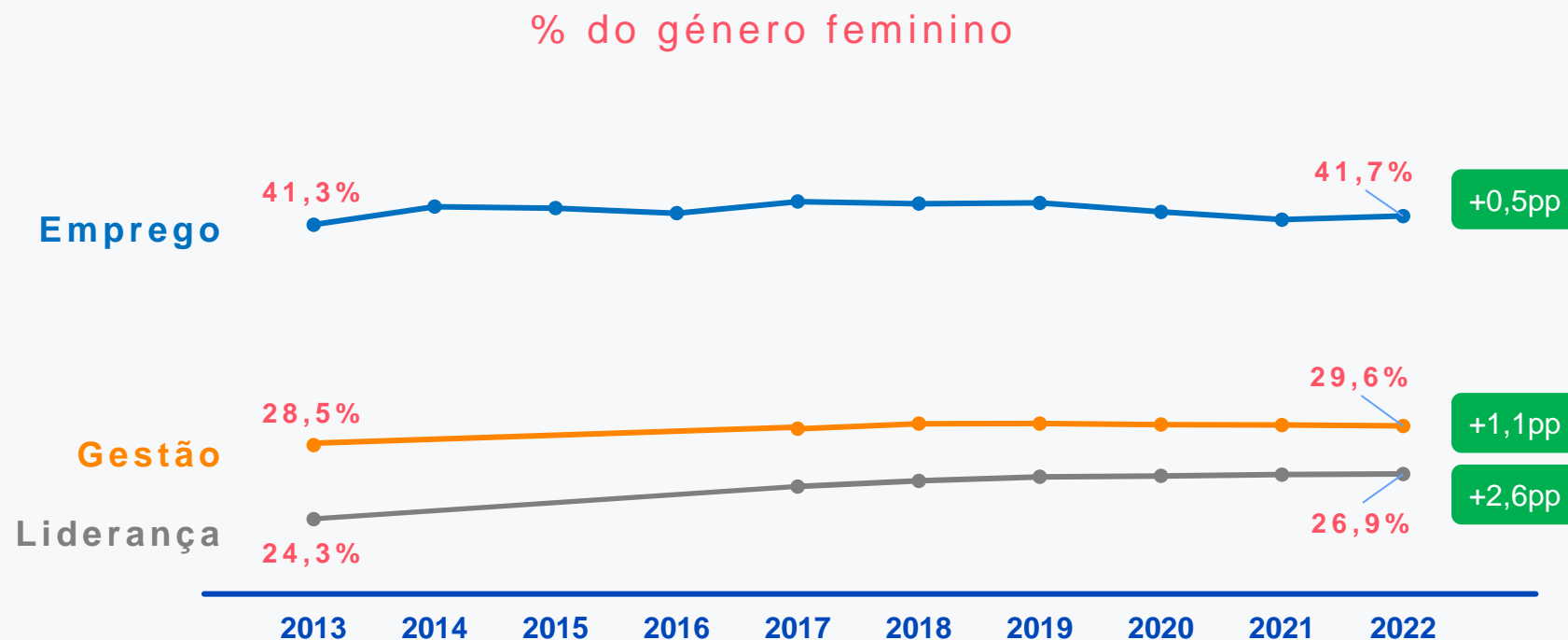
Presença feminina no mercado laboral é tanto menor quanto mais de topo é o cargo

Presença feminina no mercado laboral, 2022



Presença feminina no mercado laboral aumenta a um ritmo muito lento

Evolução da presença feminina



Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

Direções de Recursos Humanos e Marketing/Comunicação as que mais aumentaram a presença feminina nos últimos 5 anos

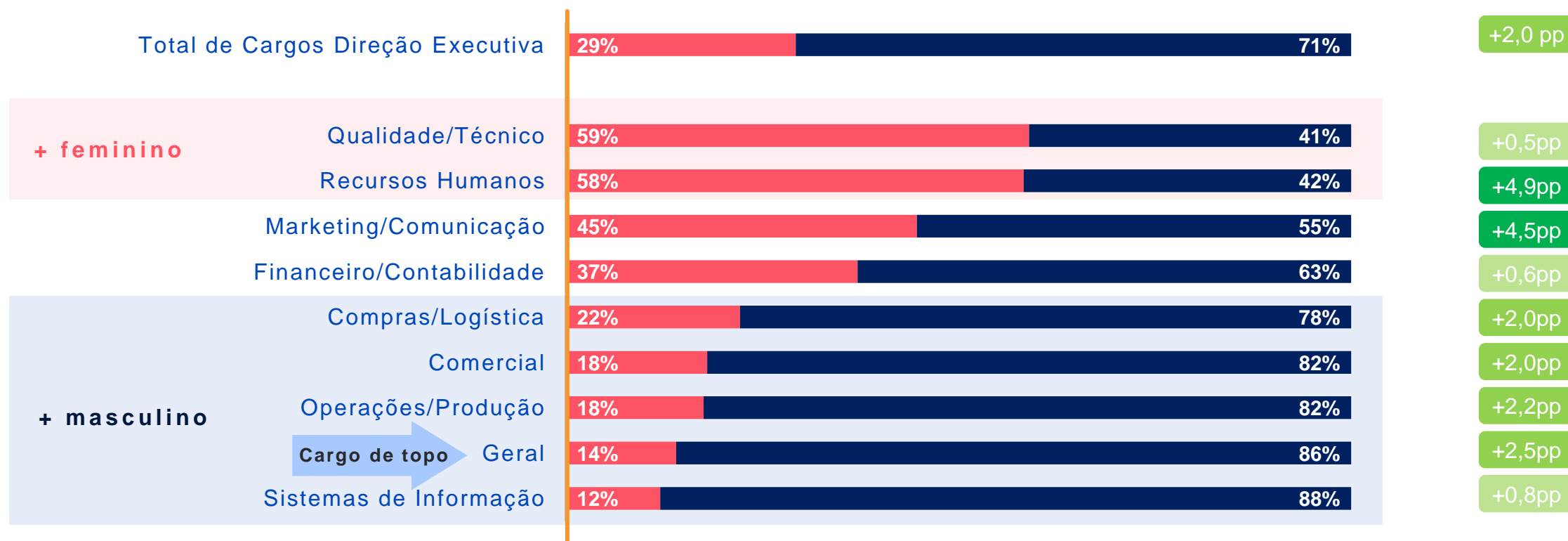


 % de cargos de direção por género, 2022

F

M

diferença
2022-2017



A presença feminina nas empresas

Serviços Gerais é o setor com maior presença feminina no emprego

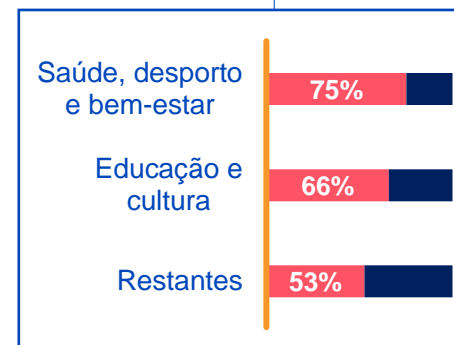
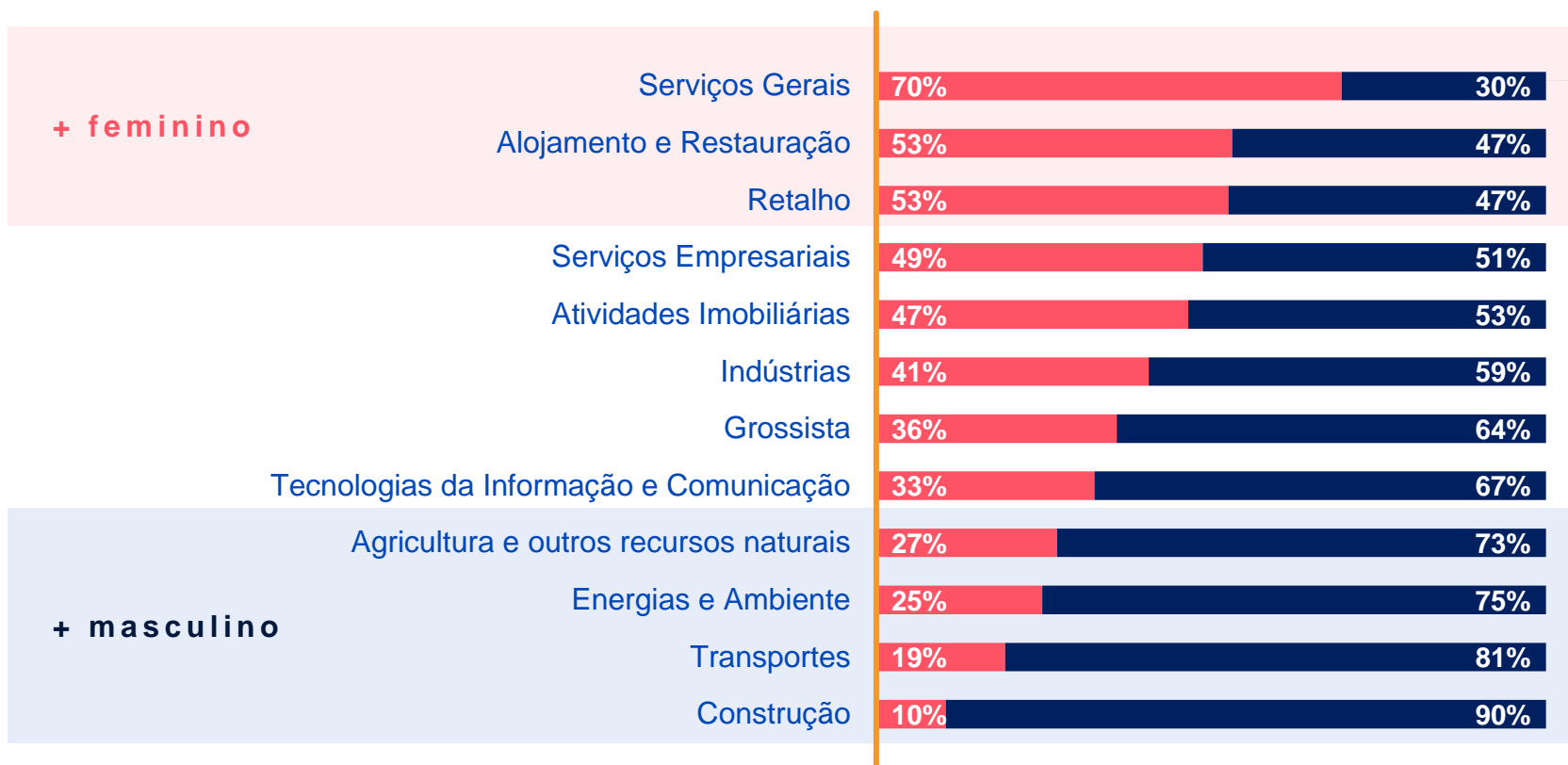


F



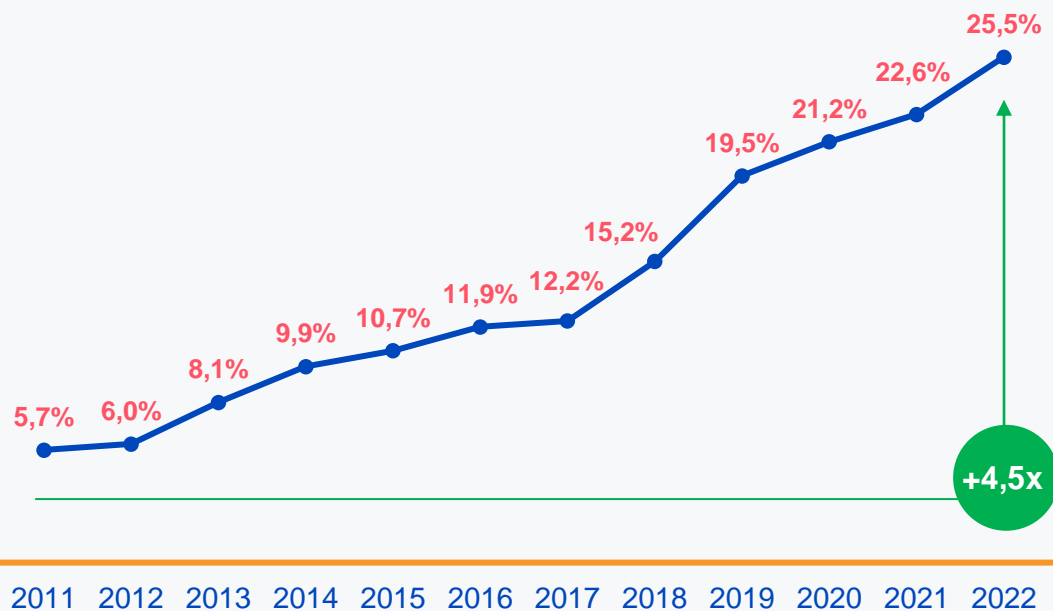
M

% de empregados por setor de atividade e género, 2022



Presença feminina na gestão das empresas cotadas mais que quadruplicou

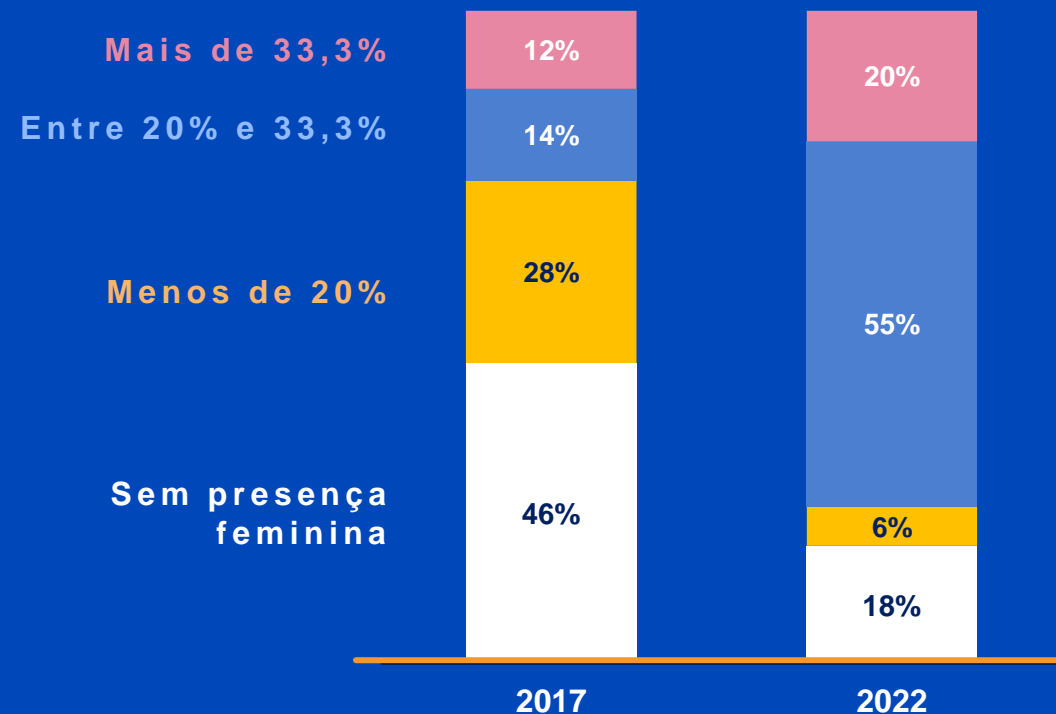
Evolução da presença feminina nos cargos de gestão das empresas cotadas



¹ Inclui todos os cargos de gestão (conselho de administração e comissão executiva).
Não inclui órgãos de fiscalização e supervisão

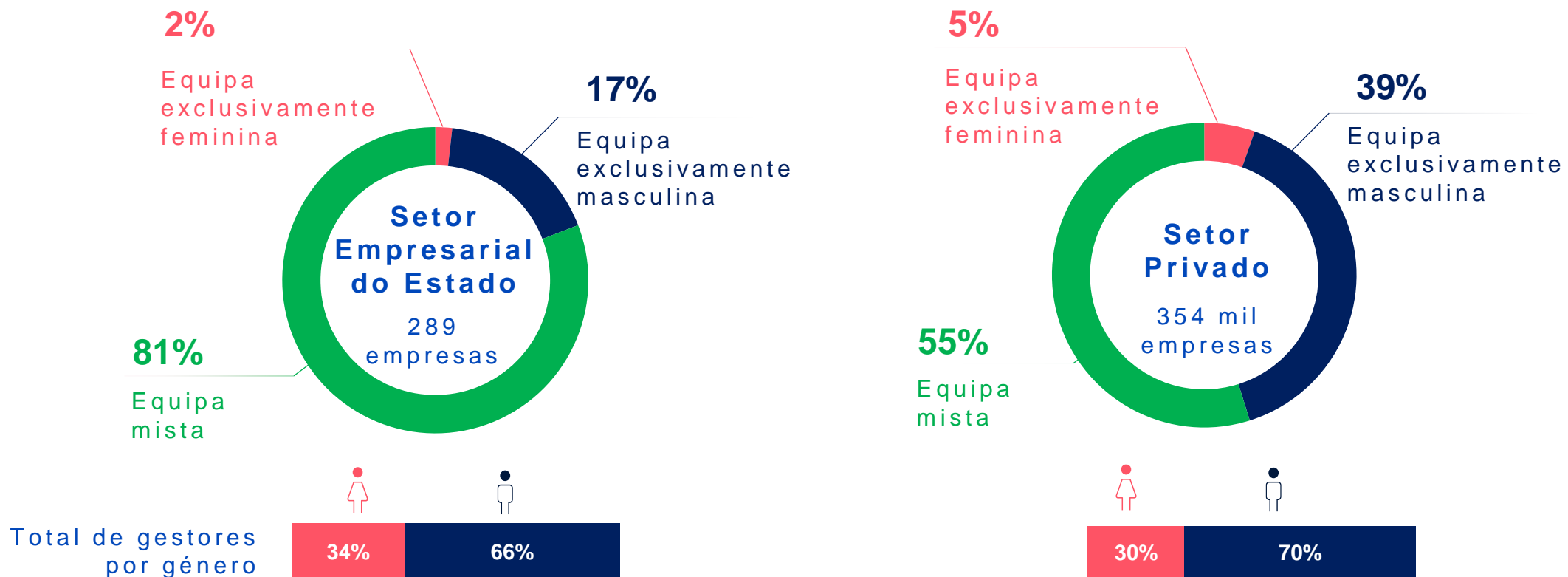
Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

% de empresas cotadas por escalão de presença feminina nos cargos de gestão¹



Existem mais empresas com equipas de gestão mistas no setor empresarial público do que no setor privado

% de empresas por equipa de gestão¹ e tipo de setor empresarial

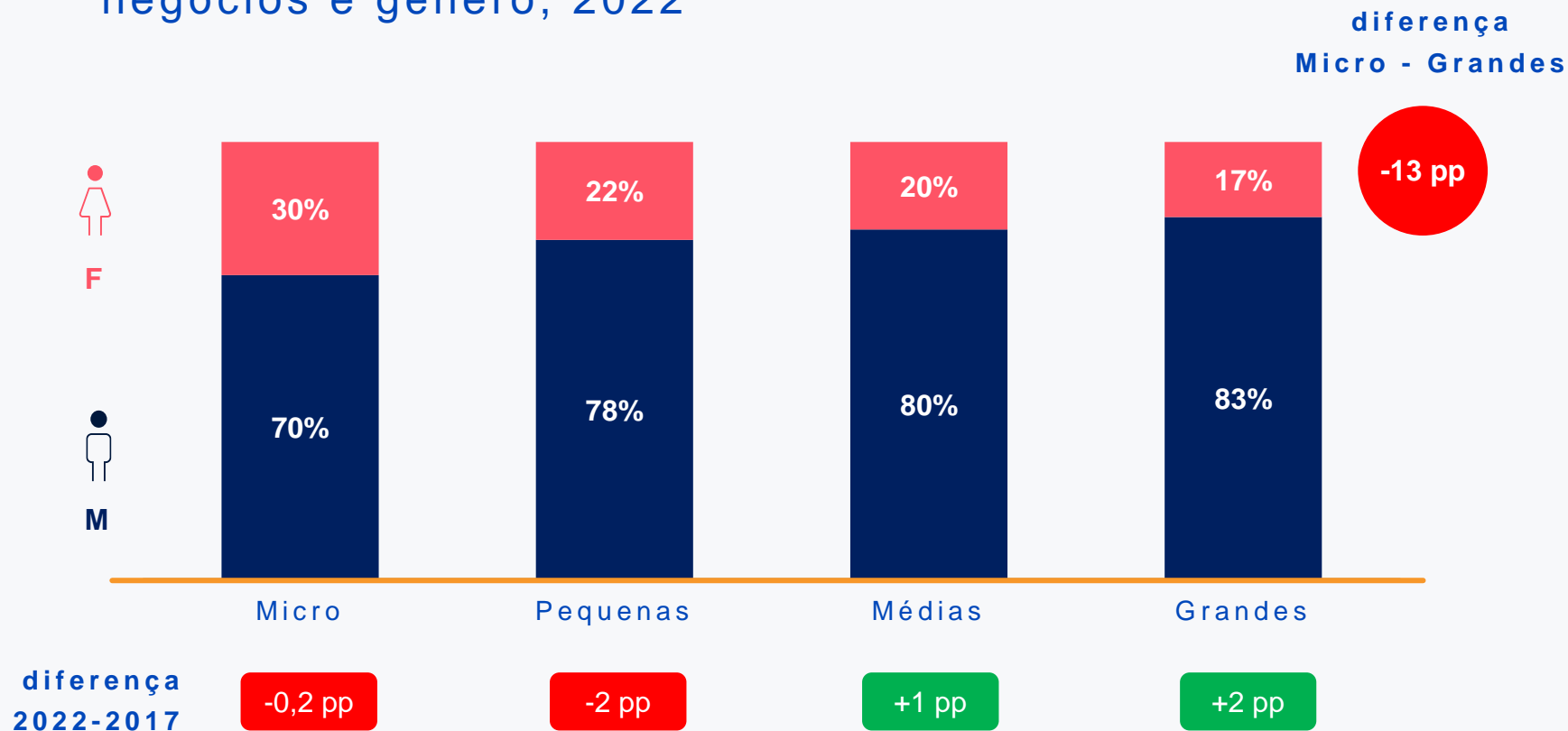


¹ empresas com dois ou mais gestores

Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

Presença
feminina
nos cargos
de gestão
diminuiu
com a
dimensão
da empresa

% de cargos de gestão por dimensão de volume de negócios e género, 2022

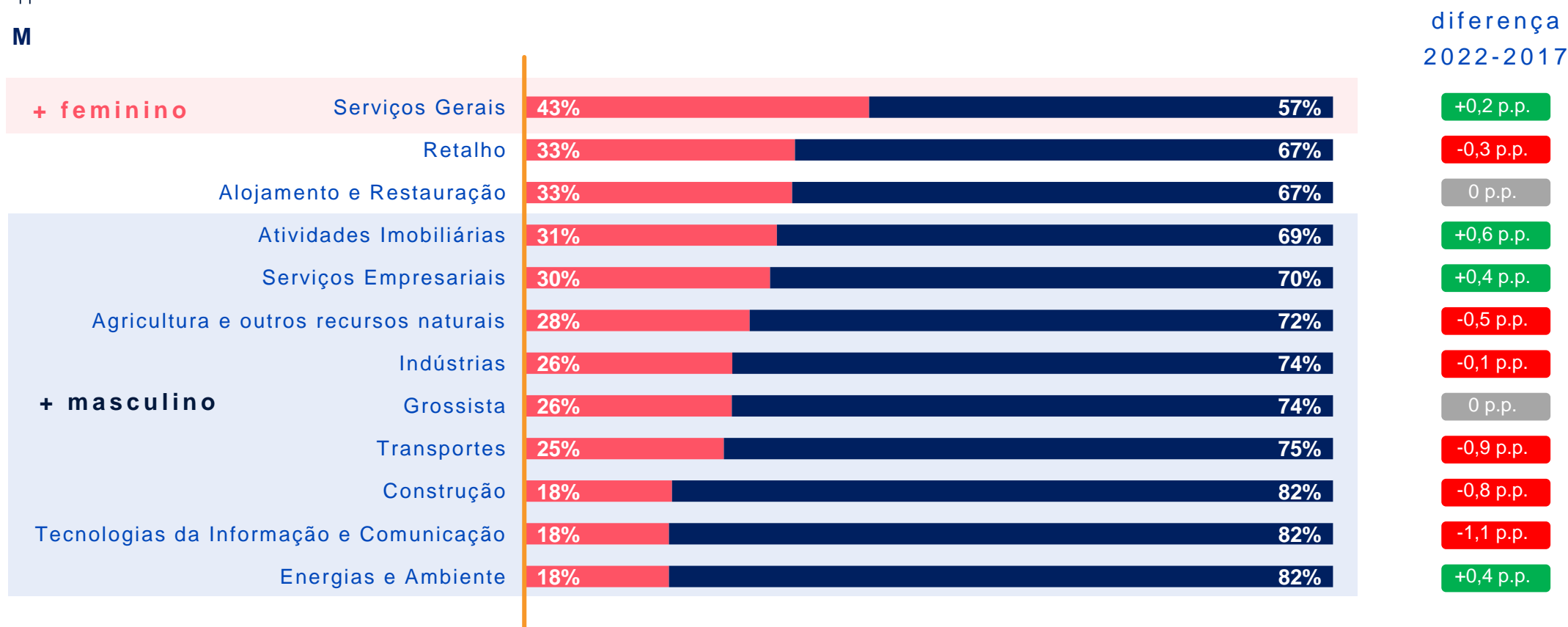


Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

Maioria dos setores de atividade tem uma presença feminina na gestão abaixo de 1/3



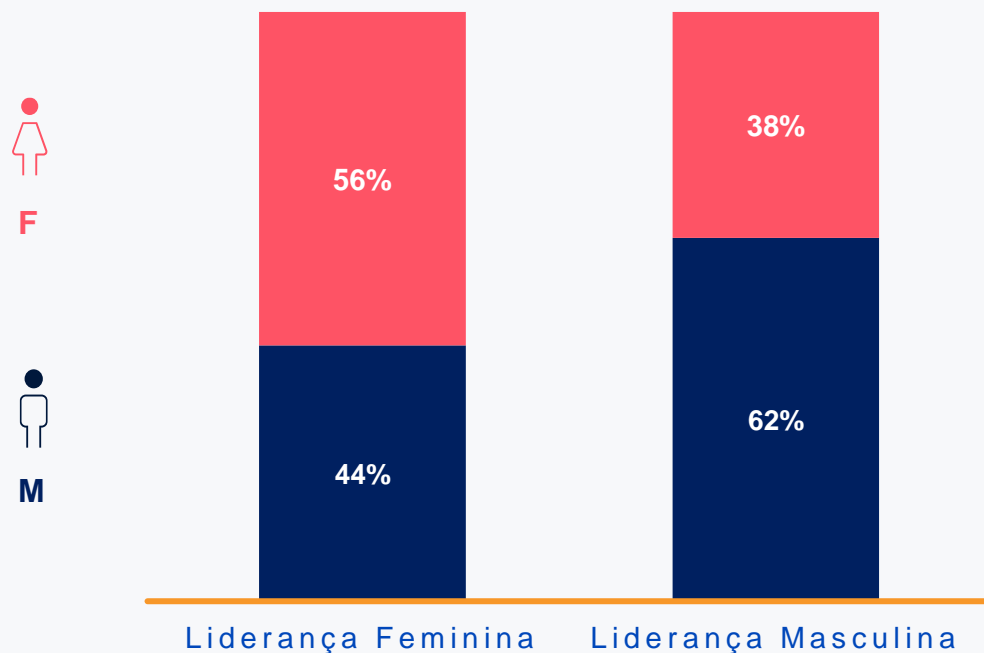
% de cargos de gestão por setor de atividade e género, 2022



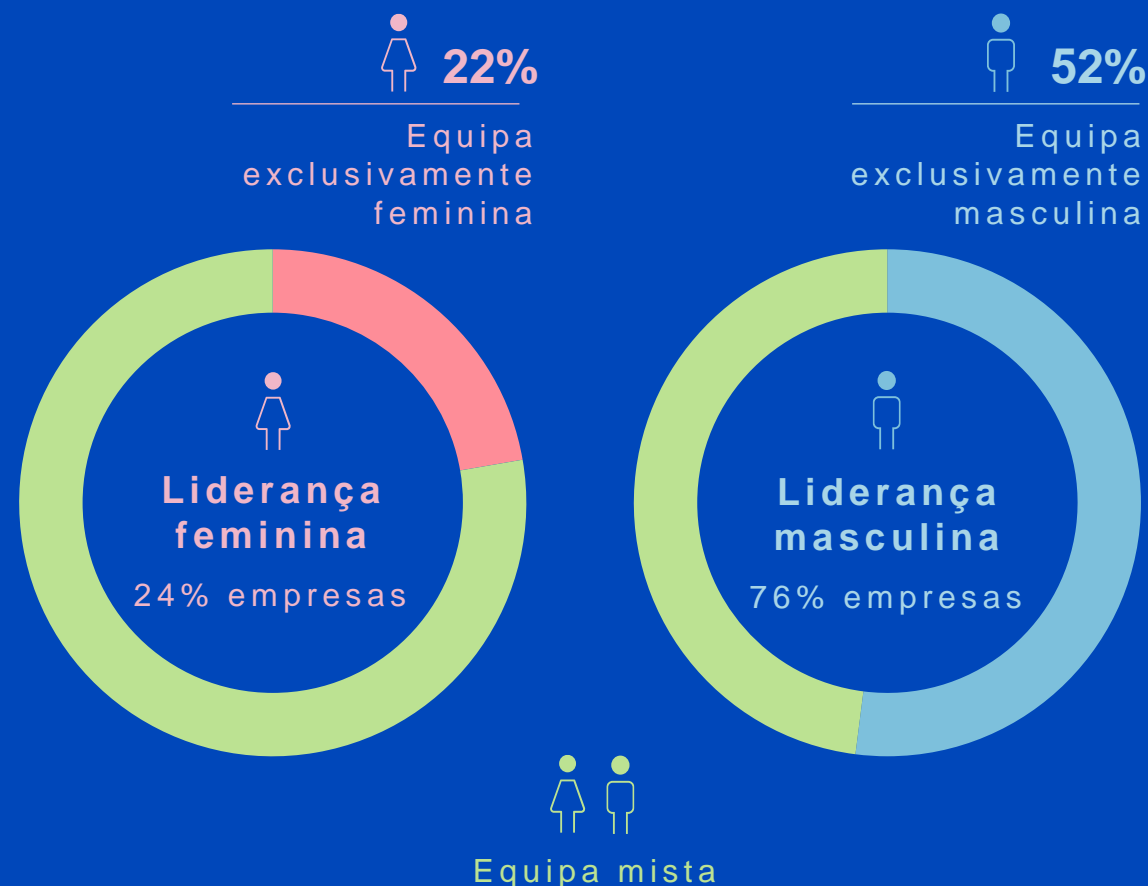
As empresas com liderança feminina

Empresas com liderança feminina têm maior presença feminina no emprego e nas equipas de gestão

% de empregados por género



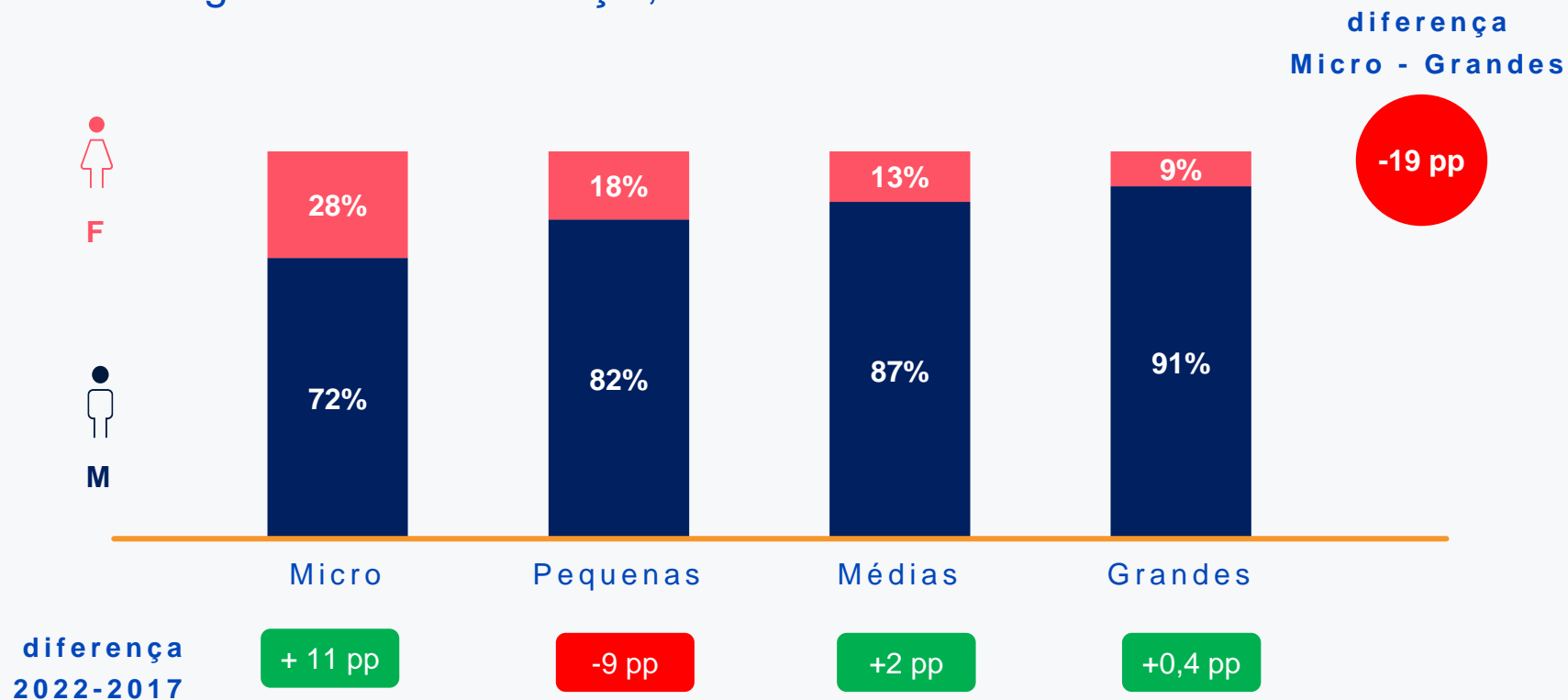
% de empresas por equipa de gestão¹ e liderança



¹ empresas com dois ou mais gestores
Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

Presença feminina na liderança diminui com a dimensão da empresa

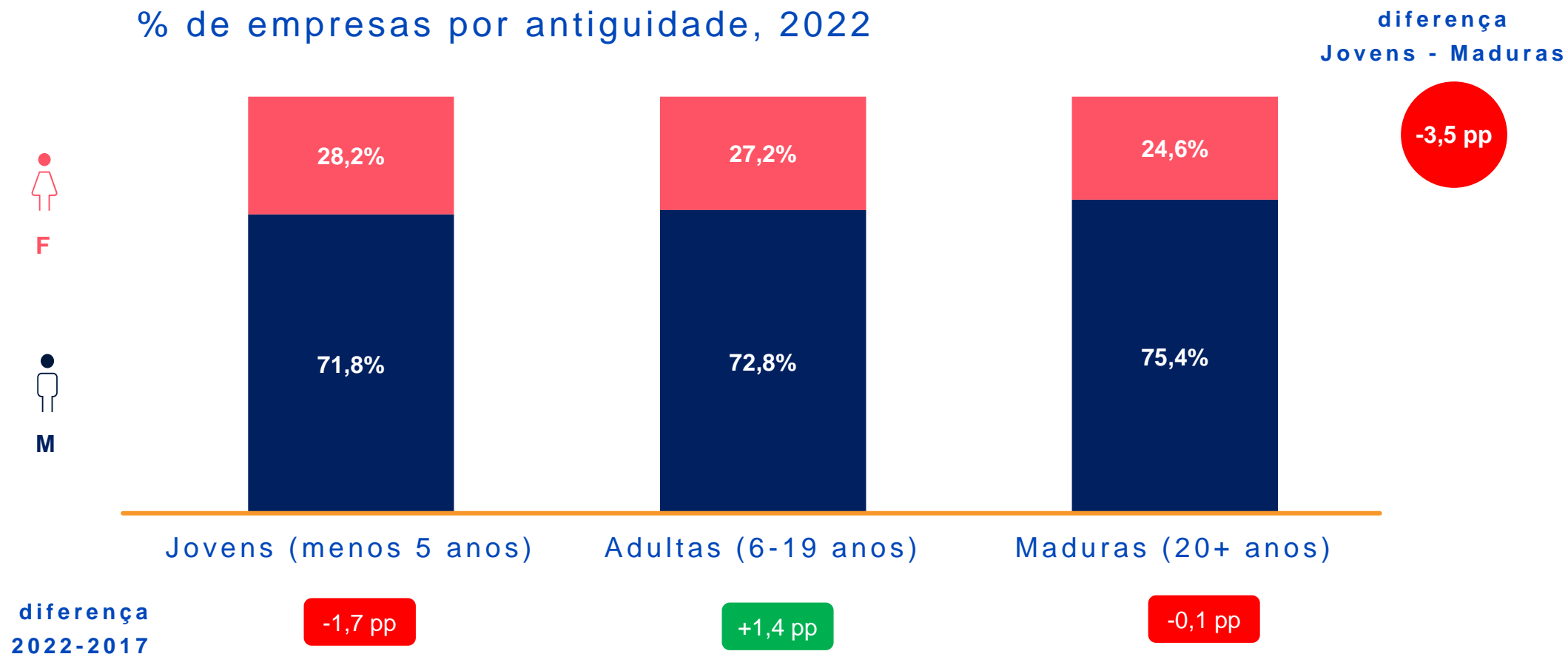
% de empresas por dimensão de volume de negócios e liderança, 2022



Universo: empresas com atividade comercial e que apresentam pelo menos 1 gestor ou executivo

Presença feminina na liderança diminui com a idade da empresa

% de empresas por antiguidade, 2022

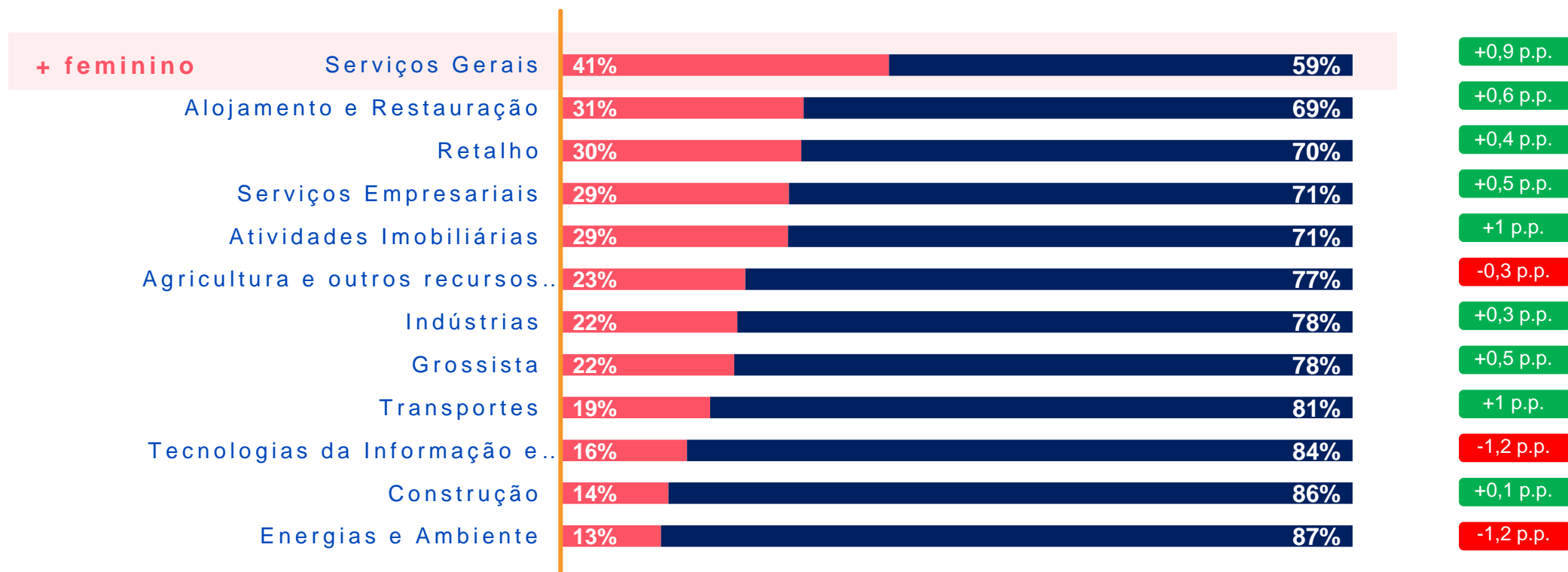


Liderança feminina aumenta na maioria dos setores de atividade



% de empresas por setor de atividade e liderança, 2022

diferença
2022-2017

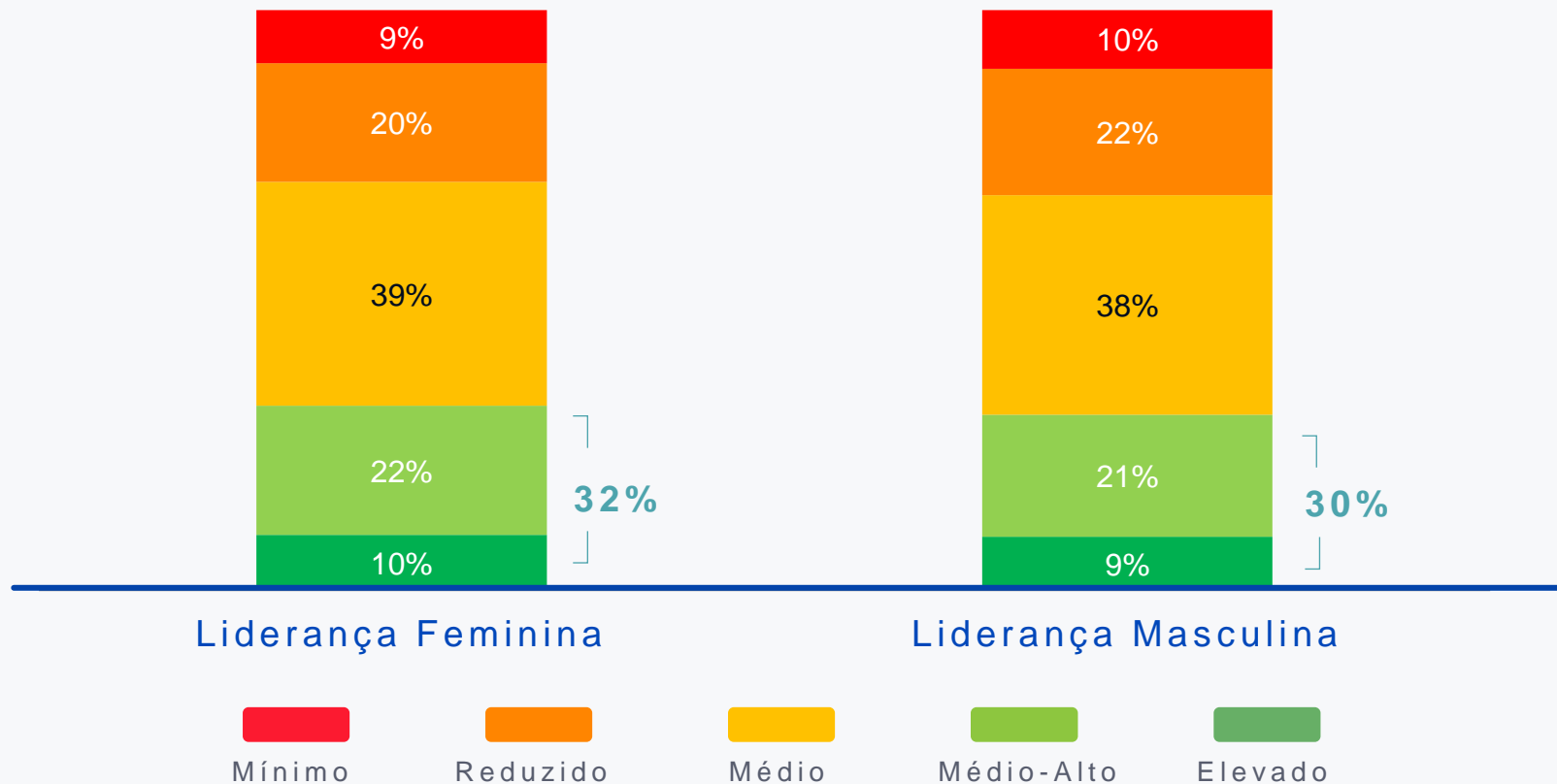


Cerca de 1/3 das empresas lideradas por mulheres têm Score ESG elevado ou médio-alto não havendo diferença face às empresas com liderança masculina

Score ESG

Classifica as empresas nas componentes ESG – ambiental, social e de *governance* – refletindo o desempenho das mesmas nesta matéria, face ao seu setor e a empresas de dimensão equiparável.

Distribuição das empresas por score ESG



Diversidade de género nas empresas em Portugal

Universo e definições

Fonte: Análise Informa D&B.

Período de análise: 2013-2022

Universo: Empresas ativas públicas ou privadas com pelo menos 1 gestor ou executivo a 31 dezembro 2022

Cargos de Liderança: Funções do primeiro gestor (Presidente do Conselho de Administração e Gerente).

Cargos de gestão: Órgãos sociais (órgãos de gestão, administração e gerência).

Cargos de direção: Cargos de direção executiva (diretores de 1ª linha).

Poderes de decisão: Sócios, acionistas, cargos de gestão e direção executiva



INFORMA

ESG

SERVIÇO DE APOIO
AO CLIENTE

apoio@informadb.pt

(+351) 808 29 30 29

